



INFORMATIVA ESAME CONGIUNTO CASSA IN DEROGA MERCITALIA SCHUNTING & TERMINAL

In data 26 Marzo 2020 si è tenuta la riunione in videoconferenza per l'attivazione della cassa integrazione in deroga di cui all'art.22 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020, anche alla luce del chiarimento avuto nella giornata di ieri da parte del Ministero del Lavoro che consente l'espletamento dell'esame congiunto di livello nazionale per le Aziende multi-localizzate come MIST.

L'attivazione della CIG in deroga per i lavoratori di Mist è dovuta al fatto che per questa Azienda è l'unico ammortizzatore sociale utilizzabile per garantire il reddito dei lavoratori. Infatti, a seguito dell'emergenza Covid-19 i committenti Trenitalia e Trenord hanno già ridotto le attività nel traffico passeggeri, mentre è attesa una contrazione lavorativa per il segmento merci dopo le decisioni governative sulla chiusura delle fabbriche ritenute non indispensabili. L'applicazione della Cassa in deroga partirà dal 30 marzo per una durata di 9 settimane ed i lavoratori vi saranno gradualmente collocati una volta sfogate le ferie rosse ed i permessi di cui al D.L. 18/2020.

A margine dell'esame congiunto le parti hanno convenuto che anche in MIST dovrà trovare applicazione l'accordo quadro sottoscritto il 19 marzo us tra le Segreterie Nazionali delle OO.SS. e il Gruppo FSI, che prevede l'integrazione della differenza tra quanto percepito dalla cassa in deroga per garantire il 100% dello stipendio mensile al netto delle competenze accessorie. Stesso ragionamento vale per chi utilizzerà i congedi parentali straordinari per i quali l'Azienda integrerà il 50% non corrisposto da INPS. Con tale intesa abbiamo pertanto, garantito che i lavoratori non avranno decurtazioni allo stipendio.

In caso di ritardo dell'INPS nella corresponsione dello stipendio mensile MIST si è impegnata ad anticipare la somma riservandosi di trattenere l'importo quando l'Istituto della Previdenza provvederà, come da normativa vigente, alla corresponsione al lavoratore.

Anche per quanto riguarda la tutela dei 116 lavoratori con Contratto a Tempo Determinato la Società ha confermato che a questi verrà rinnovato il T.D. anche in presenza di CIG e, laddove prossimi alla scadenza dell'anno di proroga, il loro contratto verrà trasformato a Tempo Indeterminato.

A richiesta del Sindacato MIST ha comunicato che sino al 16 marzo non ha avuto contrazioni dell'attività, mentre da quella data e sino al 30 marzo i lavoratori non utilizzati hanno sfogato o sfogheranno i congedi arretrati. Nel caso avessero sinora utilizzato ferie dell'anno in corso queste gli saranno ritornate e saranno considerati, per tali giornate, in "assenza retribuita".

Come OO.SS. abbiamo chiesto la garanzia per tutti i lavoratori che erano in corso di professionalizzazione prima che scoppiasse Covid-19, superata l'emergenza questi verranno richiamati da parte dell'Azienda.

L'attivazione della cassa in deroga sarà preceduta da una specifica informativa a livello regionale sulle risorse da collocare nel fondo, sul monte ferie rosse e sulle eventuali residue attività.

Come avvenuto per le altre Società del Gruppo FS abbiamo istituito il Comitato di sicurezza a cui parteciperanno due componenti per ogni organizzazione sindacale

Roma 26 marzo 2020

Le Segreterie Nazionali

VERBALE DI ACCORDO - EMERGENZA COVID - 19

ESAME CONGIUNTO

Addì 26 marzo 2020, in Roma

tra

Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L.,

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL FERROVIERI, SLM FAST CONFSALE e ORSA FERROVIE,

premesso che:

