

## Comitato Aziendale Covid-19 Ferservizi

In data 16 luglio 2020 in modalità videoconferenza si è riunito il Comitato Aziendale Covid-19 della società Ferservizi.

La società ha reso noto che, pur tenendo conto di una possibile proroga dello stato di emergenza da parte del Governo, che confermerebbe l'attuale assetto operativo in smart working per tutta la durata della proroga, sta ultimando il piano per l'eventuale rientro in servizio del personale a partire dal prossimo 01 agosto 2020.

A tal proposito Ferservizi ha confermato che il tutto avverrà applicando le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Inoltre, ha comunicato che da uno studio interno risultano attivabili in modalità Smart Working il 75% delle posizioni di lavoro, che dal mese di agosto riprenderanno i lavori per l'adeguamento di una parte della sede centrale, mentre è in fase di studio l'estensione del progetto smart place, anche alle altre sedi territoriali.

A breve verrà emanata una manifestazione di interesse rivolta ai lavoratori potenzialmente destinatari dello smart working per verificare la loro disponibilità a operare in tale modalità.

Infine, la società ha informato che sta procedendo a ulteriori acquisizioni delle attrezzature informatiche affinché i due terzi degli aventi titolo allo smart working possano utilizzare mezzi aziendali. Per i restanti lavoratori Ferservizi provvederà in seguito.

Sul tema delle ferie conto 2019, la società ha comunicato che ne residuano il 5% e riguardano personale che è assente per cause di salute.

Come OOSS Nazionali, nella fondamentale esigenza di garantire la massima tutela del personale, abbiamo sostenuto che servono maggiori dettagli sull'organizzazione che accompagnerà il rientro in servizio nella modalità in presenza, e che, sul tema dello smart working, va tenuto conto dei casi dei lavoratori fragili e di lavoratrici e lavoratori con bambini al di sotto dei 14 anni. Abbiamo inoltre ribadito la necessità del coinvolgimento

delle Segreterie Territoriali e Rsu interessate per quanto concerne il progetto di smart place che in questa fase riguarda la sede centrale. Inoltre, perdurando le complesse situazioni di mobilità in Liguria, abbiamo sostenuto la necessità che sia rinnovato l'accordo che riguarda la sede di Genova.

In ragione di quanto sopra il Comitato si riunirà il prossimo 31 luglio 2020.

Roma 16 luglio 2020

Le Segreterie Nazionali

# VERBALE D'INCONTRO COMITATO COVID-19 FERSERVIZI S.p.A.

Il giorno 16 luglio 2020 si è riunito, in videoconferenza, il "Comitato COVID 19" composto dai sei rappresentanti aziendali della Società Ferservizi S.p.A. e dai sei rappresentanti designati dalle Segreterie Nazionali OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL Ferrovieri, SLM-FAST CONFESAL e ORSA Ferrovie.

In apertura dell'incontro, la Società ha informato i componenti di parte sindacale che ad oggi le modalità di prosecuzione delle attività lavorative sono sostanzialmente in linea con quanto riportato nel precedente verbale.

Con riferimento invece a quanto potrà verificarsi dal prossimo mese di agosto, la Società premette che gli scenari possibili sono necessariamente correlati alle determinazioni governative. Ne consegue che, nel caso in cui dovesse essere prorogato lo stato di emergenza sanitaria in atto, la Società confermerebbe l'attuale assetto di smart working per l'intera durata della proroga.

In caso contrario, ovvero nel caso in cui l'emergenza sanitaria dovesse cessare al 31 luglio p.v., la Società gestirà l'eventuale progressivo rientro nei locali aziendali del proprio personale in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento e prevenzione del contagio.

La Società, inoltre, intende ampliare il perimetro delle risorse che potranno usufruire della modalità di lavoro in smart working a tutte le unità organizzative del territorio nazionale, ad eccezione di quelle unità organizzative per le quali le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa richiedono un'attività in presenza (controllo accessi, corrispondenza, etc.). Il perimetro così definito di potenziale accesso allo smart working interesserà pertanto circa 930 risorse, per le quali è prevedibile un tasso medio di copertura delle dotazioni informatiche aziendali pari al 67%, superiore mediamente del 25% rispetto al tasso di copertura ante Covid-19. Tale incremento medio del 25% porterà la Sede Centrale di Via Tripolitania ad avvicinarsi ad un tasso di copertura delle dotazioni informatiche aziendali prossimo al 100%, in coerenza con l'imminente avvio del Progetto smart workplace previsto per la prima settimana di agosto p.v..

A seguito di richiesta da parte sindacale in merito alle giornate di smart working fruite, la Società afferma che fino al mese di febbraio 2020 sono state fruite in media tra le 4 e le 5 giornate/mese di smart working mentre tra il mese di marzo ed il mese di giugno 2020 sono state fruite in media 17 giornate/mese di smart working.

Inoltre, sempre a seguito di richiesta sindacale, l'Azienda fornisce un aggiornamento in merito alla fruizione delle ferie degli anni precedenti (cd "ferie rosse") che ad oggi risulta pari al 95% del residuo ferie riferibile al bacino iniziale.

In considerazione dello scenario futuro allo stato attuale ancora non definito, Le parti convengono di aggiornare il Comitato Covid 19 al prossimo 31 luglio alle ore 15 al fine di proseguire il confronto sulle successive azioni che saranno poste in essere.

16 luglio 2020

Firma partecipanti

## RAPPRESENTANTI AZIENDA

C. De Meis

P. Fini

MG. Maranca

C. Principia

M. Romano

A. Tasselli

## RAPPRESENTANTI OO.SS

FILT-CGIL - R. Romagnoli

FIT-CISL - M. Malvisi

UILTRASPORTI - C. Nevi

UGL Ferrovieri - R. Meggiolaro

SLM-FAST CONFESAL - M. Brunetti

ORSA FERROVIE - T. Locatelli

