

## SERFER

### Sottoscritto l'accordo nazionale

Le Segreterie Nazionali hanno proseguito il percorso avviato con l'accordo nazionale del 29 febbraio 2016 definendo i criteri per:

- la previsione dei ruoli di **“capo turno” inquadrati nel livello C** (presenza dei più squadre di manovra, e coordinamento attività);
- la copertura dei posti da capo turno (3 mesi negli ultimi tre anni + manifestazione di interesse per i posti scoperti);
- le una tantum per i capo turno già utilizzati nel ruolo differenziati in base alla decorrenza (4.100 euro dal 2014, 2.100 euro dal 2015, 1.100 euro dal 2016);
- la previsione **del livello C anche per chi opera agli apparati ACEI** (Verona e Milano Fiorenza) e per chi svolge attività di condotta in linea (La Spezia)
- l'individuazione della figura professionale di **“Capo Tecnico di cantiere”** di livello B con salario professionale corrispondente a quello di Capo Tecnico della Manutenzione Infrastruttura (111.40 euro per quattordici mensilità);
- l'individuazione del ruolo di **“addetti gestione sviluppo e sicurezza”** di livello B;
- gli inquadramenti nel **livello D non ancora definiti** (abilitati FTA non operanti esclusivamente nei raccordi);
- gli inquadramenti nel livello E (operatori nei raccordi);

Inoltre l'accordo prevede:

- che il buono pasto sarà incrementato a 7.30 euro a partire da gennaio 2018;
- **la definizione dei premi di risultato per lavoratori dipendenti e somministrati (200 euro per il 2015 erogati a maggio 2017, 350 euro per il 2016 erogati a giugno 2017);**

Rispetto ai DPI l'azienda ha confermato che proseguono le operazioni di regolarizzazione delle spettanze pregresse, in linea con le modalità in uso nel Gruppo FSI.

Le parti hanno condiviso di incontrarsi entro maggio 2017 per definire i criteri per il pdr 2017 ed entro giugno per la definizione di un accordo aziendale mirato anche a definire strumenti contrattuali per la gestione delle flessibilità orarie rese necessarie dal nuovo scenario regolatorio (gare di appalto sul settore manovra). Inoltre viene dato nuovo impulso alla contrattazione territoriale.

Durante i prossimi incontri sarà definito il percorso per le elezioni di RLS e RSU e saranno discussi gli aspetti legati all'utilizzo di dispositivi radio con registrazione e degli impianti audiovisivi.

L'accordo odierno conferma l'importanza del ruolo della contrattazione nella soluzione delle problematiche legate alla recente rapida espansione della Società che gestisce non solo le attività di manovra per le Società del Gruppo FSI, ma anche un'importante fetta di mercato nel settore. Il percorso delineato per i prossimi mesi intende sostenere il processo di sviluppo in atto all'interno di chiare regole contrattuali e negoziali, al fine di rafforzare la bontà delle decisioni assunte.

Roma, 10 aprile 2017

## Verbale di accordo

Il giorno 10 aprile 2017 la società Serfer Servizi Ferroviari Srl e le OO.SS FILT CGIL, FIT CISL, UILT, UGL TAF, FAST Mobilità, ORSA, si sono incontrati presso Villa Patrizi, con il seguente ordine del giorno:

1. Proseguimento del confronto relativo alle tematiche individuate nel verbale di accordo del 29 febbraio 2016
2. Premio di risultato
3. Identificazione salario professionale del "Capo cantiere"
4. Varie

### Punto 1.

Si avvia il confronto tra azienda e OO.SS sui temi oggetto dell'accordo del 29 febbraio 2016.

In particolare, con riferimento agli interventi concordati con decorrenza 1° settembre e 1° dicembre 2016 del citato accordo, l'azienda informa le OO.SS che a seguito degli incontri territoriali effettuati per la sottoscrizione dell'accordo individuale in sede sindacale, si registra una percentuale di firmatari pari al 71%.

