



**OR.S.A.**

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

**SETTORE FERROVIE**

**SEGRETERIA GENERALE**

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: [www.orsaferrovie.it](http://www.orsaferrovie.it)

E-mail: [sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it)

Roma, 15 Marzo2018

Prot. 54/SG/OR.S.A. Ferrovie

Spett.le  
Trenitalia S.p.A.  
Direzione Tecnica  
Dr. Marco Caposciutti

Oggetto: COCS 49

La scrivente Organizzazione Sindacale rileva quanto segue.

La COCS n.49/DT del 23 dicembre 2011 indica le procedure da adottare nei confronti del personale di Trenitalia che svolge mansioni di sicurezza in esercizio (personale di condotta dei treni, personale che svolge attività di accompagnamento dei treni, ecc.) in presenza di eventi che abbiano recato o avrebbero potuto recare pregiudizio alla sicurezza stessa.

In particolare, la suddetta COCS definisce, in applicazione del Decreto ANSF n.8/2011 e della Disposizione della Divisione Infrastruttura n.34 del 27/11/2000, i provvedimenti **immediati** da adottare nei confronti del personale coinvolto in "inconvenienti d'esercizio" indipendentemente che questi abbiano provocato o meno danni a persone e/o cose.

Il Decreto ANSF n.8/2011, all'art. 6 prevede che il personale coinvolto venga **subito** rimosso dal servizio e sostituito, interrompendo la sua utilizzazione nelle mansioni di sicurezza e nel caso in cui l'inconveniente coinvolga il personale di condotta la licenza viene "sospesa".

Secondo quanto normato dalla COCS 49/DT "La procedura si applica:

- al personale addetto alla condotta dei treni e delle manovre;
- al personale che svolge attività di accompagnamento dei treni, formazione dei treni, verifica dei veicoli,

*coinvolto negli eventi prima indicati e per fatti che avvengano su binari dell'infrastruttura ferroviaria nazionale o binari convergenti sulla stessa(2).*

*2 Qualora, in relazione alla gravità dell'evento si intenda applicare la presente COCS anche per inconvenienti avvenuti al di fuori dell'IFN o al di fuori di binari convergenti sulla stessa, il processo rimane applicabile, ma con commissione d'esame nominata da DT/SdE di Trenitalia."*

In tal caso, viene quindi istituita una commissione che valuta sulla base delle informazioni raccolte quale percorso di verifica del recupero delle competenze si debba adottare.

E' previsto inoltre che il personale venga sottoposto **immediatamente** a visite sanitarie specifiche



e ad una formazione adeguata per colmare le eventuali lacune che potrebbero aver causato l'inconveniente ed infine si procede ad un accertamento che si conclude con un esame che si compone di prova scritta, prova orale e prova pratica.

Nella suddetta COCS viene evidenziata la rapidità di alcuni interventi propedeutici ai provvedimenti da intraprendere nei confronti del/dei lavoratori interessati nell'evento che abbia/abbiano provocato o avrebbe potuto recare pregiudizio allo stesso .

Nello svolgimento dell'iter sopra descritto consideriamo necessario rilevare che:

- all'interno della commissione non è prevista la partecipazione di un rappresentante dei lavoratori che coadiuvi, nella fase istruttoria, il personale coinvolto. Riteniamo pertanto necessario prevedere la presenza di almeno un RLS;
- il lasso di tempo intercorrente tra la fase istruttoria dell'iter e la fase finale (determinazione della data certa della prova di esame) è eccessivo e penalizzante;
- In questo arco di tempo, i lavoratori coinvolti sono "sospesi in attesa di giudizio" e sono costretti a rimanere quotidianamente nella struttura di appartenenza senza poter svolgere alcuna mansione se non quella di registrare la presenza, durante gli orari prestabiliti in entrata e in uscita;
- il lavoratore al quale viene applicata la COCS n.49 si viene a trovare in un limbo che determina notevole frustrazione nel dipendente, specie quando si ritiene o, successivamente, si appuri che non sono ravvisabili responsabilità dello stesso;
- l'eccessivo dilazionamento del percorso causa una ragguardevole remissione economica per il lavoratore sottoposto a COCS 49.

Per tali ragioni, si richiede un urgente incontro con le strutture in indirizzo onde consentire un confronto che porti ad una profonda rivisitazione della COCS 49, con lo scopo di determinare un iter di recupero competenze congruo, rapido e condiviso.

Distinti Saluti.

Il Segretario Generale

**Andrea Pelle**

