



**OR.S.A.** TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA  
GENERALE

Via Magenta,13 00185 Roma  
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsatrasporti.it  
sg.orsatrasporti@sindacatoorsa.it

Roma, 20 Aprile 2020  
Prot. 5/SG/OR.S.A. Trasporti

Direzione INPS  
Direttore Generale  
Dott.ssa Gabriella De Michele

e, p.c. Presidenza del Consiglio dei Ministri

Oggetto: Chiarimenti circolare INPS 1621 del 15.04.2020

La circolare INPS in oggetto, nel chiarire alcuni aspetti sulle modalità di fruizione del congedo parentale COVID 2019 di cui all'articolo 23 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, ha stabilito al punto b della premessa che: *" durante il predetto periodo di sospensione, il congedo COVID-19 può essere richiesto anche in modalità frazionata a giorni, con le stesse modalità del congedo parentale, alternandolo con attività lavorativa ovvero con altre tipologie di permesso o congedo (ad esempio, ferie, congedo parentale, prolungamento del congedo parentale, giorni di permesso ai sensi della legge n. 104/1992, etc.)"*

Ciò premesso ci risulta che in presenza della sequenza Congedo Parentale Covid 19 – Ferie – Riposo - Congedo Parentale Covid 19 alcune aziende dispongono che il riposo sia assorbito dai parentali Covid 19.

A parere della scrivente quest'ultima interpretazione non risulta conforme alla disposizione in oggetto la quale equipara il giorno di ferie all'attività lavorativa; in tal senso si richiede una specifica precisazione da parte di questo Istituto in quanto la richiamata circolare INPS 1621 è successiva al riscontro fornito da Codesto Ente il 27.03.2020 al quesito inviato da questa Organizzazione Sindacale il 20.03.2020, che in buona misura si allega alla presente.

Analogamente si coglie l'occasione per interpellare i soggetti preposti al chiarimento di analogo quesito in merito alla fruizione di questi permessi parentali.

Nello specifico, in considerazione della caratteristica di straordinarietà dei permessi in oggetto, della loro validità in proroga per periodi di breve durata e della garanzia di fruizione degli stessi, si chiede se il lavoratore per poterne fruire, sia comunque soggetto al rispetto del vincolo di preavviso imposto dai vari CCNL di categoria.

Es. con messaggio INPS n.1516 del 7 aprile l'istituto informava della proroga dei termini di fruizione dei congedi parentali fino al 13 aprile, era possibile per un lavoratore fruire della proroga pur non rispettando il preavviso di richiesta dettato dal proprio contratto aziendale ?( es.15 giorni)

In attesa di riscontro, si porgono Distinti saluti.

Il Segretario Generale

**Andrea Pelle**



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE



**OR.S.A.** TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA  
GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma  
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsatrasporti.it  
sg.orsatrasporti@sindacatoorsa.it

Roma, 20 Marzo 2020  
Prot. 3/SG/OR.S.A. Trasporti

*Spett.li*

INPS

Presidenza Consiglio dei Ministri

*p.c. Imprese Ferroviarie*

**Oggetto: computo congedi parentali – emergenza corona virus**

INPS ha più volte precisato, in particolare nella Circolare 139 del 29-07-2002 e nel Messaggio 19972 del 18 Ottobre 2011, che tra un periodo e l'altro di fruizione del congedo parentale è necessaria - perché non vengano computati nel periodo di congedo parentale i giorni festivi, i sabati e le domeniche e, più in generale, le giornate individuate come riposo settimanale - l'effettiva ripresa del lavoro.

Ciò posto, vi evidenziamo che tale modalità di calcolo per la fruizione dell'istituto da parte dei lavoratori, in questa fase emergenziale, rischia di determinare un inopportuno allargamento del computo dei congedi parentali effettivamente fruiti dai lavoratori, anche laddove le assenze di cui all'art. 32 D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 e di cui all'art. 23 del DPCM 17 marzo 2020 non siano realmente necessarie a garantire un'effettiva libertà dal servizio. Con la conseguenza di frustrare parzialmente le misure di sostegno predisposte dal Governo a tutela di lavoratori e Imprese.

Per tali ragioni, la scrivente, alla luce della gravissima emergenza sanitaria in atto che ha determinato un largo uso di ogni tipologia di assenza, chiede di valutare la possibilità di sospendere, quantomeno per tutte le lavorazioni in cui non sia possibile effettuare prestazioni in smartworking, l'efficacia della circolari in materia onde impedire che si verifichi l'assorbimento del riposo settimanale laddove non vi sia un'effettiva ripresa del servizio tra due periodi di congedo parentale.

Il Segretario Generale

**Andrea Pelle**



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE