

Incontro con Terminali Italia

Nella giornata del 22 novembre 2019 si è tenuto il programmato incontro con la società Terminali Italia. La riunione ha visto l'illustrazione degli investimenti in atto da parte della società, con il principale riconducibile all'apertura prevista per luglio 2020 del terminal di Marzaglia. A tal proposito la società ha anticipato che sono in via di perfezionamento le procedure autorizzative per assumere personale da adibire in modo particolare ad operatore gruista, manovratore e personale di sala operativa. Di ciò sarà data preventiva notizia alle OO.SS. Nazionali.

L'AD ha inoltre sottolineato l'andamento positivo dei valori economici e di fatturato, nonché i risultati derivanti dalla nuova organizzazione, in particolar modo per quanto riguarda la sicurezza.

Successivamente la società ha formalizzato una proposta di accordo a titolo di una tantum in luogo del Premio di Risultato, in quanto l'ultima risoluzione dell'Agenzia delle Entrate non permette di estendere i benefici della detassazione agevolata.

Come OOSS Nazionali, pur esprimendo la nostra contrarietà sulle lungaggini che hanno determinato l'impossibilità di applicare la detassazione, abbiamo richiesto che della differenza di tassazione si facesse carico la società.

In ragione di ciò abbiamo sottoscritto un verbale che tiene conto delle richieste sindacali e fissa le cifre parametrare ai livelli, come di seguito riportato, fissandone l'erogazione al personale di Terminali Italia nel mede di giugno 2020. Tali cifre scontano la tassazione ordinaria e non quella agevolata del 10% ed in ragione di ciò abbiamo chiesto di aumentare in maniera significativa gli importi economici che sono stati così definiti:

Livelli professionali	Importi lordi
Q1	1.307,00€
Q2	1.196,00€
A	1.135,00€
B	1.085,00€
C	1.023,00€
D	962,00€

Tali importi competono per il 2019 al personale di Terminali Italia ed a quello in somministrazione con specifiche clausole per quanto riguarda gli eventuali part-time e per il personale che ha cessato o iniziato il rapporto di lavoro in corso d'anno. Inoltre sono state ampliate le cause di assenza che non decurtano l'importo, ricomprendendo le assenze per i congedi di paternità e quelli per la legge 104/92.

Successivamente abbiamo chiesto ed ottenuto l'avvio di un percorso che porti al rinnovo del contratto aziendale, verificando le condizioni e la praticabilità riguardante l'applicazione di quello di Gruppo FS a partire dai temi riguardanti il fattore lavoro.

A tal fine sarà istituito un tavolo tecnico congiunto che si riunirà entro la seconda decade di dicembre, per approfondire le criticità legate al mansionario/declaratorie, affrontando in primis quelle riguardanti il personale di esercizio.

Infine come OOSS abbiamo evidenziato le criticità legate alle procedure per recuperare la differenza di detassazione di una parte dell'importo del PdR 2018 erogato a titolo di anticipazione e la necessità che la società si faccia celermente parte attiva per risolverle.

Roma 25 novembre 2019

Le Segreterie Nazionali

VERBALE DI ACCORDO

Addi 22 novembre 2019, in Verona

tra

la società Terminali Italia s.r.l.

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, SLM-FAST CONFSAL e ORSA FERROVIE,

La società fornisce i chiarimenti richiesti circa lo stato di attuazione della riorganizzazione a valle della emissione della DOR 3/AD del 22 luglio 2019, e illustra, altresì, le previsioni circa i risultati operativi attesi per il 2019.

Con riguardo al Premio risultato, considerato che per l'anno 2019 le parti non hanno sottoscritto accordi per la definizione di premi di risultato ai sensi della vigente normativa, che nello stesso periodo la Società Terminali Italia ha comunque conseguito risultati industriali in termini di redditività e di competitività ai quali ha contribuito l'apporto qualificato dei lavoratori, si conviene che in sostituzione dello stesso sarà erogato un importo a titolo di *una-tantum* con applicazione della tassazione ordinaria nelle misure di seguito indicate:

Livelli professionali	Importi lordi
Q1	€ 1.307,00
Q2	€ 1.196,00
A	€ 1.135,00
B	€ 1.085,00
C	€ 1.023,00
D	€ 962,00

L'*una-tantum* spetta al personale a tempo indeterminato occupato nel 2019 nonché al personale in somministrazione da essa utilizzato.

L'importo spettante a ciascun lavoratore terrà conto dell'incidenza delle assenze (ad eccezione delle ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, permessi legge 104, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti) consumate nel corso del 2019, che non concorrono al calcolo del *una-tantum*.

In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno, fermo restando quanto indicato al paragrafo precedente, l'importo spettante a ciascun lavoratore è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

Per il personale a tempo parziale l'*una-tantum* sarà inoltre riproporzionata in rapporto alla prestazione resa.

L'*una-tantum* di cui al presente accordo non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 1° gennaio 2019 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Territoriali del Lavoro.

Gli importi del *una-tantum* di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

L'erogazione del *una-tantum* avverrà con le competenze del mese di giugno 2020.

Le Parti nel corso dell'incontro hanno inoltre affrontato il tema relativo al rinnovo del contratto

aziendale. In particolare è stato affrontato il tema riguardante l'applicazione del Contratto Aziendale del Gruppo FS. Nello specifico le parti condividono la necessità di approfondire i vari aspetti applicativi attraverso specifici incontri tesi a individuare le modalità attuative/temporali. In particolare concordano di avviare questo percorso istituendo un tavolo tecnico congiunto con lo scopo di formulare una proposta condivisa di declaratorie e mansioni delle figure professionali presenti in Terminali Italia.

A tal fine le Parti concordano altresì che le OO.SS comunicheranno entro la fine del corrente mese di novembre i nominativi dei propri rappresentanti al suddetto tavolo e che la prima riunione del tavolo tecnico sarà convocata dall'Azienda entro la seconda decade di dicembre p.v..

Per Terminali Italia



Per le OO.SS.:

FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI

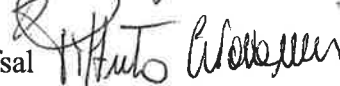


Prospetto

UGL TAF



SLM-FAST Confsal



ORSA FERROVIE

