



OR.S.A. FERROVIE

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA
GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsaferrovie.it
sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 30 dicembre 2019
Prot. 190/SG/OR.S.A. Ferrovie

Trenitalia S.p.A.

Amministratore Delegato – Ing. Orazio Iacono

Direttore del Personale – Dott. Angelo Sferrazza

OGGETTO: mancata trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di contratto di apprendistato professionalizzante.

Egregi,

siamo venuti a conoscenza dalle nostre strutture territoriali di un altro caso in Trenitalia S.p.A. di mancata trasformazione a tempo indeterminato del rapporto con un lavoratore in contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante; tutto ciò nonostante gli apprendisti abbiano conseguito le previste abilitazioni e svolto con diligenza, senza mai ricevere contestazioni/sanzioni, il proprio operato.

Non ultimo, il caso della Vostra dipendente e nostra associata Sig.ra [REDACTED], Capo Treno in servizio presso la Direzione Trasporto Regionale del Veneto, alla quale al termine del periodo triennale con contratto di apprendistato professionalizzante, non gli verrà confermato il rapporto di lavoro.

Consapevoli che la mancata trasformazione dei contratti di apprendistato che seguono la positiva valutazione di un severo percorso selettivo rappresenta un costo per l'azienda, per comprendere la causa del mancato rinnovo del contratto abbiamo chiesto alla lavoratrice di fornirci le buste paga e riscontri rispetto al percorso professionalizzante da Lei intrapreso dal 3 gennaio 2017, data dell'assunzione.

A tale riguardo, in funzione degli attinenti precetti contrattuali stabiliti all'articolo 21 del CCNL delle Attività Ferroviarie, abbiamo potuto verificare che la dipendente ha frequentato, con successo, il percorso abilitativo previsto per la figura di Capo Treno e quindi:

- nel periodo 4 - 24/01/2017 ha acquisito - Modulo FT-A: Unione e distacco dei veicoli;
- in data 16/01/2017 ha acquisito - Formazione SSL generale per i lavoratori (per tutti i settori Ateco);
- nei giorni 16 e 17/01/2017 ha acquisito - Formazione SSL specifica per i lavoratori (rischio medio);
- nel periodo 30/1 - 10/02/2017 ha acquisito - Modulo FT-B: Predisposizione dei documenti di scorta ai treni;
- in data 31/01/2017 ha acquisito - Primo Soccorso Bordo Treni (DM 19/2011 s.m.i.);
- in data 31/01/2017 ha acquisito - Procedure Primo Soccorso Bordo Treni (DM 19/2011 s.m.i.);
- nel periodo 15/2 - 15/03/2017 ha acquisito - Modulo AT: Accompagnamento treni;
- in data 28/02/2017 ha acquisito Modulo : Verso il cliente;

**UNITI
SI VINCE**

OR.S.A. FERROVIE
SEGRETERIA GENERALE

**20
ANNI**

- nel periodo 20 - 27/03/2017 ha acquisito - Modulo AT: Accompagnamento treni;
- nei giorni 24 e 25/03/2017 ha acquisito - Formazione di ingresso trasversale;
- nel periodo 30/3 - 06/04/2017 ha acquisito - Modulo AT: Accompagnamento treni;
- nel periodo 10/4 - 04/05/2017 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 01/11/2017 ha acquisito - Aggiornamento salute e sicurezza sul lavoro per i lavoratori;
- in data 01/11/2017 ha acquisito - Prevenzione e gestione delle aggressioni;
- in data 01/05/2018 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 15/10/2018 ha acquisito - ADT/AT-Aggiornamento professionale;
- in data 01/11/2018 ha acquisito - ADT/AT- Aggiornamento professionale;
- in data 01/11/2018 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 01/11/2018 ha acquisito - GDPR (General Data Protection Regulation) Il Nuovo Regolamento Europeo (2016/679);
- in data 19/03/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 21/03/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 11/04/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 12/04/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato;
- nel periodo 15-18/04/2019 ha acquisito - licenza comunitaria per condurre i treni;
- nei giorni 23 e 24/04/2019 ha acquisito - licenza comunitaria per condurre i treni;
- in data 26/04/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- nel periodo 29/4 - 20/05/2019 ha acquisito - Certificato Complementare tipo A4;
- in data 01/05/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- nel periodo 21-23/05/2019 ha acquisito - Certificato Complementare tipo A4;
- in data 24/05/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 27/05/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 28/05/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 29/05/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 03/06/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;



- in data 04/06/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 04/06/2019 ha acquisito - la cultura condivisa dei Processi di Produzione;
- in data 05/06/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 07/06/2019 ha acquisito - ADT-B/AT-Estensione della conoscenza delle linee;
- in data 07/06/2019 ha acquisito - Formazione Commerciale per Capi Servizi Treno, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- in data 30/09/2019 ha acquisito - primo Soccorso Bordo Treni (DM 19/2011 s.m.i.);
- in data 30/09/2019 ha acquisito - Procedure Primo Soccorso Bordo Treni (DM 19/2011 s.m.i.).

Analizzando il caso specifico ed il relativo percorso formativo, si evince che la dipendente ha completato in maniera positiva tutto il percorso professionalizzante necessario allo svolgimento della mansione di Capo Treno.

Dalle buste paga della dipendente, inoltre, abbiamo appurato che la stessa:

- non ha subito sanzioni disciplinari nell'arco del triennio. La lavoratrice ha riferito di avere ricevuto un semplice richiamo per non aver acceso il telefonino di servizio ad inizio prestazione lavorativa;
- è caduta in malattia per 11 giorni nel 2017, 14 nel 2018 e 18 nel 2019;
- ha fruito di 14 assenze retribuite nell'arco di tre anni solari avvalendosi di permessi per il diritto allo studio (frequenta un corso di Laurea);
- ha fruito di 58 giorni di ferie nell'arco dei tre anni rispetto ai 60 a Lei spettanti.

Analizzato quanto appena sopra riportato, la lavoratrice non evidenzia un profilo assenteista al lavoro, tutt'altro se si considera che la media nazionale per i lavoratori del privato è di 18,4 giorni l'anno di malattia (dati INPS).

Non risulta, tra l'altro, che la dipendente sia incappata in provvedimenti disciplinari legati ad inconvenienti di esercizio o a disguidi/reclami nei rapporti con la clientela. Inoltre sappiamo che il Tutor alla quale è stata assegnata non le ha mai segnalato mancanze.

Nello specifico giova ricordare che il Tutor ha il compito di formare professionalmente l'apprendista, in funzione delle capacità professionali possedute dallo stesso (art. 21 del CCNL A.F.).

Infine, il fatto che la collega continui gli studi universitari anche dopo aver "trovato occupazione", appare un segnale inequivocabile della volontà di crescita personale dell'individuo che, immaginiamo, rappresenti un valore aggiunto per l'Impresa.

In conclusione Ing. Iacono e Dott. Sferrazza, non comprendiamo il motivo dell'esclusione della dipendente, che non ha palesato alcun deficit formativo e professionale rispetto agli altri apprendisti, tutti assunti a tempo indeterminato, che hanno intrapreso in pari data il medesimo percorso formativo della Sig.ra [REDACTED].

Tenuto conto, tra l'altro, della natura pubblica dei contributi fiscali percepiti da Trenitalia S.p.A. per l'assunzione di lavoratori in apprendistato, dei quali i percorsi formativi sono stati pattuiti all'interno dei contratti di lavoro (collettivo e aziendale) in vigore nell'Impresa, siamo a chiederVi quali siano i parametri



ovvero i criteri utilizzati per la trasformazione dei contratti di apprendistato e nel caso specifico anche per conto della Sig.ra [REDACTED], siamo a domandarVi i motivi della mancata trasformazione a tempo indeterminato del Suo rapporto di lavoro in scadenza al 31 dicembre 2019.

In attesa di riscontro porgiamo Distinti saluti

Il Segretario Generale

Andrea Pelle



**UNITI
SI VINCE**

OR.S.A. FERROVIE
SEGRETARIA GENERALE

**20
ANNI**