



**OR.S.A.**

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

**SETTORE FERROVIE**

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: [www.orsaferrovie.it](http://www.orsaferrovie.it)

E-mail: [sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it)

Roma, 6 dicembre 2018

## *Incontro Nazionale Mercitalia Rail*

### **LO SCENARIO INDUSTRIALE DI MIR ED IL RICAMBIO GENERAZIONALE**

Si è svolto nel pomeriggio di ieri l'incontro con l'A.D. di Mercitalia Rail sullo scenario industriale della Società e gli obiettivi di sviluppo del traffico sulle direttrici Tirrenica e Adriatica, verso i porti ed i valichi per il trasporto merci internazionale.

#### PIANO INDUSTRIALE 2019-'21

Il Dr. Gotelli ha esordito segnalando come il traffico merci su rotaia non dia segnali di ripresa con la stagnazione delle commesse e un numero di Km/treno in lieve calo rispetto al 2017.

Nonostante ciò la Società conferma il piano degli investimenti (40 loco + opzione per altre 20 / 240 carri "intelligenti" per il siderurgico dei quali 170 già acquistati) e delle assunzioni (230 con 131 Macchinisti, 49 TPT e di altri profili assunti entro fine 2018).

Gli obiettivi di piano 2019-2021 si focalizzano sullo sviluppo interno dei traffici, sul rilancio dei servizi internazionali verso est (acquisizione di Pol-Rail) e su un rapporto più stretto con i clienti migliorando la fruibilità delle informazioni sullo stato dei treni e dei carri in corso di viaggio.

Come ORSA abbiamo evidenziato:

- l'errata politica di desertificare il territorio che ha peggiorato la qualità del servizio, la puntualità e la vita dei lavoratori;
- l'assenza di relazioni sindacali nelle Regioni che ha inasprito i rapporti con sindacato e lavoratori dando una immagine "prepotente" nei rapporti;
- l'assenza di riscontri alle criticità ripetutamente segnalate e mai affrontate (gravosità dei turni di lavoro dei TPT e PDM, sicurezza degli impianti, eccessivo straordinario, disorganizzazione nel riconoscimento delle competenze, costituzione TASK FORCE/MIR GT con turni non rispettosi del contratto, problemi di logistica, modifiche unilaterali dell'organizzazione del lavoro/Scalo Voltri, etc);
- l'assenza di riscontro alle criticità rilevate dalle ASL in tema di soccorso al PDM;
- il mancato confronto sulle proposte di ORSA in tema di equipaggio polifunzionale e di percorsi formativi che valorizzino le risorse interne garantendo la sicurezza degli stessi;
- che la strada del confronto competitivo con le altre aziende del settore non si affronta riducendo le tutele, aggravando i carichi di lavoro, rincorrendo i competitors sulle flessibilità,



ma strutturando una grande azienda come Mercitalia in modo che sappia offrire un servizio completo, di qualità e con una capillare presenza sul territorio.

La Società ha espresso disponibilità a ragionare sulla “zonizzazione” delle risorse ed a definire nazionalmente linee guida sul reticolo produttivo con una serie di incontri a partire dal mese di gennaio.

ORSA ha poi affrontato le criticità presenti sui turni terra-bordo dei TPT, sullo stato abilitativo dei Polifunzionali e sul possesso della patente A4 come previsto contrattualmente. Ha denunciato gli atteggiamenti antisindacali posti in essere da MIR durante gli scioperi (leggasi la sostituzione di personale in sciopero nella Stazione di Genova Voltri il 26 maggio 2018) diffidando da comportamenti analoghi in futuro che determineranno l'immediato ricorso al Giudice da parte del Sindacato.

#### FONDO PER IL RICAMBIO GENERAZIONALE

La Dr.ssa Pantile ed il Dr. Izzo hanno formalizzato la richiesta di avvio del fondo dopo la consegna delle graduatorie provvisorie per il personale di Manovra/Manutenzione Rotabili (20 possibili esodi) e Macchina/TPT (60). A tal proposito la delegazione OR.S.A., nel ritenere positivo il percorso che accompagna al pensionamento lavoratori con molti anni di servizio, esprime preoccupazione per l'enorme carenza di personale che se non accompagnata, nel breve periodo, da un cospicuo numero di assunzioni potrebbe determinare una pericolosa involuzione in termini industriali e di riflesso sugli obiettivi. Abbiamo espresso la nostra preoccupazione per possibili modifiche legislative in tema di pensione anticipata che potrebbe incidere significativamente sui tempi di permanenza nel fondo e sull'assegno pensionistico. La Società, pur ammettendo che non è possibile fare previsioni, ha confermato che -allo stato attuali- le previsioni di Legge rimarrebbero quelle previste dalla “Fornero” ritenendo opzionali quelle eventualmente derivanti da recenti riforme. L'avvio al fondo per gli 80 lavoratori complessivi è prevista per il 1° febbraio 2019.

