

VERBALE DI ACCORDO

In data 31 ottobre 2017 a Roma, presso la sede aziendale di Villa Patrizi, si sono incontrate:

Trenitalia S.p.A.

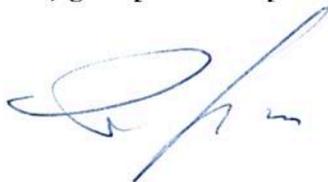
e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl TAF, Fast Mobilità, ORSA Ferrovie.

Premesso che:

- il 18.07.2017 è stato pubblicato sulla G.U. il decreto interministeriale n. 99296 del 18.05.2017 che, recependo l'accordo nazionale del 28.07.2016, ha apportato integrazioni e parziali modifiche al regolamento del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per i dipendenti delle Società del Gruppo FS Italiane;
- in particolare, il suddetto decreto ha integrato le finalità del Fondo stesso con l'inserimento, accanto alle prestazioni ordinarie e straordinarie già esistenti, delle prestazioni solidaristiche straordinarie per il "ricambio generazionale" a copertura delle quali *"è dovuto dal Fondo, fino a completo esaurimento delle risorse economiche a tal fine destinate..., un contributo straordinario mensile di importo corrispondente al fabbisogno di copertura degli assegni straordinari solidaristici e della contribuzione correlata..."*;
- come previsto dal relativo "accordo di procedura" del 26 ottobre 2017, le suddette prestazioni solidaristiche straordinarie consentiranno di agevolare l'esodo del personale di esercizio che maturerà i requisiti pensionistici entro un periodo non superiore a 36 mesi dalla data di primo accesso come individuata nella relativa "Manifestazione d'Interesse" da emanarsi entro il 15 gennaio 2018 e di effettuare, a fronte di tali esodi, un corrispondente numero di accessi dal mercato del lavoro;
- in tale contesto, il numero stimato di dipendenti di Trenitalia che potranno accedere alle prestazioni solidaristiche straordinarie di cui trattasi è stato fissato in: 280 unità per il personale di macchina, 200 unità per il personale di assistenza a bordo, 40 unità per il personale della vendita e assistenza alla clientela e 70 unità per il personale della manutenzione rotabili;
- ad ogni modo, per poter utilizzare tali nuove prestazioni solidaristiche straordinarie, occorrerà attendere le indicazioni operative da parte dell'INPS, connesse alla peculiare modalità di finanziamento delle stesse e, al momento, si ritiene che il completamento delle relative attività procedurali e informatiche possa collocarsi nei primi mesi del 2018;

Le parti, al fine di agevolare il perseguimento degli obiettivi di ricambio generazionale a più riprese condivisi e in considerazione dei tempi di formazione necessari a rendere pienamente operativi i neoassunti nell'ambito dei processi condotta e scorta, concordano sull'effettuazione di inserimenti da mercato del lavoro che Trenitalia S.p.A. avvierà per un numero complessivo pari a 480 unità (di cui 280 nel macchina e 200 nell'assistenza a bordo) già a partire dal prossimo mese di novembre 2017.



La Società comunica inoltre che, i nuovi inserimenti avverranno nei territori interessati dalle procedure di cui alla presente intesa ed eventuali scostamenti verranno comunicati alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente verbale, unitamente alle relative causali.

Le parti convengono di tornare ad incontrarsi entro marzo 2018 per una verifica di quanto stabilito dal presente verbale.

Tronitalia S.p.A.



FILT/CGIL



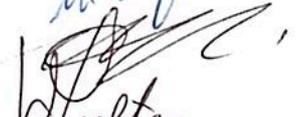
FIT/CISL



UILTRASPORTI



UGL TAF



FAST Mobilità



OrSA Ferrovie

