



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/4452937

Sito internet: www.orsafferrovie.it

E-mail: sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 23 Marzo 2017

Prot. 29/SG/OR.S.A. Ferrovie

R.F.I. S.p.A.

Direzione Personale e Organizzazione
Dott.ssa Noemi Pantile

Direzione Relazioni Industriali
Dott.ssa Veronica Chiodini

Oggetto: elenco dei disponibili (art. 79 comma 5.2 punto 6 CCNL A.F.) e relativa utilizzazione.

In diverse Direzioni Territoriali è in corso un aggiornamento dell'elenco del personale, operante nel ciclo manutentivo della Manutenzione Infrastruttura, che intende rendersi disponibile ad intervenire al di fuori dell'orario di lavoro e del servizio di reperibilità.

A riguardo ci viene segnalato che, in alcuni casi, sia in atto un'azione persuasiva atta a convincere il lavoratore a rendersi disponibile, dunque ad iscriversi al citato elenco. Ciò detto siamo a chiedere a Codesta Società di monitorare tali azioni ed eventualmente cessare comportamenti coercitivi della libertà del lavoratore.

Inoltre si rammenta che il servizio di disponibilità rientra anch'esso nelle finalità previste per il servizio di reperibilità, quindi limitatamente a garantire " *la sicurezza, la continuità del servizio e la funzionalità degli impianti a fronte della segnalazione di guasti o anomalie, e comunque per sopperire ad esigenze non prevedibili delle imprese ferroviarie*". Pertanto, l'intervento di un disponibile o di un reperibile in lavorazioni programmate come ad esempio un cantiere notturno, non può essere incluso nelle citate necessità e -di conseguenza- rubricato tra i casi di pronto intervento; motivazione quest'ultima che non concorre al limite individuale annuo di 250 ore di lavoro straordinario.

Infine, la condizione di disponibile non comporta che il lavoratore debba essere obbligatoriamente rintracciabile e quindi, considerata l'introduzione del telefono aziendale - in dotazione al singolo lavoratore per le comunicazioni di lavoro - non è giustificabile che si chieda di rilasciare il numero di telefono privato, con la conseguenza di rendere disponibile ad oltranza il dipendente.

La presente per scongiurare eventuali distorsioni contrattuali e di legge in merito ai limiti di utilizzazione del lavoratore.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
Andrea Pelle



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE