



OR.S.A. FERROVIE

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SEGRETERIA
GENERALE

Via Magenta, 13 00185 Roma
Tel. 06.44.567.89 Fax 06.44.529.37

www.orsaferrrovie.it
sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

Accordo con Trenitalia:

Un segnale a favore dei ferrovieri e 1000 assunzioni

11 ore di confronto negli ultimi 2 giorni, una trattativa più volte sul punto di fallire ed alla fine un verbale di accordo che apre scenari importanti sul futuro di Trenitalia, soprattutto per il cospicuo apporto di nuovo personale: 1000 unità tra Macchinisti, Capi Treno, Specialisti Tecnici nella Commerciale e Manutentori delle Officine.

Contestualmente si dà avvio ai fondi per il ricambio generazionale ed al sostegno al reddito che accompagneranno alla pensione 590 lavoratori che espletano lavori particolarmente gravosi nell'esercizio ferroviario e 350 ferrovieri del settore uffici.

Significativa l'intesa sul personale mobile che inverte la tendenza sull'orario di lavoro - a favore del miglioramento - ampliando la visibilità dei turni e dei riposi e spostando il limite minimo di programmazione degli RFR da 6 ore a 6 ore e 30. Viene inoltre posta al centro dell'attenzione la necessità di trovare soluzione a criticità legate alla logistica e al diritto al pasto. Parte la simulazione sul ritorno ai turni collettivi il cui esito sarà oggetto di confronto con il Sindacato.

L'accordo riconsegna alle regioni e alle R.S.U. la possibilità di discutere "in loco" le molteplici problematiche che affliggono il personale mobile nelle sue diverse realtà e che, seppur in maniera ancora insufficiente, mette a fuoco tutti gli argomenti perorati da OR.S.A., come la durata e la qualità del riposo tra una prestazione e l'altra, la possibilità di fruire di un'adeguata refezione e la qualità della vita privata.

Un accordo, dunque, che valida l'attività svolta dai nostri attivisti sindacali anche attraverso il ricorso agli Organi di tutela istituzionali, che ci incoraggia a proseguire la nostra attività sindacale anche al di fuori dei tradizionali schemi sindacali, ormai maturi da saper raccogliere quello che di positivo producono le nostre lotte.

Nella Commerciale, dopo una vertenza che si trascina da oltre un anno, si è messo fine alle somministrazioni di personale precario ponendo le condizioni per la loro stabilizzazione, si sono definite assunzioni in Apprendistato di 350 nuovi addetti in Vendita e Assistenza, si sono migliorati gli aspetti della logistica del personale.

Nella Manutenzione Rotabili ai previsti 120 nuovi apporti si aggiunge la verifica dell'accordo nazionale del 23.04.2018 con particolare riferimento agli Impianti ed ai volumi di attività.

Negli appalti abbiamo ottenuto garanzie occupazionali nei cambi appalto da IC ad AV nell'Adriatica ed abbiamo sollecitato Trenitalia ad una assunzione di responsabilità perché vengano scongiurate possibili - e gravi - ripercussioni nel settore per il termine della proroga sui Contratti di Solidarietà.

Nella verifica del reticolo industriale in ambito Produzione e Commerciale saranno importanti i confronti territoriali, in particolare per gli Impianti PdM-PdB e per il settore Vendita della DPR. Per entrambi i segmenti produttivi ORSA ha chiaramente informato l'Azienda che non verranno accettate logiche di efficientamento che penalizzino il servizio o che portino all'impresenziamento di linee e Impianti, determinando la mobilità coatta del personale.

La Società ha garantito il pieno rispetto del dettato contrattuale e dei percorsi relazionali demandando ad un successivo confronto nazionale l'analisi degli esiti delle trattative regionali.

Sul sito saranno a breve pubblicati i testi degli accordi sottoscritti in data odierna.

Roma, 18.03.'19

la Segreteria Generale OR.S.A. - Ferrovie



**UNITI
SI VINCE**

OR.S.A. FERROVIE
SEGRETERIA GENERALE

**20
ANNI**

VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 marzo 2019 in Roma,

tra

la Società Trenitalia S.p.A.

e

la Segreteria Generale OrSA Ferrovie,

premesso che:

- in attuazione di quanto previsto al punto 2 dell'Accordo di procedura del 26 ottobre 2017 per l'accesso alle prestazioni solidaristiche straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane, di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 18 maggio 2017, n. 99296, la Società Trenitalia S.p.A. ha formalmente attivato la procedura per l'accesso alle prestazioni solidaristiche straordinarie con la comunicazione del 10 gennaio 2018,
- le parti nel corso dell'incontro del 15 marzo 2019, proseguito in data odierna, hanno effettuato le verifiche e gli approfondimenti previsti al punto 7 del citato Accordo di procedura del 26 ottobre 2017,

si conviene quanto segue:

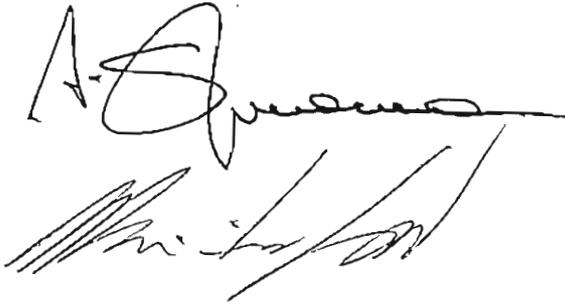
le parti confermano l'attivazione del processo di ricambio generazionale, attuato mediante processi di agevolazione all'esodo, con le seguenti modalità:

1. il numero complessivo dei lavoratori che potranno accedere alle prestazioni solidaristiche straordinarie è fino ad un massimo di 590 unità, individuati tra coloro che, su base volontaria, hanno aderito alla manifestazione di interesse, secondo i criteri individuati dall'Accordo di procedura del 26 ottobre 2017. Per tali lavoratori è stata attivata la verifica in ordine al possesso dei requisiti pensionistici per l'accesso al Fondo, così come previsto dalla normativa previdenziale, sulla base degli estratti conto certificativi già pervenuti o in via di acquisizione dall'INPS;
2. la collocazione nelle prestazioni solidaristiche straordinarie nel Fondo potrà avere una durata massima pari a 36 mesi;
3. il primo accesso per i lavoratori interessati dalle prestazioni solidaristiche straordinarie del Fondo avverrà con decorrenza 1° maggio 2019;
4. il periodo di vigenza del presente Accordo è pari a 12 mesi a partire dalla data di primo accesso come individuata dal precedente punto 3.



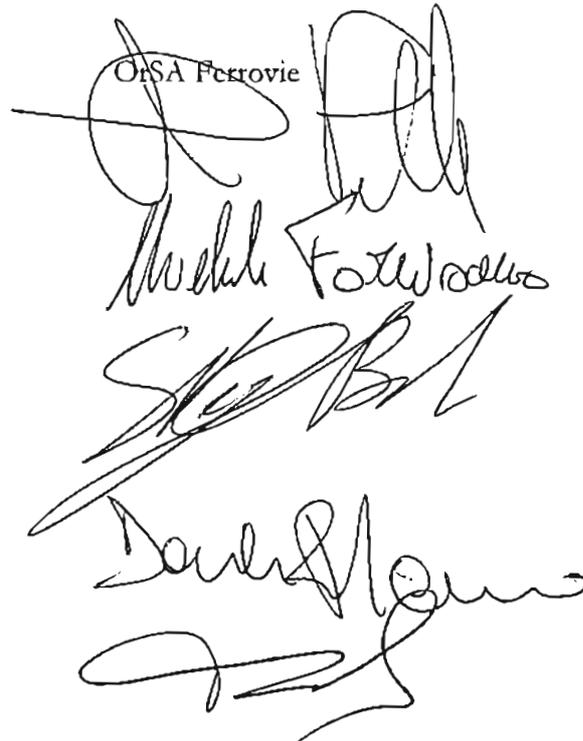
La Società comunicherà mensilmente, a partire dalla data di primo accesso, alle strutture sindacali firmatarie del presente Accordo, il numero dei lavoratori che hanno avuto accesso alle prestazioni solidaristiche straordinarie del Fondo in applicazione del presente accordo.

Per Trenitalia S.p.A.



Per la Segreteria Generale

OrSA Ferrovie



VERBALE D' INCONTRO

In data 18 marzo 2019 in Roma, presso la sede aziendale di Villa Patrizi, si sono incontrate Trenitalia S.p.A. e la Segreteria Generale dell'Organizzazione Sindacale OrSA Ferrovie.

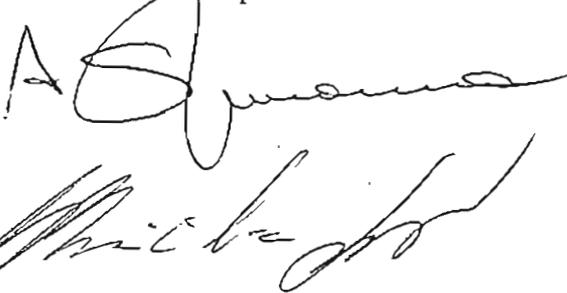
A seguito della convocazione aziendale del 13 marzo 2019, in data odierna Trenitalia S.p.A. ha fornito alla suddetta Segreteria Generale OrSA Ferrovie l'informativa in merito alla volontà di attivare le procedure a livello territoriale per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS Italiane, di cui al Decreto Interministeriale n. 99296 del 18 maggio 2017.

