

Segreterie Nazionali

Incontro Nazionale con Terminali Italia

DEFINITI I MANSIONARI E PRESENTATA LA PROPOSTA DI NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO

In calendario anche gli incontri su Premio di Risultato e Contratto Aziendale

Nella mattinata di oggi, si sono incontrate, in modalità videoconferenza, le Segreterie Nazionali delle OO.SS. e la Società Terminali Italia, a valle del lavoro svolto, dal tavolo tecnico Azienda – OO.SS., sui mansionari relativi alle varie figure professionali di esercizio, per approfondire gli aspetti legati al modello organizzativo dei terminal ed al dimensionamento delle risorse.

In apertura d'incontro l'A.D. della Società ha voluto rimarcare la sostanziale tenuta industriale della Società ed il mantenimento dei volumi di produzione che fanno ben sperare per la chiusura positiva di un anno "*horribilis*" come quello del 2020, nonostante qualche preoccupazione legata al forte rallentamento del traffico dalla Germania che sta penalizzando il terminal di Verona. La crescita industriale ripartita nel 2017, dopo un periodo di difficoltà, non si interrompe per la pandemia, consolidando il ruolo di Terminali Italia nel mercato della logistica; un ruolo che si intende sviluppare per rafforzare la posizione, soprattutto nel servizio di primo e ultimo miglio.

Si è poi passati alla proposta di modello organizzativo che, a detta della Società, si fonda su parametri calibrati per ciascuna attività, tenuto conto dei carichi di lavoro (tiri/gru – spunte treni e check in/out – manovre primarie ed accessorie) e dei dati di produzione. È stato preso a riferimento un grande terminal, in una settimana di picco lavorativo, per garantire adeguati livelli qualitativi e rispondere alle necessità del servizio senza penalizzare la sicurezza sul lavoro.

L'A.D. ha inoltre precisato, a richiesta delle OO.SS., che la nuova macro-struttura della Società, presentata nel luglio scorso, è ancora al vaglio della Holding FSI e si pensa possa essere attivata nel prossimo mese di novembre. Infine, il nuovo terminal di Marzaglia sarà attivo per il servizio camion/camion da metà novembre, mentre i primi treni arriveranno a metà dicembre ed il terminal sarà a regime entro la fine del marzo 2021.

Sulla sostenibilità industriale di T.I. le OO.SS. hanno espresso soddisfazione per gli obiettivi sin qui raggiunti e sottolineato come questo sia frutto del lavoro svolto da tutti i dipendenti di Terminali Italia, ai quali va fatto un plauso particolare per l'impegno e la dedizione dimostrati in questi difficili mesi.

Rispetto alla proposta di organizzazione degli Impianti, il Sindacato ha precisato come questa vada necessariamente approfondita, soprattutto negli aspetti legati ai carichi di lavoro ed alla composizione delle squadre di manovra. Va posta attenzione alle particolarità infrastrutturali e tecnologiche dei terminal per un serio dimensionamento delle risorse da utilizzare. Lo stesso dicasi per i tempi persi, per le attività accessorie e per la tipologia dei mezzi, il tutto tenendo sempre ben presente la salvaguardia dei livelli di sicurezza.

Per le OO.SS. infine, rispetto anche agli impegni assunti nel verbale di Luglio, occorre finalizzare il confronto relativo al rinnovo del contratto aziendale (che deve traghettare la piena confluenza nel Contratto Aziendale di Gruppo FSI) e ai criteri del Premio di Risultato che dovranno tenere conto delle importanti performance aziendali confermate anche quest'anno.

Per queste ragioni le OO.SS. hanno chiesto di approfondire i vari punti in una serie di successivi incontri tematici. Le Parti hanno quindi convenuto di incontrarsi lunedì **26/10** per proseguire il confronto sul modello organizzativo; il **29/10** sui criteri del premio di risultato ed il **03/11** sul rinnovo del contratto aziendale.

Verbale dell'incontro in video conferenza del 19 ottobre 2020

tra la Società Terminali Italia s.r.l.

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL-UILT, UGL Ferrovieri, SLM-FAST Confsal e ORSA Ferrovie.

Con riferimento ai punti all'ordine del giorno:

1. Definizione dei mansionari
2. Modello di organizzazione del lavoro nei Terminal del network gestito
3. Criteri generali per la definizione del premio di risultato 2020

dopo ampia discussione, le parti si danno atto di quanto segue.

I mansionari relativi alle figure professionali presenti in Azienda, sono stati definiti tra le Parti negli incontri svolti dall'apposito tavolo tecnico: si allega il verbale della riunione finale del tavolo tecnico in parola (allegato 1).

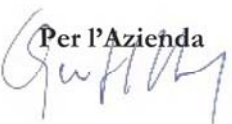
Con riferimento al secondo punto all'ordine del giorno, la Società ha illustrato una metodologia per la definizione del dimensionamento delle risorse necessarie nonché del modello di organizzazione ottimali per l'erogazione dei servizi nei terminal del network in funzione ai livelli di qualità da erogare e nel rispetto delle norme di sicurezza. In allegato 2 è riportato il documento contenente i dettagli di quanto illustrato.

Le OOSS si riservano un approfondimento sugli aspetti rappresentati dalla società e si rimanda ad un successivo incontro che si terrà il prossimo 26 ottobre alle Ore 16.

Con riguardo ai criteri per l'individuazione del premio di risultato, le parti si aggiornano al prossimo 29 ottobre 2020 alle ore 16, mentre per la tematica legata al rinnovo del contratto aziendale le parti concordano di incontrarsi il 3 novembre 2020 alle ore 14.30.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda





Per le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL



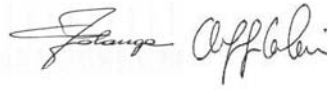
FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFSAL



ORSA FERROVIE

