



Le Segreterie Nazionali

TRENITALIA

Proseguo del tavolo di Monitoraggio gestione ricollocazione esuberanti AV: proroga dei provvedimenti temporanei fino al 31 marzo

In apertura dell'incontro la dirigenza aziendale, in continuità con il percorso specifico, step by step, di analisi delle misure gestionali messe in atto a seguito delle ricadute lavorative generate dalla crisi pandemica Covid 19, condiviso nello scorso mese di ottobre, ci ha illustrato l'evoluzione dell'offerta commerciale AV generata da un incremento della domanda di prenotazioni, innescatasi nell'ultimo mese e che fa sperare di riuscire a riprogrammare il 70% dei treni AV entro il 1 aprile 2021.

Inoltre l'azienda ci ha comunicato che ad oggi 130 lavoratori AV sono utilizzati nel prodotto DPR, 102 in quello IC e che sono stati concessi 15 partime verticali ad altrettanti lavoratori del settore equipaggi AV.

Le organizzazioni sindacali, per contro, hanno ribadito la necessità di capire, a 5 giorni dalla scadenza dei provvedimenti temporanei, se l'azienda intenda prorogare i suddetti provvedimenti ovvero chiederà di utilizzare gli strumenti straordinari dei Fondi messi a disposizione per affrontare la crisi. Punto, questo ultimo, nevralgico per capire la posizione che il Sindacato intraprenderà nei prossimi giorni, in quanto da tempo lo stesso denuncia l'incompatibilità tra il sussidio al reddito per il personale AV in contemporanea di lavoro straordinario corrisposto agli equipaggi in altri prodotti, a causa delle carenze di personale in alcuni impianti.

Richiesta parzialmente accolta dall'Azienda che decide di accantonare, provvisoriamente, l'apertura del Fondo, in attesa di conoscere l'evoluzione dell'offerta commerciale del prossimo trimestre, ma che ritiene indispensabile, a causa di carenze strutturali di organico, trasformare i 102 provvedimenti temporanei in definitivi di passaggio di personale dal prodotto AV in IC.

Nel prossimo incontro di Mercoledì 10 Marzo, le parti avvieranno un confronto su questo tema, per individuare un percorso che regolamenti questi passaggi che per il Sindacato devono essere fatti nel rispetto del dettato contrattuale e della graduatoria nazionale di mobilità interdivisionale, emanata a seguito dell'accordo di novembre 2019. Le OOSS hanno richiesto alla dirigenza aziendale che nel corso della medesima riunione siano forniti i dati su consistenze e fabbisogni, le previsioni di turnover ed il valore dello smaltimento ferie fino ad oggi effettuato.

Per quanto riguarda i lavoratori AV trasferiti temporaneamente sul prodotto DPR, le parti hanno condiviso di prorogare per un ulteriore mese (31 marzo 2021) i provvedimenti per gli agenti che ne faranno richiesta.

In chiusura, il Direttore di Relazioni Industriali, ci ha comunicato che la Società, in attuazione alle linee guida emanate da gruppo FSI, come richiesto dalle ooss, a partire dal 1 gennaio 2021 il programma di gestione ferie del personale azzererà il monte giornate ferie anno precedente (2020) prima di attingere alla fruizione di quelle anno corrente.

Roma, 23 febbraio 2021