

Obiettivo: allineamento contrattuale con gli altri Ferrovieri del Gruppo FSI
TERMINALI ITALIA: PASSI AVANTI SUL NUOVO CONTRATTO

Un'altra riunione e un altro importante tassello nella costruzione del percorso contrattuale che traguardi la piena applicazione del C.A. del Gruppo FSI per i lavoratori di Terminali Italia.

Nell'incontro del 18 febbraio scorso, la Società aveva motivato quelle che riteneva le criticità economiche, di bilancio e di sostenibilità che andavano superate per arrivare al passaggio dal Contratto Aziendale di Terminali Italia a quello di FSI.

Oggi, Azienda e Sindacato sono tornate a confrontarsi sugli aspetti più controversi della migrazione contrattuale e i rappresentanti dei lavoratori hanno unanimemente ribadito all'Amministratore Delegato di T.I. che bisogna porre fine alla stagione del dumping contrattuale dentro il Gruppo FSI e porre le basi per garantire a tutti i lavoratori gli stessi diritti, le stesse tutele, la stessa struttura di salario.

Dentro questa affermazione di principio il Sindacato si è reso disponibile ad approfondire tutti i punti di difficoltà che incontra l'Azienda al pari dell'ottenimento delle rivendicazioni sindacali che da almeno 2 anni sono al centro del confronto con Terminali Italia.

La Società, preso atto delle posizioni del Sindacato, ha chiesto un dettaglio delle richieste confermando – comunque – la disponibilità a trarre il Contratto di Gruppo inserendo quelle specificità professionali e di utilizzazione proprie delle attività di T.I. Questo per rispondere al meglio alla domanda dei clienti, ottimizzando gli aspetti logistico - organizzativi dei terminal in funzione della loro capacità produttiva.

Il Sindacato – ritenendo positive le aperture aziendali – ha anticipato la prossima presentazione di una proposta complessiva di rinnovo contrattuale che formerà oggetto di un successivo incontro con l'obiettivo di stringere i tempi del negoziato.

Le parti torneranno a riunirsi il prossimo 26 marzo.

Roma, 11 marzo 2021

Le Segreterie Nazionali