



# OR.S.A. - Ferrovie

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

**SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA**

Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229-

Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229

Sito Internet: [www.sindacatoorsa.it](http://www.sindacatoorsa.it)

E-Mail: [sr.milano.orsafferrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sr.milano.orsafferrovie@sindacatoorsa.it)

## **TRENORD : DOCUMENTO OR.S.A. – Ferrovie del 28 AGOSTO 2017**

Il Direttivo OR.S.A. - Ferrovie Lombardia svoltosi congiuntamente ai componenti la RSU e agli RLS eletti nella propria lista denuncia che, per l'ennesima occasione, in questi mesi Trenord ha adottato provvedimenti unilaterali in merito all'organizzazione ed ai turni di lavoro di tutto il personale.

Peraltro queste azioni vengono messe in atto in una fase in cui è stato avviato, con l'accordo del 29 giugno 2017, il negoziato per il rinnovo del Contratto Aziendale, durante il quale le parti non dovrebbero mettere in campo iniziative unilaterali o conflittuali, così come definito all'art. 5 del CCNL AF del 16.12.2016. Abbiamo assistito anche a bizzarre ed stravaganti interpretazioni delle norme che regolano le prestazioni lavorative dove, a giudizio di qualche dirigente aziendale, le ferie hanno un valore zero - 0 – nel computo settimanale dell'orario di lavoro.

**Se qualcuno non ha intenzione di applicare il Contratto Collettivo Nazionale della Mobilità Area Attività Ferroviarie lo dica e lo affermi pubblicamente in modo da fare chiarezza sui reali intendimenti aziendali.**

Questi atti sono l'ennesima dimostrazione dell'atteggiamento di Trenord che alimenta il conflitto con il sindacato, quindi non escludiamo che questo comportamento sia attuato scientemente da alcuni dirigenti aziendali per far saltare il rinnovo del Contratto Aziendale.

Il Direttivo di OR.S.A. – Ferrovie Lombardia congiuntamente ai componenti RSU ed agli RLS eletti nelle proprie liste ritengono che il problema principale sia il Contratto Aziendale di Lavoro, peraltro scaduto lo scorso dicembre 2015 che - anche per questo motivo e nel rispetto di quanto definito dalle parti - deve essere rinnovato con la massima sollecitudine.

Viene espressa profonda preoccupazione sugli aspetti industriali di Trenord in quanto determinano forti criticità sulla regolarità del servizio - richiamando in tal senso la carenza cronica di personale causata da una manifesta incapacità gestionale sopperita parzialmente da esigue e tardive assunzioni - e nei confronti dei lavoratori. **Il continuo ricorso allo straordinario e gli incentivi estivi, anch'essi disposti unilateralmente al di fuori del Contratto Aziendale, non possono essere una soluzione strutturale nell'organizzazione del lavoro.**

Così come gli stessi lavoratori non possono pagare gli errori di chi ci ha resi ridicoli - con gravissimi danni di immagine a livello europeo - con il disastro di Goal Rail e che, ancora oggi, sembrano di godere una sorta di immunità aziendale.

**Le conseguenze della Class –Action - che condanna Trenord a pagare 100 euro a 3018 pendolari quindi lo 0,4% della clientela di Trenord – rischia di portare al collasso l'intera azienda. Nel recente passato lavoratori che hanno causato danni ben più lievi nei confronti dell'azienda sono stati licenziati, a differenza di chi si è reso responsabile di questo disastro che, invece, è stato promosso.**

Anche alla luce delle responsabilità individuate dalla Corte di Appello di Milano l'OR.S.A. - Ferrovie sta valutando con i propri studi legali se sussistono le condizioni per promuovere, a tutela dei lavoratori, azioni legali di carattere sindacale nei confronti di Trenord.

**Un'azienda scevra da qualsiasi condizionamento dovrebbe adottare, indipendentemente dal ruolo ricoperto, le opportune iniziative ed assumere le necessarie azioni nei confronti di chi è la causa danni della propria impresa.**

Milano, 28 agosto 2017