

SMART WORKING

Firmato l'accordo nazionale per la sperimentazione nel Gruppo FSI

Oggi è stato sottoscritto l'accordo nazionale che avvia la sperimentazione dello Smart working per un bacino di 481 lavoratori di FSI (45), Trenitalia (124), RFI (224), Ferservizi (57), Italferr (29), Italcertifer (2), a partire dal primo settembre.

Il verbale contiene le norme che disciplinano la prestazione durante le giornate di Smart working, il diritto alla disconnessione, la fornitura degli strumenti a carico dell'azienda, la formazione dei lavoratori interessati, i vincoli normativi sul controllo della prestazione a distanza, gli infortuni e le modalità di recesso, le verifiche bimestrali.

Nelle prossime settimane sarà attivata la procedura che permetterà alle lavoratrici e ai lavoratori appartenenti al bacino individuato di esprimere la propria volontarietà di attivare lo smart working attraverso la sottoscrizione di accordi individuali.

Al termine dei sei mesi di sperimentazione le parti si incontreranno per definire l'ampliamento della attivazione dello Smart working in tutte le società del gruppo.

Roma, 2 maggio 2017



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsaferrrovie.it

E-mail: sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

INFORMATIVA SU SMART WORKING

In data odierna è stato sottoscritto un accordo fra FSI e le OO.SS. mirato ad avviare un progetto pilota, che prevede un periodo di sperimentazione per la durata di sei mesi a partire dal 1° settembre prossimo, secondo il modello dello Smart Working nel rispetto di quanto previsto al punto 15 dell' art. 23 del CCNL Mobilità/ AF

L'adesione al progetto medesimo avverrà esclusivamente su base volontaria, per i ruoli e le posizioni indicati nell'allegato che forma parte integrante dell'accordo.

Tra la Società e il lavoratore interessato verrà sottoscritto un verbale in cui saranno disciplinati, tra l'altro, gli strumenti informatici ed il loro utilizzo nonché i possibili controlli nel rispetto del CCNL

Lo schema del verbale citato, a totale garanzia del lavoratore e prima della sua sottoscrizione, formerà oggetto di informativa sindacale.

Prima dell'avvio della sperimentazione nei confronti dei lavoratori/ lavoratrici coinvolti e dei loro Responsabili verrà effettuata una specifica formazione al fine di chiarire sia gli obiettivi sia le modalità tecniche della prestazione da effettuarsi nel rispetto di quanto previsto nel D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81

Le OO.SS. hanno richiesto ed ottenuto, per i lavoratori/lavoratrici che concorreranno al progetto, il riconoscimento del Ticket per il pasto ai sensi dell'art. 48, trattandosi di una giornata lavorativa ordinaria.

Relativamente alla fase pilota verrà effettuato un monitoraggio bimestrale nel quale saranno coinvolti sia i lavoratori, sia i loro Responsabili mediante la compilazione di appositi questionari.

Entro tre mesi dall'avvio della sperimentazione la Società e le OO.SS. pianificheranno un incontro intermedio al fine di valutare il percorso avviato.

E' obiettivo delle parti ampliare il bacino dei lavoratori interessati.

Roma, 2 Maggio 2017

La Segreteria Generale



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE