



MERCITALIA RAIL: SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUL FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO

È stato esperito stamane l'esame congiunto con la Società Mercitalia Rail che conclude il percorso di applicazione del Fondo a sostegno del reddito e dell'occupazione ai dipendenti del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane, fondo previsto nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa come sta avvenendo per l'attuale emergenza da COVID-19.

In apertura d'incontro la Società ha comunicato che in queste ultime 3 settimane il trasporto merci su ferro ha subito un calo del 45% per il blocco delle spedizioni di siderurgico – automotive e intermodale. Il trend è stato solo parzialmente attenuato dall'incremento del trasporto di derrate alimentari. A conferma di ciò, dal 12 marzo ad oggi il numero dei treni effettuati è sceso da 308 a 182, percentualmente in linea con la contrazione del traffico.

L'intesa sul Fondo interesserà 1579 lavoratori dei settori di esercizio (PdM – TPT – Manutenzione Rotabili – Post Vendita), mentre 600 risorse delle attività tecnico-amministrative, attualmente impiegate in attività di smart working, inizieranno lo sfogo delle ferie arretrate e dei permessi in applicazione dell'accordo di Gruppo del 19 marzo.

L'intesa è arrivata dopo due infruttuose riunioni fortemente caratterizzate dallo scontro sulla PEIF 32.1, dall'insufficiente contrazione dei riposi fuori residenza, dall'illogica utilizzazione del personale spesso costretto a "tirate" di 12-13 ore per sostare, poi, in aree particolarmente colpite dall'emergenza sanitaria, dall'incertezza dei livelli di produzione per area e per impianto.

Non fare chiarezza su questi aspetti avrebbe certamente inficiato anche gli incontri territoriali, amplificando il malumore ed il disagio che attualmente vive il personale di MIR in prima linea per garantire il servizio merci e gli approvvigionamenti dei beni indispensabili alla popolazione.

Oggi, per la prima volta, la Società si è resa disponibile ad una analisi di dettaglio delle azioni messe in campo e dei relativi provvedimenti gestionali aprendo all'ulteriore (e tutt'ora insufficiente) taglio degli RFR soprattutto nelle aree più a rischio, alla tutela degli attuali livelli di produzione degli impianti senza spostamenti di produzione e/o di personale e ad una attenta analisi dei servizi per garantire equanimità nella rotazione tra il personale.

Abbiamo pertanto sottoscritto l'esame congiunto sul Fondo necessario a tutelare economicamente i dipendenti di Mercitaliarail ed a latere un verbale che fissa per il prossimo 3 aprile uno specifico confronto sulle criticità evidenziate dal Sindacato e non ancora risolte.

Intanto, a far data da domani 1° aprile l'Azienda programmerà i tavoli per l'esame congiunto sui territori nei numeri previsti dalla tabella riportata nel verbale che si allega in calce alla presente informativa.

VERBALE DI INCONTRO

Addi 31 marzo 2020, in Roma

La Società Mercitalia Rail S.r.l. e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL FERROVIERI, SLM FAST CONFESAL e ORSA FERROVIE, concordano di effettuare un opportuno incontro di verifica, previsto per il giorno 3 aprile 2020, sulle azioni messe in campo dalla Società Mercitalia Rail e inerente alle tematiche gestionali affrontate durante l'incontro odierno.

Entro la suddetta data verranno comunicati i nominativi dei componenti del Comitato COVID 19, così come previsto dal punto 6 del verbale di esame congiunto sottoscritto in data odierna.

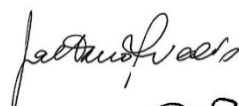

La prima riunione del suddetto Comitato è prevista per il giorno 6 aprile 2020.

Mercitalia Rail



Per le OO.SS. Nazionali:

FILT-CGIL 

FIT-CISL 



UILTRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFESAL 



ORSA FERROVIE 



VERBALE DI INCONTRO - EMERGENZA COVID - 19

ESAME CONGIUNTO

Addi 31 marzo 2020, in Roma

tra

Mercitalia Rail S.r.l.,

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL FERROVIERI, SLM FAST CONFSAI e ORSA FERROVIE,

premessi che:

- con Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 18 maggio 2017, n. 99296 è stato disciplinato il "Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane" (di seguito, Fondo);
- l'art 5 del suddetto DI n. 99296/2017 prevede alla lettera b) che il Fondo provvede "in via ordinaria, all'erogazione di prestazioni a favore dei lavoratori interessati da riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per le cause previste dalla normativa in materia di integrazione salariale ordinaria o straordinaria di cui al decreto legislativo n. 148 del 2015";
- a partire dal 23 febbraio 2020, sono stati pubblicati diversi provvedimenti legislativi inerenti misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 che hanno previsto specifiche prescrizioni su tutto il territorio nazionale, nonché interventi di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese;
- con particolare riferimento al trasporto ferroviario, sono stati pubblicati provvedimenti sia a livello nazionale, con Decreti del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti di concerto con il Ministro della Salute, sia a livello regionale con interventi delle singole Regioni, con cui è stata disposta la rimodulazione dei servizi di trasporto ferroviario in funzione delle ridotte esigenze di mobilità, al fine di contrastare il diffondersi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- in G.U. n. 70 del 17 marzo 2020 è stato pubblicato il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che, all'art. 19, comma 1, prevede che "I datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale o di accesso all'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19", per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 per una durata massima di 9 settimane e comunque entro il mese di agosto 2020";

- il suddetto D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 ha inoltre previsto ulteriori misure a sostegno del lavoro quali la possibilità di fruire di un congedo fino a 15 giorni a favore dei lavoratori con figli fino a 12 anni di età per il quale è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione, nonché l'estensione della durata dei permessi retribuiti ex art. 33 legge 5 febbraio 1992, n. 104 che vengono incrementati di ulteriori complessive 12 giornate fruibili nei mesi di marzo ed aprile 2020;
- a seguito dello stato di emergenza presente sull'intero territorio nazionale e delle limitazioni di cui ai provvedimenti riportati ai punti precedenti che hanno determinato anche una importante contrazione dell'attività di Mercitalia Rail, è stato necessario procedere con la riduzione dell'offerta commerciale, dei servizi alla clientela e delle attività di supporto al business;
- in data 14 marzo 2020 è stato sottoscritto il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro" contenente delle linee guida condivise tra le Parti per agevolare le imprese nell'adozione di protocolli di sicurezza anti-contagio negli ambienti di lavoro;
- in data 19 marzo 2020 è stato sottoscritto un accordo tra FS Italiane S.p.A., in rappresentanza delle Società del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal e Orsa Ferrovie, che si richiama integralmente, con cui si è ritenuto necessario, a copertura dei suddetti periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa, di utilizzare per tutti i dipendenti del Gruppo in via prioritaria eventuali residui di ferie degli anni precedenti all'anno in corso, per poi procedere alla fruizione dei congedi di cui all'art. 23, commi 1 e 5, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 ove spettanti, la cui indennità prevista del 50% verrà integrata dall'azienda fino al 100%;
- con il suddetto accordo del 19 marzo u.s. si è, altresì, previsto di far ricorso anche alle prestazioni ordinarie del Fondo a favore dei dipendenti la cui attività lavorativa viene sospesa/ridotta per le motivazioni riportate in premessa;
- con lettera del 23.03.2020, che si richiama integralmente, la Società ha comunicato alle OO.SS. che intende avvalersi anche delle previsioni di cui all'art. 5, lett. b), del DI n. 99296/2017;

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

1. Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come precisato anche in premessa, non imputabile alla Società né ai lavoratori, confermano la necessità di far ricorso alle prestazioni ordinarie del Fondo a partire dal 30.03.2020 e per un numero di settimane stimabili/prevedibili pari a massimo 9, a favore dei dipendenti la cui attività lavorativa viene sospesa/ridotta da fruirsi nelle modalità e tempistiche stabilite dall'art. 19 del citato D.L. n. 18/2020, nonché nelle misure autorizzate dal Comitato Amministratore del predetto Fondo.
2. Fermo restando che l'assegno ordinario sarà riconosciuto sulla base di quanto previsto al punto 6 dell'art 8 del DI n. 99296/2017 e cioè "calcolato nella misura dell'80% della

retribuzione lorda mensile e/o giornaliera che sarebbe spettata al lavoratore per le prestazioni non rese, ridotta di un importo pari ai contributi previsti dall'art 26 della legge n. 41/1986", la Società integrerà il suddetto assegno ordinario per il sostegno del reddito riconosciuto dall'INPS fino al 100%.

