

**OR.S.A.****Organizzazione Sindacati Autonomi e di base****SETTORE FERROVIE****SEGRETERIA GENERALE**

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.orsaferrrovie.itE-mail: sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

PREMIO RISULTATO ANNO 2016 GRUPPO FERROVIE DELLO STATO COSA FARE E SAPERE PER DECIDERE

Cerchiamo di fare chiarezza sulla modalità di corresponsione del premio di risultato - riferito all'anno 2016 - riconosciuto ai dipendenti del Gruppo Ferrovie dello Stato, che sarà erogato nel prossimo mese di giugno.

In premessa occorre evidenziare che gli importi definiti con l'accordo del 16 dicembre 2017 sono stati incrementati del 10%, in quanto raggiunti tutti gli obiettivi previsti. Pertanto gli importi lordi sono così ridefiniti:

Livello	Accordo 16.12.2017	Maggiorazione 10%	Totale
Q1	€ 2.000	€ 200	€ 2.200
Q2	€ 1.750	€ 175	€ 1.925
A	€ 1.700	€ 170	€ 1.870
B	€ 1.550	€ 155	€ 1.705
C	€ 1.500	€ 150	€ 1.650
D	€ 1.400	€ 140	€ 1.540
E	€ 1.300	€ 130	€ 1.430
F	€ 1.150	€ 115	€ 1.265

Gli importi saranno determinati tenendo in considerazione le assenze effettuate nel 2016 ad eccezione da quelle derivanti da ferie, ex festività, congedo di maternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro.

Al personale in servizio nell'anno 2016, l'importo complessivo del premio è riconosciuto pro quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo pertanto i periodi di assenza diversi da ferie, ex festività, congedo di maternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali e per gli RLS retribuiti

L'accordo stabilisce inoltre che i lavoratori:

- a. che non effettueranno nessuna scelta l'importo sarà completamente liquidato con il mese di giugno 2017 e sarà applicata la tassazione agevolata del 10%, - maggiore produttività - con esclusione di coloro che nell'anno 2016 hanno avuto un imponibile superiore a € 80.000,00 così come previsto dalla Legge di Stabilità 2016 a cui si sommano le trattenute previdenziali del 9,19% ;

- b. accedendo al proprio profilo di linea diretta del Gruppo F.S.I. potranno destinare il 40% del proprio premio di risultato al welfare scegliendo tre opzioni in questi casi non saranno applicate trattenute quindi gli importi versati sono da considerarsi al lordo:
1. Fondo Pensioni Eurofer ;
 2. Ampliare e/o estendere l'Assistenza Integrativa così come sarà definita dalla prossima convenzione con decorrenza 01.07.2017.
 3. Agevolazioni per la conciliazione dei tempi di vita così come previsto al punto 1 dell'art. 22 del contratto del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane.

L'accordo prevede nel caso in cui il dipendente non eserciti nessuna scelta che l'importo del premio di risultato venga interamente liquidato a giugno, pertanto coloro che intendono ricevere l'importo in busta paga possono evitare di accedere al portale di Linea Diretta per esercitare una delle opzioni previste.

Fatte queste premesse, tenendo in considerazione che solo il 40% può essere destinato a queste forme di Welfare e solo se tale opzione -da effettuarsi entro il 31 maggio 2017 - viene esercitata dal lavoratore vediamo cosa comporta questa scelta prendendo ad esempio il livello C importo lordo di € 1.650:

- In caso di completa liquidazione in busta paga oltre alle trattenute IRPEF – in questo caso 10% vi sono quelle previdenziali del 9.19%. Occorre evidenziare inoltre che la quota previdenziale va in deduzione all'imponibile per il calcolo dell'Irpef. Quindi l'importo di € 1.650 sarebbe così tassato $€ 1650 \times € 9.19\% = € 151,63$ quindi Irpef 10% $€ 1.650 - € 151,63 = € 1.498,37 \times 10\% = € 149,84$. La tassazione agevolata del 10% comprende anche le varie addizionali ove previste.

Netto al dipendente € 1650 - (€ 151,63 + 149,84) Tot. € . 1348,53

- In caso di versamento al fondo integrativo Eurofer la quota del 40% corrispondente per il livello C a € 660,00 ($€ 1650 \times 40\% = € 660$) confluisce nella posizione individuale, sarà rivalutata secondo l'andamento del fondo e sarà liquidata alla quiescenza con una percentuale di trattenuta pari al 15% ridotta dopo 15 anni di iscrizione del 0.3% per ogni anno fino al limite del 9% . Quindi la trattenuta dal 15% – dopo 15 anni di iscrizione inizierà a scendere gradualmente dello 0.3% annuo fino ad arrivare al 9%. **Diversamente da quanto accade per i versamenti individuali, il dipendente, in occasione della dichiarazione dei redditi, non potrà portare in deduzione la quota del Premio di Risultato destinata al Fondo Eurofer (la percentuale di deduzione varia secondo il proprio scaglione di reddito massima 38%).**
- Nel caso in cui il 40% del Premio di Risultato destinato a forme di Welfare di cui ai precedenti punti 2 e 3 non venga utilizzato entro il 31 dicembre 2017 la rimanente quota sarà destinata completamente al Fondo Pensione Complementare Eurofer, quindi non sarà liquidata al dipendente.

Tutti i lavoratori possono richiedere chiarimenti e delucidazioni agli attivisti OR.S.A. – Ferrovie o telefonando alle nostre Sedi Sindacali.

Roma, 05 maggio 2017