



## COMUNICATO AI LAVORATORI DI ITALO-NTV

In data odierna si è svolto il secondo incontro tra Segreterie Nazionali e Azienda sul Fondo Nuove Competenze e sulle forme di integrazione salariale (PDR2020).

Le OOSS hanno chiesto di inserire nel corpo dell'accordo del Fondo Nuove Competenze la maturazione dei ratei (13a e 14a).

Per quanto attiene alle forme di integrazione salariale, sotto forma di PDR2020, le posizioni restano distanti. Questo perché l'Azienda si dice disponibile a erogare il premio ma non ne pianifica le tempistiche. L'ultima formula proposta prevederebbe che l'erogazione avvenga dopo 4 mesi dal momento in cui gli indici di circolazione e di load factor abbiano raggiunto il 100% della normale produzione riferita al 2019. Nonostante il nostro ottimismo, riteniamo che tali indicatori siano difficili da allineare, tanto da rendere il Pdr una dichiarazione di buone intenzioni.

Per questo motivo la strada è ancora in salita: il supporto ai lavoratori serve adesso e non quando la produzione tornerà ai livelli del 2019!

Nei momenti di maggiore fortuna, questa Impresa ha saputo redistribuire i dividendi e ingenti premi a pochi eletti ed è alle stesse persone che oggi chiediamo di supportare il personale che dal prossimo mese faticherà ad avere uno stipendio che consenta un tenore di vita dignitoso.

La riunione è stata aggiornata a domani e noi come OOSS ribadiremo all'Azienda le difficoltà a cui andrà incontro il personale e reitereremo la richiesta del PDR2020 legandola a vincoli concretizzabili e realizzabili.

Diversamente non potremo firmare alcun accordo che possa risultare una presa in giro per i lavoratori, cosa a cui non vogliamo associarci: chiediamo a Italo di non fare alcuna retromarcia e di riconoscere nei fatti un'integrazione per il 2021.

Infine, l'Azienda ha anticipato alle OOSS che con l'uscita del prossimo DPCM, chiederà il rinnovo della cigo per le settimane che verranno previste dal decreto, a partire da gennaio 2021.

Roma, 22.12.2020

Le Segreterie Nazionali