



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsaferrovie.it

E-mail: sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 21 Novembre 2017

NTV, QUALE CONTRATTO METTERE IN “BORSA”?

Nella giornata di ieri, 20/11/2017, si è svolto l'incontro previsto tra Ntv e la delegazione di Orsa Ferrovie con all'ordine del giorno la presentazione del piano industriale.

La riunione ha avuto inizio con l'illustrazione da parte aziendale degli scenari di mercato attuali in cui NTV sta operando. Entro agosto 2018 verrà completata la messa in esercizio dei **nuovi treni EVO**, con velocità commerciale 250 km/h, che consentiranno all'azienda di servire nuove località, tra cui Bolzano, e che -di conseguenza- permetteranno di concentrare l'intera flotta AGV sulle tratte Salerno-Milano-Torino, contribuendo ad un sensibile aumento della frequenza dei treni Italo soprattutto sulla linea dorsale, già dal prossimo cambio orario.

A regime Ntv prevede quasi di raddoppiare la sua presenza sul mercato ferroviario, passando dall'effettuazione degli attuali 56 agli imminenti 98 treni, con un traffico stimato annuo di circa 16.000.000 di viaggiatori ed una forza lavoro che si attesterà complessivamente a **1250 dipendenti**, confermando di voler procedere all'ampliamento dell'attuale organico, attingendo anche dal bacino dei lavoratori somministrati.

Inoltre, come diffuso in questi giorni dalle notizie di stampa, la delegazione aziendale ha confermato che è in fase avanzata la possibilità di reperire nuove risorse economiche sul mercato attraverso la **quotazione in borsa di NTV**. L'ipotesi in campo è concreta ma subordinata ad una serie di valutazioni ancora in corso e all'adempimento di obblighi preliminari. La parte datoriale precisa che l'eventuale quotazione non comporterà alcun disimpegno da parte degli attuali maggiori azionisti. Inoltre, tra le novità illustrate, il Direttore Generale ha fatto presente che è in atto uno studio per verificare la possibilità di consentire l'assegnazione di **azioni ai propri dipendenti** attraverso il welfare aziendale, operazione che permetterebbe un beneficio fiscale fino al 30%.

L'idea di un azionariato diffuso tra i lavoratori, per quanto interessante, necessita senz'altro di ulteriori approfondimenti ma ha consentito di affrontare il tema del rinnovo contrattuale che da mesi Orsa Ferrovie considera fondamentale e non più rinviabile.

La nostra richiesta di procedere formalmente alle convocazioni delle OO.SS per il rinnovo, nel solco di quanto previsto nel contratto aziendale scaduto al 31/12/2014, imporrebbe la **sottoscrizione del contratto della Mobilità**, area Attività Ferroviarie.

L'Azienda ha respinto la nostra richiesta di adesione al contratto AF, mostrandosi però disponibile, già da Gennaio, alla calendarizzazione di una serie di incontri per rinnovare il contratto aziendale che, a giudizio della parte datoriale, si rivelerebbe strumento efficace per affrontare e risolvere i problemi normativi e riconoscere un migliore trattamento economico ai propri dipendenti.



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

Fermo restando che il riferimento per Orsa Ferrovie resta il Contratto delle Attività Ferroviarie

va riconosciuto che la normativa applicata nelle imprese è fortemente condizionata dai rispettivi contratti aziendali, pertanto non ci siamo sentiti di escludere la possibilità che i lavoratori di NTV siano comunque interessati all'apertura del confronto e al rinnovo del contratto di secondo livello, in attesa della stesura del prossimo Contratto della Mobilità in cui confluire.

Il cambio di direzione presentato dal management di NTV rispetto agli intendimenti previsti da contratto necessita, a nostro avviso, di una seria riflessione che va condivisa con i lavoratori di tutta l'Azienda. Per le ragioni sopra esposte invitiamo tutti i lavoratori interessati a confrontarsi in **Assemblea nazionale** a Roma che si terrà il giorno **5 Dicembre** – orario e luogo saranno successivamente annunciati.

FINE COMUNICATO