A tal fine, la Società convocherà a livello regionale, facendo confluire nello stesso ambito le unità produttive di cui all'Accordo per il rinnovo delle RSU del 31.07.2015 ubicate nella stessa Regione, le Segreterie regionali delle OO.SS. e i componenti delle RSU interessate per l'attivazione della procedura, allegando alla convocazione il progetto di Fondo coerente con quello presentato dalla Società nel corso dell'incontro odierno e riportato in allegato al presente verbale; la graduatoria (unica per Staff ed inidonei definitivi alle attività di sicurezza ed esercizio alla data del 28.02.2019) sarà quindi predisposta a livello regionale in coerenza con il progetto di efficientamento presentato.

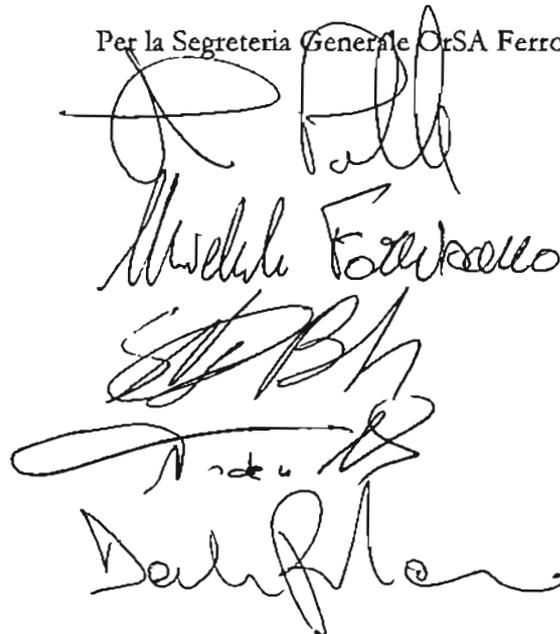
La Segreteria Generale OrSA Ferrovie indicata in premessa prende atto dell'informativa aziendale di cui al Progetto allegato al presente verbale e della volontà aziendale di attivare le procedure territoriali per l'accesso alle prestazioni del Fondo.

Le parti quindi, con l'odierno incontro, considerano esaurita la fase di informativa a livello nazionale riguardante il progetto di efficientamento produttivo aziendale di cui all'allegato al presente verbale.

Per Trenitalia S.p.A.

Two handwritten signatures in black ink, representing Trenitalia S.p.A.

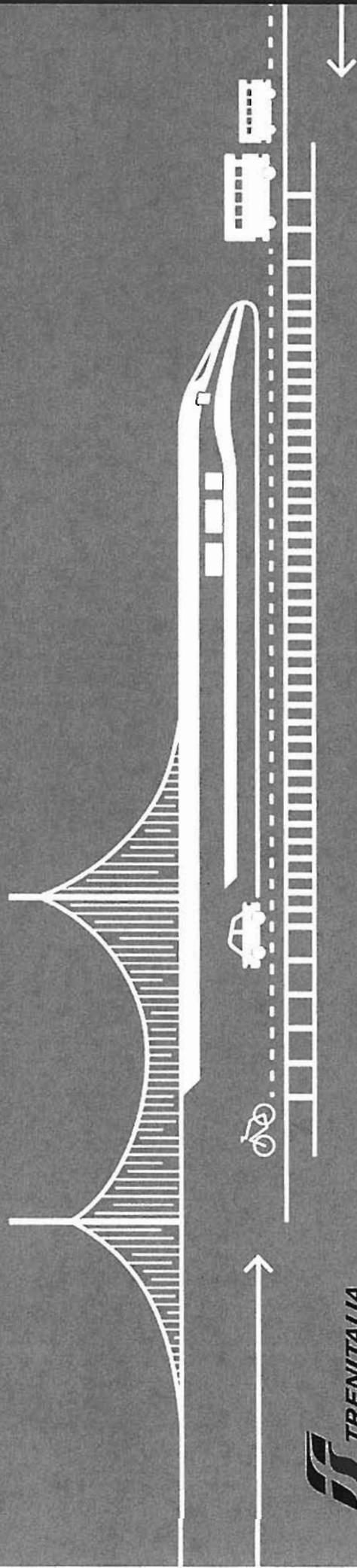
Per la Segreteria Generale OrSA Ferrovie

Four handwritten signatures in black ink, representing the Segreteria Generale OrSA Ferrovie.



Progetto aziendale di efficientamento produttivo

Incontro con le Segreterie Nazionali delle OO.SS. del 18 marzo 2019



**TRENITALIA**
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

AS
S
S
S

Presupposti

Le continue evoluzioni tecnologiche, l'aggiornamento dei processi aziendali attraverso l'adozione di nuove procedure informatizzate, l'accentramento delle attività e la necessità di migliorare il rapporto tra diretti e indiretti, sono fattori che rendono necessario un intervento di razionalizzazione delle strutture di Staff.

In quest'ottica, le azioni di razionalizzazione riguarderanno anche il personale inidoneo alle attività di sicurezza, la cui utilizzazione risulta problematica.

Tali interventi permettono di migliorare la qualità delle attività svolte consentendo di incrementare l'efficacia del supporto necessario alle strutture operative, con evidenti riflessi in termini di efficienza delle risorse dedicate.

Ambiti interessati e strumenti per la gestione delle ricadute occupazionali

I Progetti Aziendali di razionalizzazione riguardano il personale di **Staff** e il personale **inidoneo** definitivo alle attività di sicurezza, con esclusione di coloro che hanno modificato la propria figura professionale adeguata alla nuova attività lavorativa a cui sono stati proficuamente assegnati.

Lo strumento individuato per la gestione delle ricadute occupazionali è **l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di sostegno al reddito** di cui al D.l. 99296/2017 (accompagnamento al primo requisito utile – vecchiaia o anticipata – per il raggiungimento del diritto al trattamento pensionistico) per il personale che raggiunga i requisiti pensionistici previsti dalla normativa vigente.

Ricadute occupazionali - Personale di Staff e Inidonei

Situazione al 28.02.2019: distribuzione per territorio e livello professionale del personale di Staff e Inidonei (*)

Regione/Provincia	Personale di Staff										Totale
	Q1	Q2	A	B	C	D	E				
Abruzzo	9	8	7	22	6	3	0	0	0	55	
Basilicata	0	7	1	3	0	0	0	0	0	11	
Bolzano	3	6	4	19	2	3	1	1	38		
Calabria	18	33	12	77	10	13	4	4	167		
Campania	44	68	40	155	46	25	1	379			
Emilia Romagna	24	45	25	133	64	16	0	307			
Friuli Venezia Giulia	14	18	11	38	11	2	1	95			
Lazio	225	273	158	400	35	33	6	1131			
Liguria	17	38	13	97	13	4	1	183			
Lombardia	46	72	41	174	55	23	2	413			
Marche	9	23	14	25	6	5	0	82			
Molise	0	3	0	3	0	0	0	6			
Piemonte	29	72	22	163	20	12	1	319			
Puglia	25	41	18	83	47	36	3	253			
Sardegna	13	14	3	18	1	5	1	55			
Sicilia	20	28	16	90	47	19	1	221			
Toscana	109	140	48	172	27	14	0	510			
Trento	0	1	0	7	3	2	0	13			
Umbria	5	14	8	25	18	17	2	89			
Valle D'Aosta	1	1	0	3	0	0	0	5			
Veneto	24	79	36	133	55	28	1	356			
Totale	635	984	477	1840	467	260	25	4688			

Regione/Provincia	Personale inidoneo										Totale Consistenze
	Q1	Q2	A	B	C	D	E				
Abruzzo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55
Basilicata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
Bolzano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38
Calabria	0	0	0	1	2	0	0	3	3	170	
Campania	0	0	0	3	0	0	0	3	382		
Emilia Romagna	0	0	0	2	0	0	0	2	309		
Friuli Venezia Giulia	0	0	0	0	0	0	0	0	95		
Lazio	0	0	0	3	5	0	0	8	1139		
Liguria	0	0	0	3	3	0	0	6	189		
Lombardia	0	0	0	8	3	4	0	15	428		
Marche	0	0	0	1	0	0	0	1	83		
Molise	0	0	0	0	0	0	0	0	6		
Piemonte	0	0	0	2	0	0	0	2	321		
Puglia	0	0	0	1	0	0	0	1	254		
Sardegna	0	0	0	2	0	0	0	2	57		
Sicilia	0	0	0	3	0	0	0	3	224		
Toscana	0	0	0	1	0	0	0	1	511		
Trento	0	0	0	0	0	0	0	0	13		
Umbria	0	0	0	0	0	0	0	0	89		
Valle D'Aosta	0	0	0	0	0	0	0	0	5		
Veneto	0	0	0	1	0	0	0	1	357		
Totale	0	0	0	31	13	4	0	48	4736		



* Sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale.

AS

Ricadute occupazionali - Personale di Staff e Inidonei

Situazione al 28.02.2019: distribuzione per territorio e livello professionale del personale di Staff e Inidonei in possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo (*)

Regione/Provincia	Personale di Staff										Totale
	Q1	Q2	A	B	C	D	E	Totale			
Abruzzo	3	2	1	9	3	1	0	19			
Basilicata	0	2	0	1	0	0	0	3			
Bolzano	0	4	0	9	0	1	0	14			
Calabria	12	12	1	24	5	4	4	62			
Campania	14	23	8	54	16	8	0	123			
Emilia Romagna	6	15	2	33	8	1	0	65			
Friuli Venezia Giulia	9	5	5	12	1	2	0	34			
Lazio	46	65	19	70	6	5	2	213			
Liguria	4	23	3	30	3	1	0	64			
Lombardia	18	28	12	54	17	9	0	138			
Marche	4	12	3	8	0	0	0	27			
Molise	0	1	0	1	0	0	0	2			
Piemonte	18	43	5	75	9	5	0	155			
Puglia	8	17	2	28	22	16	0	93			
Sardegna	5	10	1	6	0	2	1	25			
Sicilia	4	9	5	36	16	8	0	78			
Toscana	36	48	14	58	7	1	0	164			
Trento	0	0	0	2	0	0	0	2			
Umbria	2	4	2	8	6	8	0	30			
Valle D'Aosta	1	0	0	1	0	0	0	2			
Veneto	12	33	4	38	11	1	0	99			
Totale	202	356	87	557	130	73	7	1412			

Regione/Provincia	Personale inidoneo										Totale Consistente
	Q1	Q2	A	B	C	D	E	Totale			
Abruzzo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19
Basilicata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Bolzano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
Calabria	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	63
Campania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	123
Emilia Romagna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65
Friuli Venezia Giulia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34
Lazio	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	215
Liguria	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	65
Lombardia	0	0	0	0	1	2	0	3	0	0	141
Marche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27
Molise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Piemonte	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	156
Puglia	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	94
Sardegna	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	27
Sicilia	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	81
Toscana	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	165
Trento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Umbria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
Valle D'Aosta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Veneto	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	100
Totale	0	0	0	0	12	2	2	0	0	16	1428

* Sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale.

Ricadute occupazionali dei Progetti - Personale di Staff e Inidoneo

Situazione al 28.02.2019: Ipotesi di uscite distribuite per territorio del personale di Staff e Inidonei in possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo (*)

Regione/Provincia	Totale Consistenze	Totale Fondabili	Ipotesi Uscite con Fondo
Abruzzo	55	19	4
Basilicata	11	3	1
Bolzano	38	14	3
Calabria	170	63	13
Campania	382	123	25
Emilia Romagna	309	65	14
Friuli Venezia Giulia	95	34	7
Lazio	1139	215	45
Liguria	189	65	14
Lombardia	428	141	30
Marche	83	27	6
Molise	6	2	0
Piemonte	321	156	33
Puglia	254	94	20
Sardegna	57	27	6
Sicilia	224	81	66
Toscana	511	165	35
Trento	13	2	0
Umbria	89	30	6
Valle D'Aosta	5	2	0
Veneto	357	100	21
Totale	4736	1478	350

* Sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale.

VERBALE DI ACCORDO

In data 15 marzo 2019 Trenitalia S.p.A. e la Segreteria Generale dell'Organizzazione Sindacale di OrSA Ferrovie, si sono incontrate ed hanno convenuto di sottoscrivere il presente accordo.

Premesso che:

la Società Trenitalia S.p.A., nell'ambito del piano di sviluppo in atto ed al fine di sostenere il processo di crescita nel settore del trasporto ferroviario passeggeri, intende procedere all'attivazione sperimentale per l'anno 2019 di tirocini extracurricolari, in qualità di soggetto ospitante, a favore di coloro che avranno superato l'iter selettivo nel rispetto delle procedure aziendali, della durata massima di 6 mesi con riferimento alla figura professionale di Macchinista;

Trenitalia S.p.A. riconoscerà ai suddetti tirocinanti, per la partecipazione al tirocinio, un'indennità di importo lordo mensile di 900 euro ed 1 ticket restaurant per ogni giorno di effettiva partecipazione al tirocinio;

inoltre, limitatamente ai tirocinanti che risiedono in un comune diverso dal comune sede dei corsi di formazione, è previsto un rimborso spese fino a 200 euro/mese per sostenere gli spostamenti via treno o mezzi di trasporto pubblico locale da/verso residenza a/dalla sede del corso, a fronte della presentazione dei relativi giustificativi;

al termine del tirocinio extracurricolare, le risorse che hanno completato proficuamente il percorso formativo, saranno inserite in Azienda con contratto di apprendistato professionalizzante nella figura professionale di Macchinista;

in data 6 febbraio 2018 è stato sottoscritto un accordo tra Agens e le OO.SS. che si richiama integralmente.

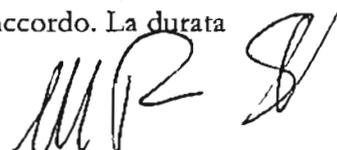
Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:



la premessa e l'allegato costituiscono parte integrante del presente accordo;

la durata del contratto di apprendistato professionalizzante per la figura professionale di Macchinista, attivato a favore dei lavoratori che precedentemente hanno effettuato e completato proficuamente un tirocinio extracurricolare finalizzato ad acquisire le conoscenze di base, trasversali e professionalizzanti, sarà pari a 24 mesi per un numero di 100 macchinisti;

i profili formativi per l'attivazione dei suddetti contratti di apprendistato professionalizzante, nonché la durata della formazione di base, trasversale e professionalizzante per le risorse in possesso di diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado, sono riportati nell'allegato al presente accordo. La durata