L'azienda informa altresì che, indipendentemente dalla percentuale di cui sopra, ha comunque provveduto ad effettuare gli interventi di adeguamento previsti sul 100% della popolazione coinvolta.

Nel proseguire il confronto relativo ad eventuali ulteriori adeguamenti di natura inquadramentale, le parti individuano due ambiti di intervento.

Le parti confermano l'attuale implementazione del livello professionale "E" - Operatori -, figura professionale "operatore polivalente di condotta e manovra nei raccordi", per le risorse che operano in attività di condotta e manovra svolte esclusivamente nei raccordi industriali e commerciali con le relative operazioni accessorie nei binari di presa e consegna, così come previsto dal vigente CCNL della Mobilità.

Sulla base di tale premessa, rispetto al verbale di accordo del 29 febbraio 2016, e con riferimento agli interventi previsti con decorrenza 1° dicembre 2016, le parti concordano di estenderne l'applicazione anche agli attuali livelli professionali "E" in possesso della sola abilitazione al modulo FTA, purchè non operanti nelle attività di manovra svolte presso raccordi industriali e commerciale con le relative operazioni accessorie nei binari di presa e consegna.

Pertanto, l'azienda provvederà a programmare incontri con le risorse come sopra individuate, volti alla sottoscrizione in sede sindacale di accordi individuali, cui verranno applicate le medesime condizioni e decorrenze previste nel verbale di accordo del 29 febbraio 2016.

Il secondo ambito di intervento riguarda l'implementazione del ruolo professionale di "capo turno" nell'ambito del profilo professionale Tecnico di manovra e condotta, livello professionale "C" - Tecnici (Posizione retributiva C2) di cui all'art. 26 del CCNL della Mobilità Area contrattuale Attività Ferroviarie.

L'azienda dichiara che tale ruolo sarà organizzativamente previsto solo nei siti dove operi contemporaneamente più di una squadra di manovra, e si renda necessario effettuare anche un'attività di coordinamento con autonomia operativa.

Inoltre, sarà previsto anche nei siti ove Serfer non sia Gestore Unico della manovra, ma tale ruolo di coordinamento con autonomia operativa venga espressamente richiesto dal Committente e con esso contrattualizzato.

L'azienda dichiara altresì che procederà ad attivare un iter selettivo interno volto ad individuare le risorse idonee alla copertura di tale ruolo in quanto in possesso delle necessarie competenze tecniche e capacità di coordinamento.

Tuttavia, al fine di riconoscere il contributo garantito dalle risorse che hanno già svolto di fatto attività di capo turno con le caratteristiche sopra descritte, le parti concordano di attribuire il livello professionale "C" - Tecnici - (Posizione retributiva C2) con decorrenza 1° febbraio 2017, a chi abbia operato per almeno tre mesi continuativi nell'arco degli ultimi 3 anni (2014-2016).

L'azienda inoltre, al solo fine di assicurare un omogeneo trattamento tra le risorse così individuate coerente rispetto al livello di continuità nelle mansioni svolte, si rende disponibile ad erogare a titolo di una tantum i seguenti importi a copertura del periodo 2014-2016:

- Per coloro che hanno raggiunto i tre mesi/anno continuativi dal 2014, € 4.100,00 lordi
- Per coloro che hanno raggiunto i tre mesi/anno continuativi dal 2015, € 2.100,00 lordi
- Per coloro che hanno raggiunto i tre mesi/anno continuativi nel 2016, € 1.100,00 lordi

Inoltre le parti concordano di applicare anche al personale addetto agli apparati Acei e agli agenti che in possesso di specifica abilitazione svolgano attività di condotta su tratti di piena linea specificatamente delimitati e autorizzati con specifica traccia orario, assegnandoli rispettivamente alla figura professionale di Tecnico della Circolazione e di Tecnico di condotta e manovra, quanto definito per i Capi turno, relativamente al processo di selezione, inquadramento e riconoscimento delle funzioni già svolte.

