



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.orsaferrovie.it

E-mail: sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

PREMIO DI RISULTATO NTV: SOLO OMBRE

È stato siglato ieri l'ennesimo accordo in NTV che modifica il contratto aziendale. Lo hanno firmato CGIL, CISL, UIL, FAST ed UGL prevedendo anche per questo accordo la presenza delle tre caratteristiche tipo degli "accordi di gennaio" in NTV proprio come fu per quello del gennaio 2016. Lontano temporalmente dalla possibilità di una democratica revoca della delega sindacale; non discusso con i lavoratori, non messo al vaglio referendario. Il solo accordo in NTV sottoposto alla valutazione dei lavoratori è stato quello del luglio 2015, dopo quell'ipotesi d'intesa tutto è stato deciso dall'alto.

Entriamo nel merito dell'accordo sul "Premio di risultato". Qualsiasi lavoratore di NTV ricorda che lo spirito con il quale fu normato il Premio di Risultato in NTV era quello di creare un "salvadanaio" che compensava il gap stipendiale che i ferrovieri di NTV soffrono nei riguardi di altri colleghi ferrovieri.

Si può decidere di cambiare, si possono stravolgere i principi ma ciò andava fatto in un contesto di rinnovo complessivo delle regole contrattuali. Se rinnovando il contratto aziendale aumenti i salari, ci può stare che il PdR diventi un premio e non più un salvadanaio; ma questo non è avvenuto. Si è offerta all'azienda NTV la possibilità di decurtare cospicuamente il premio di tanti dipendenti con una serie di valutazioni altamente discrezionali. Valutando attentamente l'accordo, pensare che un lavoratore riesca a raggiungere il 100% del premio è davvero difficile.

Ci sono decurtazioni per formazione, valutazioni dei superiori, visite dei tutor, per assenze per malattia (senza tener conto delle specificità di alcune lavorazioni dell'esercizio); sempre che si raggiunga l'ambizioso risultato del 10% di crescita del EBIDTA. ORSA Ferrovie ha deciso di non sottoscrivere questo accordo poiché troppo lacunoso ed eccessivamente a vantaggio aziendale.

Non si comprendono le ragioni che hanno fatto diventare condivisibile un accordo che a dicembre era definito orrendo. Inoltre, la nostra delegazione ha posto al tavolo l'annoso problema del premio di risultato 2014 e paventato la possibilità di ricorrere per vie legali per quei colleghi che sono stati totalmente privati del premio 2015. L'azienda ha dichiarato l'impossibilità a sanare una situazione pregressa come quella del premio 2015 e che se fosse stata costretta si sarebbe difesa in tribunale.

Una nota a margine di tutta questa vicenda: in NTV c'è un difetto di rappresentanza che denunciavamo da troppo tempo; occorre dare ai lavoratori la possibilità di eleggere i propri rappresentanti; fuori da qualsiasi logica polemica, troppi sono quelli scelti a rappresentare istanze che mai li vedono coinvolti in prima persona. Bisogna avviare un percorso che conduca alle elezioni delle RSU in modo da garantire dignità di rappresentanza a tutte le categorie di lavoratori presenti in NTV.

Roma, 21 Gennaio 2017



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE