



# OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

**SETTORE FERROVIE**

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: [www.orsaferrrovie.it](http://www.orsaferrrovie.it)

E-mail: [sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it)

## Informativa Incontro ITALO del 20 giugno 2018

E' proseguito ieri il confronto per il rinnovo del contratto di Italo. ORSA ha sollevato molte eccezioni sull'art.27 "Classificazione Professionale", in quanto la proposta di ITALO è improntata ad una banalizzazione di molte attività lavorative riproposte su più livelli, con il rischio che le lavorazioni vengano affidate ai livelli più bassi per ovvi ritorni economici.

Per quanto attiene la declamatoria :

- **Livello 1 Direttivi:** ci è stata presentata una formulazione che riteniamo invece sia adatta ad un Quadro, sia per l'autonomia che per le responsabilità riportate nella declaratoria.
- per il Tecnico Specializzato Amministrativo/Operativo, abbiamo chiesto la distinzione delle due figure professionali, al fine di un più chiaro inquadramento delle lavorazioni.
- **Macchinisti:** non riteniamo condivisibile la formulazione che attribuisce ai macchinisti anche "compiti di controllo qualitativo e quantitativo delle attività svolte dai fornitori in relazione al materiale rotabile" e abbiamo chiesto che si adotti la formulazione riportata nel contratto delle Attività Ferroviarie, più attinente alla legge 247/2010.
- **Train Manager:** la dicitura " Svolge tutte le operazioni necessarie a garantire la sicurezza dei clienti, lavoratori e fornitori terzi in tutte le condizioni di esercizio" non può essere accolta in quanto è l'azienda preposta a garantire tale sicurezza, che non può essere demandata. Anche qui abbiamo chiesto l'adozione della formulazione del CCNL-AF riferita al Capo Treno.
- **Station Manager:** non ci sembra consono che sia previsto anche "il riordino e ripristino dei presidi", a nostro avviso le attività di pulizia devono essere svolte da altro personale.
- **Operatori d'Impianto:** nella declaratoria vengono affidati compiti di Coordinamento e controllo delle attività di fornitori terzi anche manutentive, le quali prevedono responsabilità non attinenti al profilo che sono invece riconducibili ad un capotecnico della manutenzione.
- **Operatori Specializzato Amministrativo/Operativo:** il testo aziendale accomuna le due figure professionali, abbiamo chiesto una più specifica declaratoria del mansionario distinto per figura professionale.
- **Hostess/Steward di Bordo:** abbiamo chiesto una più puntuale individuazione delle operazioni di supporto alla controlleria, non si concorda sull'indicazione di invasione dei compiti del Hostess/Steward di terra.
- **Hostess/Steward di terra:** anche qui vengono previste operazioni di riordino e ripristino del decoro dei presidi, non condivisibili, in quanto di attinenza al personale di pulizia. Inoltre



anche qui si rileva un'invasione nei compiti del Hostess/Steward di Bordo, non condivisibile.

- **Addetto Protezione Asset:** abbiamo rilevato che l'inquadramento proposto al 4° livello non è consono alle attività enunciate nella declaratoria proposta, e abbiamo chiesto di prevedere tale professione anche nei livelli di inquadramento superiore, separando le responsabilità con conseguente specifica declaratoria. Abbiamo poi rilevato che "interfaccia con le Autorità preposte all'ordine pubblico" non sono attività che possono essere demandate ad un addetto inquadrato al 4 livello, inoltre va specificato che a bordo treno l'interfaccia con le autorità preposte all'ordine pubblico è in capo al personale del treno e non può essere assunto da un addetto di Protezione.
- In generale abbiamo rilevato che il passaggio al livello superiore per tutte le figure professionali, nella formulazione presentata, prevede una discrezionalità aziendale troppo elevata.

Al termine della riunione abbiamo chiesto che venga adottata tutta la scala classificatoria su 7 livelli professionali e le 16 posizioni retributive del CCNL-AF, abbiamo esplicitato che riteniamo necessario, già dal prossimo incontro programmato per il 26/06/2018, avere delle risposte sulle osservazioni che ORSA ha sollevato nel corso degli incontri precedenti, riguardanti soprattutto l'orario di lavoro e la disciplina speciale per il personale mobile. L'azienda ha dichiarato che le risposte sull'orario di lavoro verranno date sulla base delle risorse aziendali disponibili, rispetto all'inquadramento sulle retribuzioni minime del CCNL-AF, in un'ottica di sostenibilità aziendale.

Roma, 21 giugno 2018

