

## Informativa ORSA Incontro con Trenord del 23 Luglio 2019

Si è appena concluso l'incontro con Trenord su Patto di competitività, Premio di Risultato e indennità ferie personale Mobile, non sono stati minimamente affrontati gli altri che erano stati condivisi a Gennaio con l'AD di Trenord a partire dai Turni e organizzazione del lavoro, inquadramenti professionali, logistica e tutto quanto richiesto in questi mesi dalla nostra O.S. sulla gestione trasparente dell'azienda, come la pubblicazione delle varie graduatorie delle manifestazioni di interesse, gli spostamenti/trasferimenti fatti e soprattutto la necessaria formazione del personale.

**OR.S.A. Lombardia, oltre alla mancata risoluzione delle richiamate materie e la garanzia dell'apertura del negoziato sul rinnovo contrattuale - passata la Festa gabbato lo Santo- non ha condiviso quando sottoscritto tra l'azienda e le altre OOSS per diversi motivi, che saranno, dettagliatamente evidenziati nella giornata di domani quando verrà inviato il verbale siglato da tutte le altre OO.SS.**

Vogliamo comunque riportarvi quanto contenuto a grandi linee nello stesso verbale:

- **Patto di competitività:** ha visto un aumento di solo il 6% (per l'aumento di produttività reso dal personale dal 2012 al 2018) sui minimi precedentemente individuati dall'ex tabella art.64. Questi valori minimi, che saranno erogati comunque a tutto il personale, se le nuove leggi lo permetteranno, avranno una tassazione agevolata. Le eventuali eccedenze rispetto alle attuali erogazioni saranno oggetto di confronto nel mese di ottobre. Le IUP parte FISSA del personale, SOLO per il personale confluito da Trenitalia, che compongono il patto verranno estrapolate ed andranno nella retribuzione utile ai fini del calcolo TFR. (100/150€ a fronte di una perdita di circa 1000€ sul TFR derivante dalla mancata inclusione della IUP variabile); Il Patto pure essendo voce retributiva fissa non viene conteggiata ai fini del calcolo del TFR
- **Il Premio di Risultato**, che sarà di MASSIMO 600€ all'anno al parametro C sarà erogato per gli anni 2020 – 2021 – 2022 in base a parametri ancora da definire e, se previsto dalle nuove leggi di bilancio, inserito nella detassazione. Reputiamo l'erogazione di tale cifre non congruente con l'aumento di produttività di Trenord e non aver già definito i parametri per l'erogazione dello stesso, parimenti, il non riconoscere un PdR per gli anni passati è secondo noi un gravissimo errore;
- **Indennità Assenza Personale Mobile** è individuata in 20 per PdM e 10 per PdB per quanto riguarda le assenze future: oltre alle ferie sono state inserite anche le festività soppresse, i permessi ad ore, le riserve e la formazione. Purtroppo registriamo che, nonostante le continue richieste di ORSA Lombardia, non è stata inserita la malattia superiore ai 15 giorni ricordando che, nella più grande azienda di trasporto nazionale, viene riconosciuta per malattia superiore ai 7 giorni oltre a tutte le assenze retribuite ad esempio congedi matrimoniali, studio, donazione sangue, 104 e parentali. Per il pregresso, invece, a seguito di verbale conciliativo verranno liquidati 15€ per il PdM e 8€ per il PdB solo per le ferie effettivamente fruiti;

Che piaccia o meno, oggi i sindacati che rappresentano il 50%+1 dei lavoratori hanno firmato un accordo che noi di ORSA reputiamo sbagliato. Ora devono essere i lavoratori a decidere da chi farsi rappresentare. Certamente OR.S.A. farà in modo di tutelare chi, come noi, ritiene quest'accordo sbagliato attraverso azioni sindacali e con il consulto del nostro studio per possibili vertenze legali.

Reputiamo inoltre un grande errore non aver coinvolto le RSU nella negoziazione di quest'accordo, come previsto dalle norme contrattuali e dagli accordi in essere sulla rappresentanza.

**Domani, dopo aver ricevuto il verbale dall'azienda detaggeremo i motivi della nostra NON firma.**

*Segreteria Regionale OR.S.A. Ferrovie Lombardia*