

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsaferrovie.it sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 25 Marzo 2020 Prot. 54/SG/OR.S.A. Ferrovie

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione Relazioni Industriali, Lavoro e Welfare

Dott. Gino Colella

Oggetto: quesito liquidazione congedo parentale straordinario

Il DPCM del 17 Marzo 2020 ha istituito un congedo parentale straordinario di 15 giorni, con integrazione statale al 50%, prevedendo che vi sia una trasformazione automatica delle richieste (anche retroattive) di congedo parentale ordinario in congedo parentale straordinario.

Fatto salvo quanto stabilito dall'Accordo Quadro Emergenza COVID del 20/03/2020, alla luce del citato Decreto e delle relative circolari INPS, la Scrivente chiede chiarimenti rispetto alla seguente ipotetica circostanza.

Una lavoratrice ha in carico un certo numero di giornate di ferie riferibili agli anni precedenti a quello in corso (cd ferie rosse). La medesima lavoratrice dispone di un certo numero di congedi parentali ordinari di cui alla Legge 151/2001 e gode ancora del diritto all'integrazione al 100% per un cospicuo numero di congedi. La lavoratrice ha fatto richiesta di congedo parentale ordinario in data antecedente al DPCM del 17/03/2020.

Assodato che l'accesso al congedo parentale non può essere limitato e convertito "d'ufficio" in giornate di ferie e che l'integrazione del 50% può – eventualmente - essere subordinata al preventivo esaurimento delle ferie rosse, si chiede di conoscere come sarà liquidato/i il/i congedo/i parentali della lavoratrice che, pur avendo a disposizione ferie arretrate, ha inteso fruire dei congedi parentali ordinari tra quelli integrati all'80% e al 100%, atteso che sul sito inps non vi è alcuna distinzione nella richiesta dei due tipi di congedo parentale.

In attesa di un cortese riscontro, porgiamo Distinti saluti

Segretario Generale

Andrea Pelle

