



OR.S.A. - Ferrovie

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229-

Sito Internet: www.sindacatoorsa.it

Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229

E-Mail: sr.milano.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

RINNOVO CONTRATTO AZIENDALE DI TRENORD INCONTRO DEL 25 MAGGIO 2018

Nella mattinata odierna si è svolto, presso la sede di Assolombarda, il previsto incontro con Trenord per il rinnovo del Contratto Aziendale nel quale si è riscontrata l'assenza di due componenti sindacali, che hanno così inteso manifestare il loro dissenso per alcuni atti unilaterali aziendali.

La delegazione OR.S.A. Ferrovie, pur condividendo ed esprimendo solidarietà a questa presa di posizione, si è presentata all'incontro in quanto ritiene che queste situazioni si debbano risolvere proprio nell'ambito della negoziazione del Contratto Aziendale, scaduto da oltre due anni, e che una cosa è la gestione dell'attuale Contratto un'altra è il rinnovo.

La delegazione aziendale era composta dal Responsabile del Personale e da quello delle Relazioni Industriali, nonché da due funzionari di Assolombarda. Il Responsabile del Personale ha esordito affermando che ha inteso mantenere l'incontro affinché risulti evidente la volontà aziendale di rinnovare il Contratto. Quest'ultimo dovrà tenere in considerazione le esigenze dell'Impresa affinché si migliorino gli attuali livelli di redditività e produttività. In tal senso ha espresso l'esigenza di ridiscutere alcuni sistemi di gestione dell'Orario di Lavoro e le relative articolazioni in quanto sussistono situazioni che non permettono a Trenord la necessaria produttività che deve essere garantita affinché possa essere competitiva nell'ambito del processo di liberalizzazione del Trasporto Ferroviario. A seguire, ha evidenziato che l'attuale situazione non permette una sintesi con le RSU impedendo un proficuo rapporto relazionale, quindi occorre semplificare il rapporto delle Relazioni industriali. Trenord si sta impegnando in uno straordinario piano occupazionale per meglio strutturare l'organizzazione aziendale, nonostante l'aumento dell'assenteismo che in quest'ultimo anno è arrivato a percentuali inaccettabili + 2% rispetto anno precedente. Ha puntualizzato che l'attuale sistema di premialità dovrà essere profondamente rivisto in quanto crea situazioni di instabilità, risulta iniquo e non risponde all'attuale produttività, quindi dovrà essere rimodulato. Trenord è un'azienda in attivo e per questo vuole discutere delle modalità di riconoscimento del Premio di Risultato che però dovrà essere autofinanziato. Ha concluso riaffermando che il miglioramento della redditività e produttività sono gli obiettivi aziendali per questo rinnovo contrattuale e che nei prossimi giorni ricercherà di ripristinare un dialogo con tutte le OO.SS., affinché si possa attivare celermente il rinnovo del Contratto, già dai primi del mese di giugno.

OR.S.A. Ferrovie ha sostenuto che il Contratto Collettivo delle Attività Ferroviarie deve essere il riferimento contrattuale di primo livello il quale prevede rimandi e ambiti da cui non si può derogare, se non con specifiche prerogative. Oggi Trenord non rientra tra le aziende che hanno queste proprietà peraltro l'attuale contratto di Trenord è stato siglato sulla base dell'accordo interconfederale dell'11 giugno 2011 in quanto l'azienda si trovava in fase di start – up. Oggi non è così. In ogni caso, fermo restando il perimetro ed i vincoli individuati dal CCNL AF, se si dovessero individuare soluzioni in deroga che trovino una comune condivisione siamo disponibili a

discuterne. Abbiamo inoltre richiesto a Trenord se intenda confermare gli accordi precedentemente sottoscritti in materia di rinnovo contrattuale, in particolare per quanto riguarda, ovviamente modificandone i termini temporali, i capitoli e le modalità di presentazione della Piattaforma. Questi, a nostro parere, devono rispettare il Testo Unico sulla Rappresentanza e lo stesso Contratto delle Attività Ferroviarie i quali prevedono che siano le OO.SS. a presentare la Piattaforma di Rinnovo.

OR.S.A Ferrovie, in conclusione dell'incontro, ha ribadito quest'ultimo concetto in quanto alcune componenti sindacali – CGIL e UILT – hanno condiviso che sia l'azienda di presentare la piattaforma sindacale. La nostra delegazione ha comunicato che, augurandosi una più ampia condivisione sindacale, invierà comunque la Piattaforma Sindacale per il rinnovo del Contratto Aziendale.

Le Assemblee in corso in cui, OR.S.A. ferrovie presenta la propria proposta di Piattaforma Sindacale, sono più che mai utili, così come tutte le proposte ed i suggerimenti che i lavoratori possono inviare all'indirizzo mail nuovocontrattotrenord@sindacatoorsa.it.

In ogni caso se, malauguratamente, le altre OO.SS. dovessero decidere che sia l'azienda a presentare la Piattaforma per il rinnovo del Contratto Aziendale, OR.S.A. – Ferrovie si impegna a presentare la propria al termine delle integrazioni che perverranno dalle Assemblee e dai Lavoratori, quindi dopo la definitiva approvazione da parte delle proprie strutture sindacali comunque entro la seconda decade del mese di Giugno.

Il motivo di questa scelta scaturisce dal fatto che il negoziato debba partire da un testo condiviso e discusso con i Lavoratori, i quali dovranno essere coinvolti in tutte le fasi di questo delicato confronto.

Nessuno può permettersi di ripetere gli errori del contratto del 2012, ovvero sottoscrivere un contratto contro la volontà dei Lavoratori.

Milano 25 maggio 2018

La Segreteria Regionale
OR.S.A. Ferrovie Lombardia