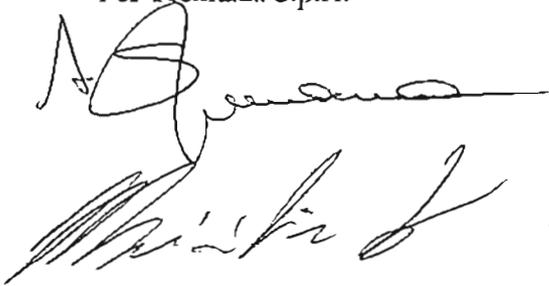
complessiva della formazione in apprendistato, unitamente alla formazione erogata nel corso del tirocinio, è almeno pari a quanto previsto per il profilo di Macchinista nell'allegato B al CCNL Mobilità/Area AF 16.12.2016. Resta ferma la facoltà aziendale di articolare le ore di formazione nell'arco della durata complessiva del contratto calcolandole come media nel periodo di riferimento;

l'Azienda, per la formazione da elargire durante il periodo di tirocinio, si riserva la possibilità di avvalersi di centri di formazione esterni riconosciuti preventivamente comunicati alle OO.SS.;

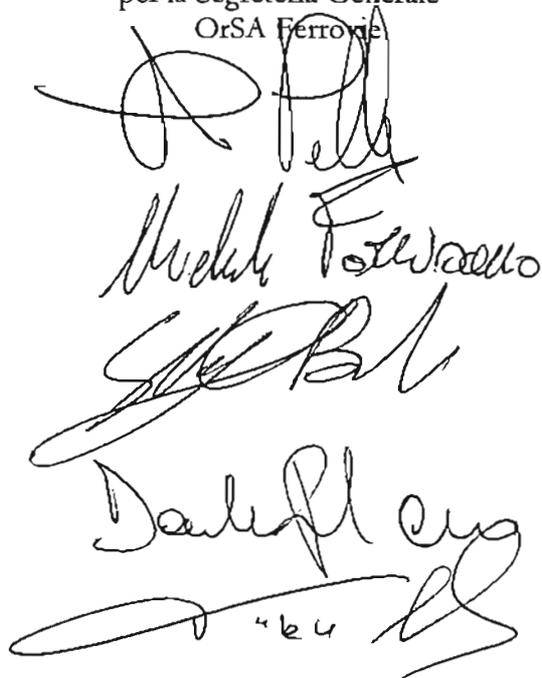
per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si applica l'art. 21 del CCNL Mobilità/Area AF 16.12.2016;

la presente intesa non esclude, in ogni caso, la possibilità di utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante come disciplinato dall'art. 21 del CCNL della Mobilità Area AF 16.12.2016.

Per Trenitalia S.p.A.

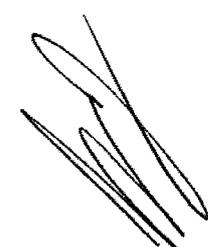
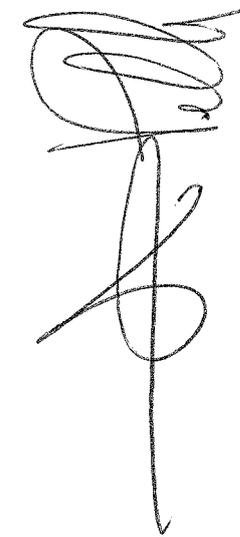


per la Segreteria Generale
OrSA Ferrovie



ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL 18/03/2019
 Profili formativi per l'apprendistato professionalizzante
 Figura professionale Macchinista-livello professionale B

	Formazione		
	Durata (gg)	Di base e trasversale (ore)*	Professionalizzante (ore)*
Ricomposizione competenze finalizzata all'esame della licenza	1,00		7,60
Esame licenza	1,00		7,60
Formazione trasversale (D.lgs. 81, evoluzione sistema ferroviario, testi normativi)	4,00	30,40	
Nozioni di tecnica ferroviaria (principi meccanica, elettrotecnica, termodinamica, gli organi costitutivi di un veicolo ferroviario)	4,00	30,40	
Modulo 1 - Ruolo, responsabilità ed ambito operativo	3,00	22,80	
Modulo 2 - Conoscere il servizio da svolgere. L'organizzazione operativa finalizzata all'aspletamento del servizio	2,00		
Modulo 10 - Addestramento consistente nell'esecuzione delle attività pratiche della mansione	70,00		532,00
Modulo 11 - Ricomposizione delle conoscenze	5,00	38,00	
Modulo 12 - Esame per il rilascio del certificato relativo al requisito professionale	1,00		7,60
Tirocinio pratico	10,00		76,00
Totale	101,00	121,60	630,80

