



OR.S.A. TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA
GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsatrasporti.it
sg.orsatrasporti@sindacatoorsa.it

Roma, 14 Settembre 2019
Prot. 13/SG/OR.S.A. Trasporti

ANAS S.p.A.

Amministratore Delegato Dott. *Ing. Massimo Simonini*
Via Monzambano, 10 – 00185 Roma
anas@postacert.stradeanas.it

Direttore Risorse Umane ed Organizzazione
Dott.ssa Gaetana Celico
Via Monzambano, 10 – 00185 Roma
anas@postacert.stradeanas.it

Direzione Relazioni Sindacali
Dott.ssa Paola Filice
Via Monzambano, 10 – 00185 Roma
anas@postacert.stradeanas.it

E.p.c
Al Sig. Ministro delle infrastrutture e Trasporti
dott.sa Paola De Micheli
segreteria.ministro@pec.mit.gov.it

All'Osservatorio sui conflitti sindacali
c/o Ministero delle infrastrutture e dei Trasporti
osservat.sindacale@mit.gov.it

OGGETTO: premio di risultato – criteri di assegnazione del premio – detassazione

Gentile Amministrazione,

In data 31.07.2019 in A.N.A.S. è stato sottoscritto un accordo di procedura per l'individuazione e l'erogazione del premio di risultato aziendale.

In fase di stipula le parti hanno inteso avvalersi dei benefici fiscali previsti dalla legge 208 del 28 dicembre 2015 (in accordo erroneamente citata legge 2018) art. 1 comma 182, che ricordiamo recita: *“Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento, entro il limite di importo complessivo di 2000 euro lordi, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza*

**UNITI
SI VINCE**

OR.S.A. TRASPORTI
SEGRETERIA GENERALE

**20
ANNI**

#

ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188, nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa".

Di conseguenza nel citato accordo è stato altresì convenuto al punto 2: "il premio ha caratteristiche di non determinabilità a priori e di variabilità, relativamente alle erogazioni economiche, da valutarsi in correlazione al conseguimento dell'insieme degli obiettivi predefiniti e misurati attraverso gli indicatori dell'andamento economico dell'azienda (incrementi di redditività, produttività, qualità)".

Nello stesso accordo vengono successivamente definite le tempistiche per il confronto con il sindacato e le diverse modalità di accesso alla detassazione a favore del lavoratore. Ciò che sorprende è che nell'accordo non vi è alcun parametro riferito agli obiettivi/indicatori che devono, **in maniera oggettiva**, stabilire l'effettivo ammontare spettante ai lavoratori.

Nella stessa giornata del 31 luglio 2019 le stesse parti, contraenti l'accordo quadro, hanno sottoscritto un ulteriore accordo, applicativo di quello di procedura, che "sdogana" il pagamento del premio dell'anno 2018.

Le parti in accordo riferiscono di aver espletato il confronto previsto al punto 15 dell'accordo di procedura ovvero di aver analizzato gli indicatori *tecnico produttivi* che devono, in maniera oggettiva, stabilire l'effettivo ammontare spettante al lavoratore e rispondere al precetto legislativo (legge 208/2015) prevedente che per la detassazione siano utilizzati *criteri definiti* di misurazione dell'aumento di produttività.

L'accordo si completa con l'evidenza degli importi **base** assegnati ai lavoratori.

Pertanto, le parti hanno stabilito che gli importi indicati in accordo possono essere anche superiori per alcuni lavoratori, senza dare evidenza del criterio che l'azienda dovrà utilizzare.

Tutto quanto sopra esposto, siamo a chiedere a questa Amministrazione:

- 1- Quali indicatori di produttività/redditività sono stati utilizzati per la quantificazione del premio;
- 2- Quali indicatori verranno utilizzati dall'Impresa per l'assegnazione del premio oltre la cifra base pattuita in accordo;
- 3- La documentazione della verifica effettuata con le OO.SS. utile all'accesso alla detassazione del premio, così come prevista dalla Legge 2008/2015 all'articolo 1 comma 182.

In subordine, ai sensi della legge 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i., con la presente si fa istanza di accesso agli atti compiuti in fase di definizione del premio di risultato dell'anno 2018 per i dipendenti di ANAS.

Nello specifico si chiede copia:

- degli atti attestanti gli indicatori di redditività e produttività utili all'erogazione del premio dell'anno 2018;
- degli atti, indicatori e sistema di calcolo utilizzati per la determinazione base del premio dell'anno 2018;
- degli atti, indicatori e sistema di calcolo utilizzati per la determinazione del premio oltre quello base previsto nell'accordo sindacale 31 luglio 2019.

Si fa presente che, in assenza di accoglimento delle istanze prodotte in nota, la scrivente procederà ad esporre i fatti agli Organi di sorveglianza competenti.

In attesa di urgente riscontro si porgono distinti saluti.

Il Segretario Generale

Andrea Pelle



**UNITI
SI VINCE**

OR.S.A. TRASPORTI
SEGRETARIA GENERALE

**20
ANNI**

#