



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsafferrovie.it

E-mail: sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

Alta Caoticità : quando il caos organizzativo grava sul personale AV

Da mesi denunciavamo l'inadeguatezza organizzativa con cui si è arrivati alla nascita del prodotto AV. Avevamo avvisato chi di competenza che sarebbe stato necessario completare la formazione prima di calare il processo di unificazione sui territori.

Avevamo suggerito, in questa fase di transizione, di lasciare gravitare i turni ex FA sugli agenti ex FA ed i turni FR sugli agenti ex FR fino al completamento del percorso professionale di tutti gli agenti, onde evitare quello che è accaduto e che sta ancora accadendo: il caos.

Abbiamo rincorso singolari note aziendali, denunciato irregolarità a direzione tecnica e scritto ad Ansf. Abbiamo suggerito, con successo, m40 per rivendicare l'indispensabilità della scuola di abilitazione ai mezzi etr, anche per chi era in possesso di modulo D.

Abbiamo chiesto il piano formativo per l'abilitazione alla condotta e alla scorta dell'etr1000 in unità multipla senza riuscire ad ottenere alcuna risposta ufficiale. Una situazione approvata dal silenzio di ANSF i cui tempi di risposta e d'intervento sono del tutto inadeguati all'esercizio ferroviario. Abbiamo evidenziato l'inconsistenza della riorganizzazione della Sala Operativa e delle distribuzioni 303, i cui lavoratori sono afflitti da un crescente e scoordinato carico di lavoro con l'aggravante della gestione di personale non debitamente formato e sempre più agitato.

Abbiamo contrastato fantasiose interpretazioni contrattuali in tema di concessione ferie ed altrettanto fantasiose opinioni aziendali sulla capacità del personale di applicare in attività di sicurezza il principio tanto caro a Platone del "non sapere di sapere".

Adesso, in piena estate, il personale ci chiede come sia possibile vivere ogni giorno la condizione di "color che son sospesi".

Siamo costretti a rispondere che è possibile ogniqualvolta l'azienda ritenga che la forma conti più della sostanza e che questa si illuda che un'organizzazione del lavoro efficiente si possa costruire sul sacrificio del personale, sullo spirito di adattamento di capitreno, macchinisti e anche dei distributori.

Se mancasse di colpo questo spirito di sacrificio saremmo curiosi di sapere che cosa succederebbe.

Roma, il 10 Luglio 2017

