



OR.S.A. FERROVIE

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA
GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsafferrovie.it
sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

Informativa riunione con holding di FS del 12 aprile 2021

Welfare aziendale

Accedendo alla piattaforma FS Welfare, i lavoratori potranno utilizzare il contributo annuo pari a €100 (art. 22, pt.1, del Contratto aziendale di Gruppo FS) non solo per i servizi di welfare già previsti negli anni passati, ossia rimborsi delle spese di istruzione e di assistenza ai familiari anziani e non autosufficienti, ma anche per:

- altri tipi di rimborsi (baby sitter, interessi passivi su mutui e prestiti, abbonamenti del trasporto pubblico locale);
- buoni acquisto per servizi quali spesa, libri e carburante (sui buoni acquisto opera un limite fiscale annuo verificabile da ciascun dipendente nella sezione dedicata della piattaforma);
- voucher per palestra, viaggi, corsi, abbonamenti a giornali e riviste, abbonamenti a musei e altri servizi.

Con riferimento alla Una Tantum Welfare di 400 euro prevista ai sensi della lett. C) dell'accordo del 18 febbraio u.s., il Gruppo ha anticipato inoltre che, nel mese di maggio p.v., accedendo al portale di Gruppo WE, sarà data ai dipendenti la possibilità di sceglierne la destinazione dei fondi.

Il Gruppo F.S., al fine di informare i lavoratori ha predisposto uno specifico documento, reperibile sul portale di FS e che si allega alla presente informativa.

Infine, qualora il dipendente non eserciti alcuna destinazione delle somme (100+400), al termine del periodo le stesse verranno accantonate nella propria posizione previdenziale di Eurofer.

“MySite” e “MyOffice”

Durante l'incontro è stato sottoscritto un verbale (allegato alla presente) con cui si avviano due iniziative; la prima riguardante la ristrutturazione e riqualificazione degli ambienti di lavoro del personale di esercizio; l'introduzione sperimentale, negli ambiti degli uffici e nelle sedi delle società del Gruppo FSI, di ambienti condivisi e postazioni di lavoro a disposizione dei lavoratori su prenotazione, oltre a spazi dedicati ai servizi.

Tale sperimentazione interesserà le strutture delle Direzioni delle Risorse Umane e Organizzazione di FSI, RFI e Trenitalia, la sede centrale di Italferr, la Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo oltre alle sedi territoriali di Torino e Venezia di Trenitalia.

In relazione alla sperimentazione è stato previsto il confronto con le strutture territoriali e le RSU sindacali.

Cambio di gestore dei ticket

Nell'ambito delle gare necessarie all'adozione di fornitori di servizi, è stato comunicato che dal 1 maggio 2021 la fornitura dei ticket è stata affidata alla società Edenred che succede alla Sodexo. La fase di cambio gestione avverrà in maniera automatica, ovvero da detta data sulle smart card dei dipendenti verranno caricati i ticket della Edenred.



Per quanto attiene alla possibilità spesa da parte del dipendente dei ticket Sodexo si fa riferimento alla data di scadenza, con la seguente specifica:

Dopo il 1 maggio i ticket Sodexo potranno essere spesi solo nei locali commerciali che mantengono il multipos. In quelli con sistema dedicato il credito Sodexo non verrà riconosciuto. Pertanto, considerando la scadenza del ticket, l'azienda fornirà al dipendente una smart Card aggiuntiva e provvisoria con la quale sarà possibile spendere il credito rimanente dal precedente gestore Sodexo. Su questo aspetto il Gruppo F.S.I. sta valutando anche altre soluzioni che, se realizzabili, saranno comunicate. In ogni caso il lavoratore avrà diritto a spendere il credito precedente fino alla scadenza naturale dello stesso.

In merito al welfare aziendale ci è stata illustrata l'informativa, nella quale ci è stato detto che a breve sarà attrezzata la piattaforma welfare con le nuove opzioni e che entro il mese di maggio il personale dovrà aderire per poter usufruire della stessa entro il limite di spesa previsto per i benefit aziendali. In ogni caso la somma potrà essere utilizzata per l'acquisto di una serie di prodotti in aggiunta a quelli già presenti e resta confermato che -in caso di nessun acquisto- la somma viene destinata alla posizione individuale del fondo eurofer.

Avvio Società FS International

Terminata la fase di costituzione della Società, F.S. ha informato le OOSS. della volontà di trasferire alla nuova Società 21 lavoratori tra dirigenti, quadri e altri dipendenti.

I lavoratori saranno prelevati dalla Direzione Internazionale della Holding di F.S. - che cesserà le sue attività - e trasferiti su base volontaria. I predetti lavoratori, esclusi i Dirigenti, manterranno il Contratto Collettivo Nazionale delle Attività Ferroviarie e quello Aziendale del Gruppo F.S.I. e a loro verrà proposta la sottoscrizione di una clausola di salvaguardia di rientro in altre aziende del Gruppo F.S.I. in caso di cessata attività, crisi o ristrutturazione aziendale.

Roma, 13 aprile 2021

