



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsafferrovie.it

E-mail: sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 11 luglio 2018

Prot 128 /SG/OR.S.A. Ferrovie

Spett.le

Ing. **Riccardo Pozzi**

Direzione risorse umane e Organizzazione

Trenitalia S.p.A

Ing. **Vincenzo Macello**

Direzione risorse umane e Organizzazione

R.F.I. S.p.A.

Oggetto: violazioni al sistema delle relazioni industriali - classificazione e sviluppo professionale

L'art. 2 punto 3.1.4 lett. e) del Sistema delle Relazioni Industriali del CCNL/AC prevede una puntuale informativa della modifica della microstruttura organizzativa nelle unità produttive.

L'art. 12 Sviluppo Professionale recita in caso di specifiche esigenze, espletati i percorsi di mobilità orizzontali e di riconversione professionale verranno attivate richieste di manifestazione d'interesse riportanti la tipologia delle posizioni da ricoprire e rivolte ai lavoratori dell'unità produttiva interessata. Punto 5 con specifico riferimento all'acquisizione del livello professionale di quadro le Società opereranno utilizzando strumenti di selezione

Tuttavia, dai territori giungono continue lamentele di violazioni, da parte aziendale, del dettato contrattuale.

Infatti ad esempio è accaduto che, per la copertura di un livello professionale di Quadro, negli uffici della Struttura Risorse Umane Sud- Amministrazione del Personale di Reggio Calabria, Trenitalia abbia proceduto alla promozione di un lavoratore proveniente da altra Regione senza chiarire quali strumenti di selezione siano stati utilizzati al fine di valutare le competenze professionali, le capacità relazionali e le attitudini alla leadership come indicato nel citato art 12 del CCNL/AC punto 5.

Inoltre, negli uffici della Direzione Territoriale Produzione di Torino Risorse Umane, nonostante la contestazione da parte della Segreteria Regionale ORSA F., RFI sta utilizzando personale di livello D in posizione di livello B senza aver proceduto con la dovuta manifestazione d'interesse.

Tale comportamento oltre a costituire grave violazione contrattuale crea discriminazione tra colleghi con conseguenti ripercussioni sullo stato psico/fisico dei lavoratori immotivatamente esclusi.

Certi di imminente riscontro, si resta in attesa di un sollecito intervento al fine del pieno rispetto del dettato contrattuale presso le Strutture interessate.

Il Segretario Generale

Andrea Pelle



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE