



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsaferrrovie.it

E-mail: sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

Premio di Risultato dipendenti Gruppo F.S.I.

Nella giornata di ieri si è svolta la riunione per il pagamento del premio di risultato per l'anno 2018 e per i successivi anni 2019 e 2020.

La proposta di accordo presentata dalla Società tiene in considerazione, come condizione essenziale all'erogazione del premio, la positività dell'EBITDA del Gruppo FSI, che non potrà essere inferiore del 20% rispetto al valore budget stimato per ciascun anno.

Superato il primo sbarramento (EBITDA di Gruppo FSI), la ripartizione del montante – **per singole Società** – terrà in considerazione altri indicatori tra i quali: l'EBITDA delle Società del Gruppo F.S.I., qualità percepita, obiettivi delle Società (costi – ricavi – qualità prodotta).

Infine, per la determinazione finale del premio da attribuire ad ogni singolo lavoratore, costituirebbero elemento di penalizzazione gli eventi da malattia (due eventi nell'anno comporterebbero il 25% di penalizzazione) e sanzioni disciplinari con sospensione dal servizio (altro 25% di decurtazione).

OR.S.A. ha ritenuto inaccettabile la proposta della Società perché con siffatto sistema i lavoratori potranno subire decurtazioni per cause non dipendenti dal loro contributo professionale. A livello societario, ad esempio, il raggiungimento degli obiettivi è composto da diversi fattori non dipendenti dalla qualità del lavoro svolto dai lavoratori di F.S.

In ultimo, ipotizzare di decurtare il premio del 25% ad un lavoratore che ha evidenziato nell'anno due eventi di malattia o che, magari per inconvenienti di esercizio, ha subito giornate di sospensione (che già producono una importante decurtazione stipendiale), significa non tenere conto delle particolarità professionali e ambientali del lavoro svolto dai ferrovieri.

Per detti motivi abbiamo invitato la Società a riformulare la proposta in maniera inclusiva, eliminando i fattori che di fatto determinano un sistema a perdere, anziché premiante.

Roma, 8 febbraio 2018



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE