



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsaferrovie.it

E-mail: sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

INFORMATIVA NTV

Si è tenuto nella mattinata di ieri 28 marzo 2017 presso la sede centrale di NTV il tanto atteso incontro con la direzione del personale per trattare i temi relativi al rinnovo del contratto aziendale, chiusura del distretto di Salerno, welfare, formazione e criteri selettivi, riconoscimento della qualifica di TM per i TS abilitati a capitreno del distretto di Roma.

Rinnovo contratto aziendale.

La dirigenza di Ntv ha confermato l'intenzione di aprire il tavolo di confronto sul rinnovo contrattuale per un aggiornamento ed una sostanziale manutenzione delle regole interne alla propria azienda chiarendo che non vi è alcuna volontà di adesione al contratto delle Attività Ferroviarie. Il Direttore del personale ha però chiarito l'interessamento di NTV alla partecipazione della contrattazione per il futuro contratto della Mobilità che deve presentare al primo livello una struttura snella ed inclusiva in analogia con altri contratti nazionali di settore.

Chiusura del Distretto di Salerno.

La delegazione ORSA ha espresso nel dettaglio tutte le preoccupazioni e le richieste dei lavoratori interessati del provvedimento di mobilità e chiesto aggiornamenti riguardo all'indagine di fattibilità di un turno di zona per i colleghi che non intendono muoversi dalla sede di lavoro di Salerno. Il Responsabile della Produzione ha illustrato nel dettaglio tutti i limiti tecnici ed economici della creazione del turno di zona a Salerno cercando di rassicurare la nostra delegazione sul fatto che il futuro turno di Napoli - Nola sia formato da tante giornate funzionali al pendolarismo dei colleghi di Salerno. La delegazione ORSA ha respinto con forza questa soluzione facendo capire di aver apprezzato il largo preavviso del provvedimento di trasferimento ma che questo preavviso non deve trasformarsi in un alibi rispetto ad un problema che necessita di soluzioni o di accorgimenti mitigativi. L'estenuante discussione ha prodotto uno scontro anche sulla sede di Nola, luogo di lavoro disagiato che non offre possibilità di essere raggiunto con mezzi pubblici; pertanto abbiamo invitato l'Azienda a ricercare soluzioni logistiche interne, strutturate e perenni; in modo da garantire con mezzi aziendali gli spostamenti sui tre luoghi di lavoro della Campania nei quali opera NTV. La discussione è ancora aperta ma la posizione aziendale è ferma sulla volontà di trasferimento degli agenti di Salerno senza alcuna soluzione dei problemi da noi posti.

Welfare.

Il tavolo di confronto ha convenuto che occorre snellire i tempi di fruizione del welfare aziendale chiarendo quanto più possibile quali servizi realmente offra questo strumento. L'Azienda ha specificato che produrrà informativa interna per chiarire tutti i vantaggi sia fiscali che pratici di destinare al welfare i fondi del premio di risultato.

Riconoscimento qualifica di TM ai colleghi TS di Roma.

Un altro lungo confronto della riunione si è avuto sul riconoscimento della qualifica di di TM dei colleghi del turno TS del distretto di Roma che da due anni sono abilitati e vengono regolarmente utilizzati nel ruolo di capotreno. Ntv ha dichiarato che riuscirà a riconoscere il turno e la qualifica da TM solo dal cambio turno di Dicembre 2017 e che solo una parte dei colleghi potranno accedere ai turni TM da giugno. Orsa Ferrovie ha chiarito che questa soluzione è del tutto inaccettabile e che debba essersi riconosciuto a questi colleghi la

qualifica che nei fatti ricoprono da più di due anni ed in alcuni casi facendo più di 130 presenze da capotreno all'anno.

Formazione e criteri selettivi.

La discussione avuta sulla questione dei colleghi TS di Roma ha aperto un dibattito sulla necessità di rendere trasparenti le graduatorie ed i criteri selettivi; un aspro confronto sull'esigenza di dotare di NTV di selezionatori esterni all'azienda stessa che annullino selezioni condizionate dal vissuto lavorativo tra selezionatori e dipendenti esaminati.

La riunione si è chiusa nel pomeriggio con l'impegno delle parti di aggiornare quanto prima il confronto.

Un confronto che vede una distanza inaccettabile tra l'azienda inamovibile dai propri atti unilaterali ed un'organizzazione, l'Orsa Ferrovie, sempre più stanca di veder rimbalzate, o peggio ancora respinte, tutte le ragionevoli soluzioni prodotte.

Roma, 29/03/2017

Segreteria Generale OR.S.A. Ferrovie