



Segreterie Nazionali

Roma, 25 giugno 2020

Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.

Dr. **Gino Colella**

Responsabile Relazioni Industriali di Gruppo

Oggetto: Premio presenza "Covid-19".

L'art. 63 del D.L. 18/2020 prevede che: *"Ai titolari di redditi da lavoro dipendente di cui all'art. 49, comma 1, del DPR n. 917/1986, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese."*

La successiva Circolare n.8E dell'Agenzia delle Entrate al punto 4.1. stabilisce che *"In assenza di precisazioni risultanti dalla lettera della norma e/o dalla relazione illustrativa, si ritiene che al fine del calcolo complessivo dei giorni rilevanti ai fini della determinazione dell'importo del bonus spettante ai sensi dell'articolo 63 del Decreto, rilevi il rapporto tra le ore effettive lavorate nel mese e le ore lavorabili come previsto contrattualmente"*. A maggior chiarimento la stessa Agenzia con la Risoluzione n. 18 del 9 aprile 2020 ha precisato che *"Tenuto conto della ratio della disposizione in esame e dell'importo di cui trattasi, si ritiene che il premio di 100 euro spetti al lavoratore qualora abbia svolto la propria prestazione lavorativa in presenza in tutti i giorni previsti dal contratto, indipendentemente se in full-time o part-time"*

Risulta, invece, alle scriventi OO.SS. che le disposizioni emanate dal Gruppo FSI hanno previsto per il mese di marzo il divisore "22" per il calcolo delle presenze che danno titolo al Premio, tagliando così il compenso a tutti i lavoratori che hanno turni di 8/9 ore e che, per questo, sono impossibilitati a svolgere 22 giornate in servizio nel mese.

A nostro parere quanto chiarito dalla AdE, sia in termini di ore effettivamente lavorate nel mese rispetto alle ore lavorabili da turno che di svolgimento della prestazione lavorativa in presenza in tutti i giorni previsti dal contratto, evidenzia aspetti di difformità nelle modalità di pagamento del Premio emanate dal Gruppo FSI.

Si chiede pertanto la rettifica per il mese di marzo, utilizzando quale divisore per il pagamento del Premio in oggetto *"...il rapporto tra le ore effettive lavorate nel mese e le ore lavorabili"* svolte dal lavoratore nel rispetto al turno a lui assegnato.

In attesa di riscontro, porgiamo distinti saluti.

FILT-CGIL
M.T. De Benedictis

FIT-CISL
G. Riccio

ULTRASPORTI
(P. Panappi)

UGL TAP
(Ezio Favetta)

FEDERAZIONE ITALIANA
TRASPORTI

CRSA Trasporti
Andrea Fella