3. Le Parti, nell'intento comune di limitare il più possibile gli effetti e le conseguenze derivanti dalla sospensione/riduzione dell'attività lavorativa e dall'accesso alle prestazioni del Fondo, convengono che l'individuazione dei lavoratori che saranno interessati dalla suddetta sospensione/riduzione dell'attività lavorativa, stimati nel numero complessivo di 1.579 dipendenti come riportato nella seguente tabella A), avverrà in base alla fungibilità delle figure professionali presenti in azienda e compatibilmente con le esigenze del servizio da svolgere cercando di assicurare, ove possibile, una distribuzione equa ed a rotazione.

Tab. A)

Unità Produttiva	Periodo di sospensione dell'attività lavorativa	Numero stimato lavoratori sospesi fino ad un massimo di zero ore
Abruzzo	Dal 6 aprile	21
Calabria	Dal 6 aprile	39
Campania	Dal 6 aprile	92
Emilia Romagna	Dal 6 aprile	166
Friuli Venezia Giulia	Dal 6 aprile	152
Lazio	Dal 6 aprile	31
Liguria	Dal 6 aprile	127
Lombardia	Dal 6 aprile	222
Marche	Dal 6 aprile	35
Piemonte	Dal 6 aprile	242
Puglia	Dal 6 aprile	86
Sicilia	Dal 6 aprile	21
Toscana	Dal 6 aprile	94
Trentino Alto Adige	Dal 6 aprile	13
Umbria	Dal 6 aprile	15
Veneto	Dal 6 aprile	223

4. A copertura dei suddetti periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa si conferma che saranno utilizzati eventuali residui di ferie degli anni precedenti all'anno in corso in via prioritaria rispetto al ricorso alle prestazioni ordinarie del Fondo. In caso di esaurimento di ferie residue degli anni precedenti il ricorso alle prestazioni ordinarie dell'anzidetto Fondo sarà successivo alla fruizione dei congedi di cui all'art. 23, commi 1 e 5, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 ove spettanti, la cui indennità prevista del 50% verrà integrata dall'azienda fino al 100%.
5. Le Società anticiperanno ai lavoratori interessati dalla sospensione/riduzione dell'attività lavorativa alle normali cadenze mensili anche gli importi che saranno a carico del Fondo.


6. Le Parti, in coerenza con le Linee guida di cui al Protocollo sottoscritto in data 14 marzo 2020 e riportato in premessa, convengo di istituire, per la durata dell'emergenza sanitaria in atto, a livello centrale un "Comitato aziendale COVID 19" tra rappresentanti aziendali e delle OO.SS. nazionali stipulanti il presente accordo per l'analisi ed il monitoraggio delle azioni messe in campo per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19. Il Comitato è composto da n. 2 componenti nominati ed individuati da ciascuna Organizzazione Sindacale e da ugual numero di componenti per parte aziendale.
7. Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito correttamente la procedura di comunicazione e consultazione sindacale e l'esame congiunto come prescritto dalle norme di riferimento.

Mercitalia Rail




Per le OO.SS. Nazionali:

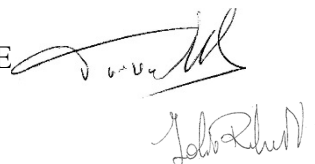
FILT-CGIL 

FIT-CISL 
Di Pietro Rosario

UILTRASPORTI 
Gottone Augusto

UGL FERROVIERI 
Folange

SLM FAST CONFESAL 
Vincenzo Motta
Papa Alberto

ORSA FERROVIE 
Giovanni Motta
Giovanni Motta