- l'azienda MERCITALIA SHUNTING&TERMINAL ha sede legale in GENOVA, Via Scarsellini n. 119, codice fiscale 00806630323, partita IVA 03803450109, matricola INPS n. 3420080951 operante nel settore industria con un organico complessivo di n. 1.807 unità lavorative alle quali applica il CCNL della Mobilità/AF del 16 dicembre 2016 e dell'Accordo di Confluenza CCNL Attività Ferroviarie - contratto aziendale Serfer Servizi Ferroviari S.r.l." attualmente vigente, operanti nell'ambito di unità produttive diffuse sull'intero territorio nazionale;
- a partire dal 23 febbraio 2020, sono stati pubblicati diversi provvedimenti legislativi inerenti misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 che hanno previsto specifiche prescrizioni su tutto il territorio nazionale, nonché interventi di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese;
- con particolare riferimento al trasporto ferroviario, sono stati pubblicati provvedimenti sia a livello nazionale, con Decreti del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti di concerto con il Ministro della Salute, sia a livello regionale con interventi delle singole Regioni, con cui è stata disposta la rimodulazione dei servizi di trasporto ferroviario in funzione delle ridotte esigenze di mobilità, al fine di contrastare il diffondersi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- in G.U. n. 70 del 17 marzo 2020 è stato pubblicato il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che, all'art. 22, comma 1, prevede che le Regioni e Province autonome, con riferimento ai datori di lavoro del settore privato, ivi inclusi quelli agricoli, della pesca e del terzo settore compresi gli enti religiosi civilmente riconosciuti, per i quali non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro, possono riconoscere, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, previo accordo che può essere concluso anche in via telematica con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale per i datori di lavoro, trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga, per la durata della sospensione del rapporto;

- il Decreto Interministeriale del 24 marzo 2020, all'art. 2 ha previsto che nel caso di crisi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 che coinvolga unità produttive del medesimo datore di lavoro in cinque o più regioni e province autonome sul territorio nazionale, al fine del coordinamento delle relative procedure, il trattamento di cassa integrazione salariale in deroga, è riconosciuto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per conto delle regioni interessate, secondo le modalità di cui all'art. 22, comma 1, del decreto-legge n. 18 del 17 marzo 2020 richiamato al punto precedente;
- il suddetto D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 ha inoltre previsto ulteriori misure a sostegno del lavoro quali la possibilità di fruire di un congedo fino a 15 giorni a favore dei lavoratori con figli fino a 12 anni di età per il quale è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione, nonché l'estensione della durata dei permessi retribuiti ex art. 33 legge 5 febbraio 1992, n. 104 che vengono incrementati di ulteriori complessive 12 giornate fruibili nei mesi di marzo ed aprile 2020;
- a seguito dello stato di emergenza presente sull'intero territorio nazionale e delle limitazioni di cui ai provvedimenti riportati ai punti precedenti che hanno determinato anche una importante contrazione delle attività della Committenza, anche interna al Gruppo FS, si sono corrispondentemente determinate contrazioni anche alle attività dell'azienda, in particolare quelle di manovra ferroviaria, di manutenzione e delle altre attività di business connesse.
- in data 14 marzo 2020 è stato sottoscritto il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro" contenente delle linee guida condivise tra le Parti per agevolare le imprese nell'adozione di protocolli di sicurezza anti-contagio negli ambienti di lavoro;
- in data 19 marzo 2020 è stato sottoscritto un accordo tra FS Italiane S.p.A., in rappresentanza delle Società del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, SIm Fast Confsal e Orsa Ferrovie, che si richiama per la parte applicabile a codesta società, con cui si è ritenuto necessario far ricorso anche alle misure e agli strumenti di integrazione salariale previsti dalla normativa vigente, dal D.L. n.18 del 17 marzo 2020 e dal Decreto interministeriale del 24 marzo 2020, a favore dei dipendenti la cui attività lavorativa viene sospesa per le motivazioni riportate in premessa;
- l'impresa dichiara che i lavoratori beneficiari sono dipendenti alla data del 23 febbraio 2020, con tipologia contrattuale a tempo indeterminato e determinato;
- con lettera del 25/03/2020, che si richiama integralmente, la Società ha comunicato alle OO.SS. che intende avvalersi anche delle previsioni di cui all'art. 22, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e all'art. 2 del Decreto interministeriale del 24 marzo 2020.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

1. Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come precisato anche in premessa, non imputabile alla Società né ai lavoratori, confermano la necessità di far ricorso alla Cassa Integrazione in deroga a decorrere dal 30 marzo 2020 per un numero di settimane pari 9, a favore dei dipendenti la cui attività lavorativa viene sospesa/ridotta da fruirsi nelle modalità e tempistiche stabilite dalle disposizioni vigenti e dal Decreto interministeriale del 24 marzo 2020.
2. Le Parti, nell'intento comune di limitare il più possibile gli effetti e le conseguenze derivanti dalla sospensione/riduzione dell'attività lavorativa e dall'accesso al trattamento di cassa integrazione in deroga, convengono che l'individuazione dei lavoratori che saranno interessati dalla suddetta sospensione/riduzione dell'attività lavorativa, stimati nel numero complessivo di 1.793 dipendenti come riportato nella seguente tabella A), avverrà in base alla fungibilità delle figure professionali presenti in azienda e compatibilmente con le esigenze del servizio da svolgere cercando di assicurare, ove possibile, una distribuzione equa ed a rotazione.

Tab. A)

Regione	Siti	Periodo di sospensione dell'attività lavorativa	numero stimato lavoratori sospesi fino ad un massimo di zero ore a rotazione
Abruzzo	Avezzano, Pescara, Sulmona	Dal 30 marzo 2020	29
Calabria	Reggio Calabria	Dal 30 marzo 2020	10
Campania	Caserta, Marcianise, Napoli (include Napoli Campi flegrei, Napoli Centrale), Salerno	Dal 30 marzo 2020	142
Emilia Romagna	Ferrara, Parma, Piacenza, Ravenna, Rimini	Dal 30 marzo 2020	62
Friuli Venezia Giulia	Cervignano, Osoppo, Trieste, Udine	Dal 30 marzo 2020	133
Lazio	Pomezia, Roma (include Roma Freccia Argento, Roma S.L., Roma Smistamento, Roma Tuscolana), Viterbo	Dal 30 marzo 2020	159
Liguria	Genova (include Genova Brignole e Principe), La Spezia, Savona (include Savona Deposito e Mercè)	Dal 30 marzo 2020	181
Lombardia	Acquanegra Cremonese, Bergamo, Brescia, Dalmine, Gallarate (include Gallarate T.A), Lecco (include Maggianico), Mantova, Milano (include Milano centrale, Milano Fiorenza, Milano Martesana, Milano P. Garibaldi, Milano Smistamento, Mortara, Pavia, San Zeno, Segrate, Sondrio, Voghera	Dal 30 marzo 2020	311
Marche	Ancona	Dal 30 marzo 2020	26
Molise	Campobasso	Dal 30 marzo 2020	12

Piemonte	Alessandria, Novara (include Novara Boschetto e Stazione), Orbassano, Pallanzeno, Spinetta Marengo, Torino (include Torino Freccia Rossa, Torino Smistamento, Torino P. Nuova), Trecate	Dal 30 marzo 2020	193
Puglia	Bari, Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto	Dal 30 marzo 2020	91
Sardegna	Cagliari	Dal 30 marzo 2020	18
Sicilia	Catania, Messina, Milazzo, Palermo, Siracusa	Dal 30 marzo 2020	80
Toscana	Borgo San Lorenzo, Firenze (include Firenze Belfiore, Firenze Osmannoro, Firenze Romito), Grosseto, Livorno, Piazza al Serchio, Pisa, Porcari, Rosignano, Siena	Dal 30 marzo 2020	142
Umbria	Foligno	Dal 30 marzo 2020	7
Veneto	Bassano del Grappa, Belluno, Padova, Treviso, Venezia (include Venezia Mestre, Venezia S. Lucia), Verona, Vicenza	Dal 30 marzo 2020	185
Provincia autonoma di Trento	Trento	Dal 30 marzo 2020	10
Provincia autonoma di Bolzano	Bolzano	Dal 30 marzo 2020	2

