

INCONTRO DI RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE DI GRUPPO FSI

8 MAGGIO 2025

Nella giornata di ieri è proseguito il confronto attinente il rinnovo del contratto aziendale, affrontando i capitoli riguardanti le assemblee dei lavoratori, il fondo di sostegno al reddito, logistica dei lavoratori pendolari e classificazione professionale.

Le organizzazioni sindacali all'interno della discussione hanno chiesto di ampliare la possibilità di raffronto con i lavoratori (assemblee) utilizzando anche piattaforme online (da remoto). La previsione riguarda sia le assemblee al di fuori dell'orario di lavoro che durante lo stesso.

Per quanto riguarda il fondo di accompagnamento, abbiamo chiesto di accrescere le possibilità di accesso allo stesso con la causale della staffetta generazionale, strumento che consentirebbe di ottenere un ricambio generazionale 1 a 1, anticipando l'età della quiescenza dei ferrovieri.

Per quanto riguarda l'annoso problema dei lavoratori con sede di lavoro distante dalla residenza, abbiamo chiesto ad FS di stabilire convenzioni a tariffa agevolata per la prenotazione dei treni (AV-IC), così da permettere al dipendente di ridurre i tempi di viaggio da e per il posto di lavoro.

Rispetto alla classificazione del personale, vi è il dissenso ad allargare il mansionario dei lavoratori della manutenzione dei rotabili, ma soprattutto a rendere indistinte sia le attività nonché le responsabilità dei lavoratori con profilo di operaio e tecnico. Quello che abbiamo evidenziato ad F.S. è la necessità di distinguere l'attività dell'operaio, che deve restare gerarchicamente in subordine al capo squadra/tecnico di livello C e con mansioni nettamente distinte.

Per quanto attiene i Tecnici livello C di manutenzione rotabili, le attività previste nella declaratoria non possono essere a sommatoria delle possibilità di utilizzazione del lavoratore all'interno della prestazione lavorativa (manutenzione + verifica + controllo pulizia). Qualora a Trenitalia o Mercitalia occorra una figura simile, necessita ragionare su un tecnico polifunzionale con il giusto inquadramento giuridico e trattamento economico.

Sugli argomenti esposti, le parti si sono aggiornate.

Roma, 9 maggio 2025