Punto 2.

Le parti concordano di erogare a copertura degli anni 2015-2016 a tutto il personale Serfer nonché al personale in somministrazione, i seguenti importi a titolo di premio di risultato:

Anno 2015: € 200,00 lordi

Anno 2016: € 350,00 lordi

Gli importi così indicati sono riconosciuti pro-quota ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo, in ragione dei mesi di servizio dall'01/01/2015 al 31 dicembre 2016, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

L'importo relativo all'anno 2015 verrà erogato con le competenze del mese di maggio 2017, l'importo relativo all'anno 2016 verrà erogato con le competenze del mese di giugno 2017.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di maggio 2017 per definire indicatori, criteri e modalità per l'erogazione del premio di risultato per l'anno 2017.

Punto 3.

In relazione alla nuova organizzazione della Direzione Operativa, di cui è già stata data informativa nei precedenti incontri di 24 febbraio e 6 marzo 2017, e con particolare riferimento al ruolo di Capo Cantiere inquadrato nel livello professionale B – tecnici specializzati – posizione retributiva B3, le parti concordano di introdurre la figura professionale di "Capo tecnico di cantiere" con la seguente declaratoria: "lavoratori che svolgono attività tecnico/operative/organizzative/gestionali e contabili finalizzate alla realizzazione ed al controllo dei processi produttivi nei cantieri di manovra", cui compete il salario professionale pari ad € 111,40.

Per quanto riguarda il ruolo di "addetti gestione sviluppo e sicurezza", l'azienda dichiara che l'inquadramento connesso sarà il livello professionale B – tecnici specializzati – posizione retributiva B3.

Punto 4.

Relativamente alla richiesta di adeguamento del valore nominale del buono pasto, l'azienda dichiara di dover mantenere per tutto l'anno 2017, l'attuale valore di € 5,27 per mancanza della necessaria copertura finanziaria e di differire a gennaio 2018 l'aumento del valore unitario a € 7,30 previo passaggio al ticket elettronico.

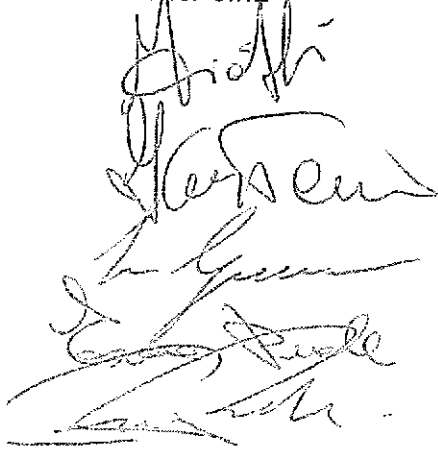
Infine, stante il mutato scenario regolatorio sull'assegnazione delle attività di manovra, le parti concordano di attivare incontri territoriali, al fine di individuare possibili specifiche articolazioni orarie e flessibilità normative volte a soddisfare le nuove esigenze dei clienti, in un quadro di sostenibilità economica; nell'ambito di tale contesto, le parti concordano altresì di definire un più ampio percorso volto alla definizione di un accordo di secondo livello da attivarsi entro il mese di giugno 2017 anche per portare a sintesi le necessità di nuove articolazioni orarie e flessibilità normative.

L'azienda informa che per quanto attiene al lavaggio dei DPI sta procedendo secondo le modalità già consolidate nell'ambito del Gruppo.

L'azienda propone, in occasione dell'incontro previsto entro maggio 2017 utile a definire gli indicatori per la determinazione del premio di risultato 2017, di discutere altresì sui temi dell'elezione degli RLS, nonché sulle modalità e sugli aspetti legali relativi all'utilizzo dei dispositivi radio con registrazione delle comunicazioni e degli impianti audiovisivi.

Roma, 10 aprile 2017

Serfer S.r.l.



OO.SS

FILT CGIL

FIT CISA

UILT

UGL TAF

FAST Mobilità

ORSA