3. A copertura dei suddetti periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa si conferma che saranno utilizzati eventuali residui di ferie degli anni precedenti all'anno in corso in via prioritaria rispetto al ricorso al trattamento di cassa integrazione in deroga. In caso di esaurimento di ferie residue degli anni precedenti si farà altresì preventivo ricorso alla fruizione dei congedi di cui all'art. 23, commi 1 e 5, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 ove spettanti, la cui indennità prevista del 50% verrà integrata dall'azienda fino al 100%.
4. Le Parti, in coerenza con le Linee guida di cui al Protocollo sottoscritto in data 14 marzo 2020 e riportato in premessa, convengono di istituire, per la durata dell'emergenza sanitaria in atto, a livello centrale un "Comitato aziendale COVID 19" tra rappresentanti aziendali e delle OO.SS. nazionali stipulanti il presente accordo per l'analisi ed il monitoraggio delle azioni messe in campo per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19. Il Comitato è composto da n. 2 componenti nominati ed individuati da ciascuna Organizzazione Sindacale e da ugual numero di componenti per parte aziendale.
5. Le Parti, pertanto, esprimono parere favorevole affinché l'Azienda MERCITALIA SHUNTING&TERMINAL richieda la cassa integrazione in deroga secondo quanto previsto dall'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, dal Decreto interministeriale 24 marzo 2020 e si impegnano ad attivare ciascuna per propria parte le azioni e gli interventi/istanze necessarie per l'attivazione e l'autorizzazione dell'ammortizzatore qui condiviso anche alla luce della normativa e delle indicazioni Ministeriali tempo per tempo vigenti, sempre conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

6. le Parti considerano il ricorso alla Cassa integrazione in deroga quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi derivante dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto presso l'Azienda;
7. Le OO.SS. Nazionali danno atto e condividono espressamente che i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione corretta e completa di ogni specifico aspetto della situazione aziendale e delle motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver condiviso positivamente l'intervento della Cassa Integrazione in Deroga relativamente al coinvolgimento e alla condivisione di tutti i suoi aspetti con le Organizzazioni Sindacali competenti.

Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L

Per le OO.SS. Nazionali

FILT-CGIL

FIT-CISL

ULTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFSAI

ORSA FERROVIE

VERBALE DI ACCORDO

Addì 26 marzo 2020, in Roma

tra

Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L.,

e

le Organizzazioni Sindacali Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL FERROVIERI, SLM FAST CONFSAI e ORSA FERROVIE,

premesso che:

le Parti hanno sottoscritto in pari data verbale di accordo relativo all'emergenza covid-19, convenendo di ricorrere alla Cassa integrazione in deroga quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi derivante dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto presso l'Azienda;

le Parti concordano che:

- fermo restando che la misura della cassa integrazione in deroga sarà calcolata nella misura dell'80% della retribuzione lorda mensile e/o giornaliera che sarebbe spettata al lavoratore per le prestazioni non rese secondo quanto previsto dalla normativa vigente, la Società integrerà il suddetto trattamento per il sostegno del reddito fino al 100% (fatti salvi i ratei di 13[^], 14[^], ferie).
- Fermo restando che il trattamento di cassa in deroga viene corrisposto direttamente dall'INPS al lavoratore, nell'eventualità che tale trattamento sia effettivamente fruibile dal lavoratore in mesi successivi a quello di riferimento, l'azienda provvederà ad erogare un acconto per l'importo corrispondente che verrà trattenuto nella busta paga successiva all'effettiva erogazione del trattamento di Cassa. L'azienda si riserva di richiedere al dipendente certificazione comprovante quanto percepito.

L'azienda, fermo restando i criteri definiti nel verbale di accordo-esame congiunto sottoscritto in data odierna, si impegna a fornire idonea informativa preventiva alle OO.SS Nazionali e Regionali interessate relativa ai siti, al numero di lavoratori coinvolti e al periodo di sospensione/contrazione delle attività e di conseguente attivazione della Cassa in deroga.

Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L

Per le OO.SS. Nazionali

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFSAI

ORSA FERROVIE