VERBALE DI ACCORDO

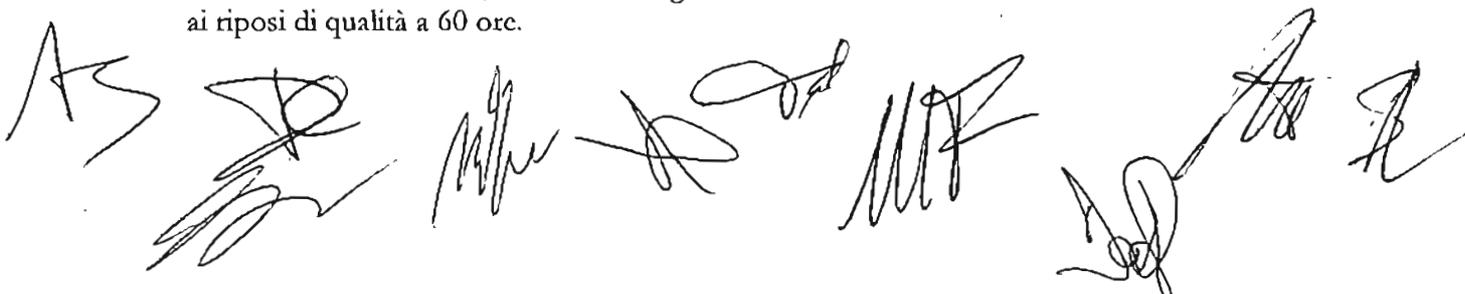
In data 18 marzo 2019 Trenitalia S.p.A. e la Segreteria Generale OrSA Ferrovie si sono incontrate in coerenza con il percorso relazionale avviato in data 13.12.2018 e proseguito con i successivi incontri del 10, 17, 28 gennaio, 4 febbraio, 7 e 15 marzo 2019 ed hanno convenuto di sottoscrivere il presente verbale.

Premesso che:

- A. le parti riconoscono al sistema di relazioni industriali un ruolo fondamentale e strategico per il perseguimento degli obiettivi aziendali di crescita dei livelli di competitività, efficienza e produttività;
- B. il ruolo di indirizzo e coordinamento del livello nazionale di contrattazione deve essere proficuamente supportato ed integrato dalla contrattazione di livello territoriale per le materie ad esso delegate;
- C. in occasione delle suddette riunioni, la Società ha illustrato alla Segreteria Generale OrSA Ferrovie il quadro generale dell'attuale reticolo industriale degli ambiti Produzione e Commerciale;
- D. per quanto riguarda il settore della manutenzione rotabili, le parti procederanno alla verifica dell'accordo sottoscritto in data 23.04.2018.
- E. la Società ha confermato che il contratto di Apprendistato Professionalizzante è lo strumento contrattuale principale per la gestione degli apporti previsti anche in ambito Commerciale. La Società comunica che le risorse attualmente utilizzate con contratti di somministrazione potranno partecipare al processo selettivo, sulla base dei requisiti previsti dalle procedure di immissione da mercato esterno del Gruppo FSI e a parità di condizione.

Con riferimento al tema "Turni del Personale Mobile", le parti, in applicazione dell'art. 13 p. 2.9 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 16.12.2016, sulla verifica dell'attuale sistema di programmazione dei turni, convengono quanto segue:

1. A partire da settembre e comunque non oltre dicembre 2019, in fase di programmazione dei turni la durata minima del RFR, riferita ai servizi di cui all'art. 27 p. 2.7.B.3 lett. a 2° alinea (SP2) del CCNL Mobilità/Area AF e all'art. 27 p. 2.7.C.3 lett. b (SP3) del CCNL Mobilità/Area AF, è fissata in 7 ore riducibili a 6 ore e 30 minuti laddove il limite delle 7 ore dovesse determinare una duplicazione delle righe di turno.
2. A decorrere dal prossimo cambio orario di giugno 2019, ferma restando la procedura negoziale per la programmazione dei turni di servizio prevista all'art. 13 p. 2.8 del vigente Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane, i turni saranno forniti al personale mobile con cadenza mensile e conterranno la programmazione dei servizi, dei riposi e delle assenze dei primi 3 mesi rendendo visibile la programmazione dei riposi settimanali per il 4°, 5° e 6° mese di vigenza del turno.
3. In merito ai riposi quali-quantitativi, si conferma che i suddetti se ricadenti nei sei mesi di visibilità del turno dei riposi si danno per goduti e che non potranno essere programmati nel solo periodo di ferie turnificate estive, confermando gli attuali criteri di contabilizzazione delle ferie in relazione ai riposi di qualità a 60 ore.



4. In relazione al suddetto ampliamento della visibilità dei riposi, la finestra temporale entro la quale è possibile la prenotazione tramite tablet delle giornate di ferie viene estesa a 4 mesi.
5. Le Parti concordano che per regolamentare l'applicazione di quanto definito ai punti 3 e 4 del presente accordo, l'Azienda emanerà specifica disposizione.
6. Per quanto attiene ai temi connessi alla refezione e alla logistica del personale mobile, le parti concordano di avviare a decorrere dal prossimo 25 marzo p.v. degli appositi confronti a livello territoriale. In relazione agli esiti di tali confronti, le parti torneranno ad incontrarsi a livello nazionale entro il prossimo mese di luglio.
7. La Società comunica che, entro giugno 2020, completerà la sostituzione degli attuali desk di Assistenza di DPLH con la nuova tipologia di postazioni già sperimentata positivamente nella stazione di Milano Centrale. Analoga iniziativa verrà posta in essere, sempre entro giugno 2020, anche per i desk della Customer Care della DPR.

La Società ha illustrato il passaggio della direttrice Adriatica da Esercizio IC a Esercizio AV, garantendo l'ottimale riequilibrio delle risorse IC; per quanto riguarda le attività di pulizia dei rotabili di detta Direttrice, la Società assicura il mantenimento degli attuali volumi di attività allo scopo di garantire al prossimo cambio appalto gli attuali livelli occupazionali.

La Società comunica inoltre che a breve avvierà tavoli a livello territoriale di unità produttiva finalizzati a individuare congiuntamente soluzioni per migliorare l'efficienza dei processi industriali Produzione e Commerciale di DPLH e DPR e, per quest'ultima Divisione, anche in coerenza con la delibera ART 120/2018.

Le parti si incontreranno a livello nazionale entro il mese di aprile p.v. per l'esame dell'attuale struttura organizzativa delle officine di manutenzione di DPLH, DPR e Direzione Tecnica, entro il mese di giugno p.v. per la verifica degli esiti dei confronti territoriali riguardanti le strutture della Commerciale ed entro settembre p.v. per quelli di Produzione.

Per quanto attiene alle tematiche relative alla sicurezza, ivi comprese la deif 4.10 e le modifiche alla procedura partenza treno, unitamente alle altre tematiche sollevate, le parti si incontreranno il 25 marzo p.v.

La Società conferma che effettuerà simulazioni di turno collettivo rotativo su una o più realtà precedentemente individuate, i cui esiti saranno illustrati alle OO.SS. Nazionali nel corso di un apposito incontro da tenersi nella seconda metà del mese di giugno 2019.

La Segreteria Generale OrSA Ferrovie esprime forte preoccupazione per il settore degli appalti ferroviari, anche in relazione alle possibili problematiche connesse alla prossima scadenza della proroga della solidarietà (settembre 2019). Al riguardo la Società si impegna a proseguire l'azione di sensibilizzazione nei confronti della Holding FSI affinché continui a farsi parte attiva presso le sedi istituzionali competenti per la salvaguardia occupazionale delle risorse attualmente impiegate nel settore.



DISPOSIZIONI FINALI

Per la verifica di quanto definito nel presente verbale, le parti torneranno ad incontrarsi a livello nazionale entro dicembre 2019, ferma restando la possibilità di anticipare tale scadenza ove richiesto da una delle parti. In tale occasione, qualora emergessero elementi che richiedano la revisione di alcuni aspetti, saranno valutate congiuntamente le azioni necessarie.

Trenitalia S.p.A.

A. Spina
M. L. ...
Piero Stocchetti
M. L. ...

Segreteria Generale OrSA Ferrovie

A. Belli
Michele Fosco
E. Belli
S. ...
Dario ...
... 2024 ...



Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Il Direttore

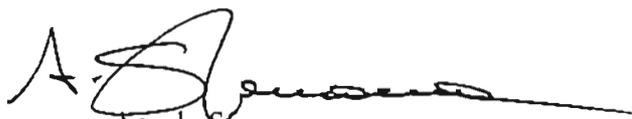
Alla
Segreteria Generale
OrSA Ferrovie

OGGETTO: Criticità settore commerciale

A riscontro della nota OrSA Ferrovie n. prot. 66 del 15 marzo scorso di pari oggetto, la Società assicura che i contratti in somministrazione saranno utilizzati unicamente per far fronte a situazioni di temporaneità.

In merito alla questione del Customer Care Regionale, la stessa sarà affrontata nel corso della verifica di giugno di cui all'odierno verbale di accordo.

Con l'occasione si conferma che il personale del settore commerciale DPLH e DPR avrà una doppia dotazione estate/inverno di gilet rossi.


Angelo Sterrazza

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Il Direttore

Segreteria Generale
OrSA Ferrovie

La scrivente Società Trenitalia comunica che, nel corso del 2019, effettuerà complessivamente n. 1000 assunzioni da mercato comprensive di quelle previste per il ricambio generazionale.

Le assunzioni di cui sopra potranno essere incrementate in relazione all'andamento delle potenziali maggiori uscite per effetto delle novità introdotte nella normativa pensionistica.

Cordiali saluti.


Angelo Sterrazza