



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsafferrovie.it

E-mail: sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

MERCITALIA SHUNTING & TERMINAL INCONTRO NAZIONALE

Il piano di sviluppo – il Premio di Risultato – il rinnovo del Contratto

Rispondendo alla nostra richiesta d'incontro il management di Mercitalia Shunting & Terminal (MIST) ha incontrato le Organizzazioni Sindacali Nazionali per una disamina delle questioni ancora aperte e per un aggiornamento del Piano Industriale dopo l'ingresso di Serfer in Mercitalia e l'incorporazione di Mercitalia Terminal che ha portato alla nuova denominazione societaria.

Dai dati presentati MIST appare in grande sviluppo sia dal punto di vista dei ricavi operativi che dal numero di risorse umane con una Ebitda positivo (+2,3) ed un risultato economico netto che nel 2017 ha superato il milione e mezzo di €.

A questo scenario certamente positivo fa da contraltare la volatilità del mercato e l'imminenza di gare su cantieri importanti che cubano oltre 150 addetti. È il frutto della decisione ART di imporre la messa a gara dei servizi di manovra negli ex Impianti a Gestore Unico di RFI, oggi gestiti da Interporti ed Autorità Portuali che, in qualità di stazioni appaltanti, appronteranno i contenuti dei bandi di gara. Le possibilità che la Clausola Contrattuale non appaia tra gli obblighi a carico delle Imprese che acquisiranno il lavoro è reale, al pari del rischio di un dumping sul costo del lavoro come elemento discriminante per l'acquisizione o meno della commessa. In questo senso l'ORSA ha già anticipato che attiverà richieste di confronto con tutte le stazioni appaltanti al fine di tutelare gli aspetti contrattuali e salariali dei dipendenti in caso di cambio-appalto.

Tornando ai progetti di sviluppo i cantieri attivati nel 2018 saranno 12 (di cui 3 ancora in fase di definizione nell'area di Firenze) e 1 nel 2019 (Catania), 2 i cantieri "Freccia" a Napoli e Torino, mentre altri 13 cantieri saranno oggetto di implementazione con le attività di verifica (9 nel 2018 / 4 nel 2019). Gli addetti passeranno entro dicembre 2018 dagli attuali 1.049 ad oltre 1.500 con 270 ingressi dall'esterno e 200 stabilizzazioni sugli attuali 300 somministrati. Un piano di potenziamento delle risorse umane che sarà accompagnato nel 2018 anche da manifestazioni di interesse rivolte allo sviluppo professionale degli Operatori verso il profilo di Capo Turno e di Tecnico Formazione e Verifica.

ORSA ha preso atto con soddisfazione dei dati forniti da MIST, ma ha chiesto chiarezza su:

- il ruolo industriale di MST rispetto al progressivo abbandono dei servizi di Manovra da parte delle altre Società del Gruppo FSI;
- le regole legate di reperimento delle nuove risorse e allo sfogo delle richieste di trasferimento anche verso i cantieri di nuova istituzione;
- tempi e modi per il riconoscimento ai lavoratori di MIST del Premio di Risultato 2017 ed i criteri per la corresponsione di detto premio per il successivo triennio;



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

- la volontà della Società di avviare a breve un confronto sul rinnovo del Contratto Aziendale sanando l'attuale anomalia che vede i lavoratori di MIST con 2 diversi contratti di lavoro (i 42 incorporati da Mercitalia Terminal sono tuttora con il Contratto della Logistica).

ORSA ha sollevato anche la questione dei 9 Macchinisti rimasti in forza alla Società chiedendo si dia urgente risposta alle loro richieste di mobilità intra-Gruppo.

L'amministratore Delegato di MST si è reso disponibile ad aprire entro maggio il confronto sui temi sollevati dal Sindacato che ha ribadito la necessità si giunga a breve alla definizione del quantum economico del PdR 2017 onde consentire il pagamento entro il prossimo mese di giugno, in linea con quanto concordato per gli altri lavoratori del Gruppo.

Si è dunque deciso di riprendere il confronto nazionale il prossimo 24 maggio.

Roma, 24.04.2018

la Segreteria Generale OR.S.A. - Ferrovie

