



# RINNOVO CCNL 2016

## Quel che abbiamo da dire oggi lo RIVENDICHIAMO

### ...da tempo!

**Or.S.A.**  
Organizzazione Sindacati Autonomi e di base  
**SETTORE FERROVIE**

SEGRETERIA GENERALE 00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333  
Sito internet: www.orsaferrovie.it

Roma, 8 Settembre 2015  
Prot. 125/SG/OR.S.A. Ferrovie

**Tecnico Polifunzionale**  
**(Settembre 2015)**

Responsabile Divisione Cargo  
Direttore Risorse Umane e Org.  
Direttore A.N.S.F.

Società Trenitalia S.p.A.  
Dr. Mario CASTALDO  
Dr. Roberto BUONANNI  
Dr. Amedeo GARGIULO

Il Decreto ANSF n. 4 del 9.08.2011, in attuazione dell'art. 15 del CCNL Mobilità / area contrattuale A.F. sottoscritto dalle parti in data 30 ottobre 2012, prevede che sia cura dell'agente di condotta, debbano eventualmente essere assegnati compiti specifici in relazione alla tipologia di servizio svolto.

Il "Regolamento per la Circolazione Ferroviaria", punti 1.4, 1.5 e 1.6, prevede che sia cura delle I.F. individuare, per ogni tipo di servizio, le attività da svolgere in cabina di guida di un treno da assegnare in virtù della funzione svolta. Ciò comporta l'obbligo di intervento, nell'ambito delle proprie competenze, ogniqualvolta un fatto od un evento possa compromettere la sicurezza della circolazione.

A valle di tali disposizioni il "Manuale di Mestiere del processo di Condotta" - al punto 0.2.10.1 precisa che il 2° agente è ritenuto corresponsabile col PdC degli inconvenienti cagionati dalle norme e disposizioni/prescrizioni di esercizio conosciute secondo le abilitazioni possedute.

Per quanto sopra e per i compiti e le responsabilità eventualmente legate al ruolo rivestito, siamo formalmente a chiedere a codesta Spettabile Società relativamente all'equipaggio MECS (art.28.2.7.D CCNL A.F. e art.13.2.7.5 del Contratto Aziendale di Gruppo FSI) quale attribuzione di competenze vengono assegnate al Tecnico Polifunzionale durante l'espletamento delle sue funzioni ed in particolare durante la marcia del treno.

In attesa di riscontro si porgono distinti saluti.

**Or.S.A.**  
Organizzazione Sindacati Autonomi e di base  
**SETTORE TRASPORTI**

SEGRETERIA GENERALE 00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333  
Sito internet: www.sindacatoorsa.it E-mail: sg.orsatrasporti@sindacatoorsa.it

Roma, 09 Agosto 2010  
Prot. 137/S.G./Cr.S.A.

**IVU**  
**(Agosto 2010)**

F.S. S.p.A.  
Amministratore Delegato  
Ing. Mauro Moretti

F.S. S.p.A.  
Direttore Centrale RUO  
Dott. Marco Braccialarghe

Trenitalia S.p.A.  
Amministratore Delegato  
Dott. Vincenzo Spagnoli

Trenitalia S.p.A.  
Direzione Risorse Umane e Organizzazione  
Dott. Marco Romani

Oggetto: Turni individuali per il personale dei treni. Procedure di raffreddamento.

In occasione dell'ultimo incontro sulla materia in oggetto, la scrivente ha chiesto di essere convocata per discutere e di turni individuali in alcuni impianti della rete in disprezzo alle vigenti procedure contrattualmente convenute, connesse alla definizione dei turni di lavoro del personale dei treni.

Particolare, tale sistema di turnificazione viola palesemente quanto convenuto dal CCNL Mobilità / area contrattuale A.F. sottoscritto dalle parti in data 30 ottobre 2012, e 4.2.4 lettera a) dell'art. 2 del Contratto Aziendale, viola altresì la compilazione dei turni di servizio del personale dei treni (art. 22 del Contratto Aziendale) e punto 2.8 del Contratto Aziendale.

In un'occasione, a fronte delle reiterate proteste del sindacato, l'azienda si era impegnata a esaminare la questione.

In quanto sopra, si diffida la società dal persistere nella condotta di turni collettivi così come previsto contrattualmente.

Con la presente comunicazione si richiede un incontro ai sensi del punto 2.8 del Contratto Aziendale, in riferimento alla lettera c) del punto 2.8 del Contratto Aziendale, al fine di conciliare le posizioni in oggetto.

**Or.S.A.**  
Organizzazione Sindacati Autonomi e di base  
**SETTORE FERROVIE**

SEGRETERIA GENERALE 00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333  
Sito internet: www.orsaferrovie.it

Roma, 06.11.12  
Prot. n° 274/S.G./Or.S.A.

**Soccorso al personale e tutela reddito inidoneità**  
**(Agosto 2010)**

Dott. Domenico Braccialarghe  
Direttore Centrale Risorse Umane Ferrovie dello Stato Italiane

Dott. Stefano Savino  
Responsabile Relazioni Industriali Ferrovie dello Stato Italiane

Oggetto: Previsioni contrattuali - soccorso al personale e tutela del reddito per inidoneità.

L'art. 49.4, terzo comma, del CCNL Mobilità / area contrattuale A.F. sottoscritto dalle parti in data 30 ottobre 2012 prevede l'istituzione di una Commissione paritetica con il compito di analizzare - entro il 31 dicembre pv. - l'aderenza con il disposto del D.Lgs. 81/2008 e DM 19/2011 delle azioni messe in atto per garantire il soccorso al personale in caso di malore "... in tempi certi e comunque più rapidi possibili ...".

Altrettanto, l'art.22.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FSI prevede che - sempre entro la fine del corrente anno - le parti individuino "...i criteri del sistema di tutela del reddito per inidoneità ...".

Per quanto sopra e con il fine di dare compiuta attuazione al dettato contrattuale si chiede, dunque, di attivare celermente le procedure di costituzione della Commissione paritetica e gli incontri di merito.

**Or.S.A.**  
Organizzazione Sindacati Autonomi e di base  
**SETTORE FERROVIE**

SEGRETERIA GENERALE 00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333  
Sito internet: www.orsaferrovie.it

**Turni del Personale Mobile: con Trenitalia il confronto prosegue**

A noi i vaghi impegni e le promesse indeterminate non piacciono. Preferiamo sottoscrivere verbali esigibili e verificabili.

Nella riunione di ieri 19 dicembre con la Società Trenitalia e l' Holding di Gruppo FSI l'OrSA, sulla scorta delle osservazioni fornite nel precedente incontro del 12 dicembre, abbiamo ribadito che IVU per noi deve produrre turni rotativi e collettivi e comunque va profondamente rivisto, al pari delle Circolari applicative del Contratto che di fatto ne hanno stravolto i contenuti.

Nel dettaglio l'OrSA ha evidenziato:

**Turni, Riposi, RFR, Tutela reddito inidoneità**  
**(Dicembre 2012)**

la mancata visibilità dei riposi / il non rispetto del riposo "di norma" al 6° giorno / la non equanimità dei turni e la possibilità di una vera verifica da parte del Sindacato / il problema dei servizi fuori turno / l'errata interpretazione della condotta continuativa e la riduzione (o addirittura la cancellazione) dei tempi accessori / il mancato rispetto dei tempi di riposo / la mancata attuazione / l'assenza di un tavolo di lavoro / la mancata attuazione della garanzia di lavoro (raggiunto nel Lazio) / l'utilizzo inappropriato della marcia del treno e la loro collocazione nei fasce del pasto. Abbiamo, altresì, chiesto di conoscere tutti i volumi di produzione e l'equanimità può essere garantita solo a fronte di un'equanimità dei turni.

Trenitalia ha risposto con una disponibilità a superare le difficoltà esposte, ma ha presentato un verbale che di fatto riproponeva "concettualmente" gli articoli contrattuali in discussione, senza darvi una corretta e condivisa applicazione, il tutto in un'ottica di "gestione" che non presenta numerosi aspetti che derogano dall'attuale CCNL.

Una indeterminata che a noi è sembrata eccessiva e con il concreto rischio che in gestione, sui territori, si ripropongano gli stessi problemi nei quali il personale si dibatte da mesi. In particolare la previsione del riposo settimanale che, secondo la nostra percezione, sarà assicurato in misura non ancora soddisfacente nonostante le assicurazioni contrarie dell'Azienda.

Comunque, già con le prossime festività natalizie verificheremo se Trenitalia rispetterà gli accordi territoriali in essere sulla concessione delle ferie; se ai primi di gennaio la programmazione dei riposi rispetterà quanto contrattualmente previsto / se sarà estesa la facoltà dell'utilizzo della smart card o del ticket e se - nel complesso - si verificheranno le condizioni di una più corretta applicazione del dettato contrattuale. Restano da affrontare i problemi legati al controllo da parte del Sindacato sull'equilibrio dei turni, sulla rotazione del personale e su una vera negoziazione a livello territoriale, problemi per i quali abbiamo ribadito che non esistono scorciatoie o parziali intese.

Pertanto, accogliendo la proposta di Trenitalia che si è impegnata nella definizione di un accordo complessivo in tempi brevi, abbiamo accettato di proseguire il confronto dopo le festività, anche alla luce della disponibilità dimostrata ad intervenire subito su alcune delle problematiche sollevate.

È stato, inoltre, chiesto che:

- si affrontino i problemi legati alla logistica con l'attivazione di tavoli territoriali (luoghi di sosta, posteggi, condizioni di fruizione dei RFR, tempi di percorrenza da e per mensa/locali convenzionati).
- si definisca rapidamente (essendo pressoché superati i tempi previsti dal Contratto Aziendale) l'accordo per la definizione dei criteri attinenti la tutela del reddito del personale inidoneo.

Il confronto proseguirà ai primi di gennaio e si amplierà anche agli Impianti Equipaggi, alla Manutenzione Rotabili, a Cargo ed alla Vendita e Assistenza.

**Or.S.A.**  
Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SEGRETERIA GENERALE 00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333  
Sito internet: www.sindacatoorsa.it

**LA CONSULTA SULLA RAPPRESENTANZA SINDACALE**  
**SENTENZA STORICA**

La Consulta intervenuta su sollecitazione dei giudici di Torino, Modena, Vercelli e Melfi, ai quali erano arrivati i ricorsi della FIOM per l'esclusione dei propri rappresentanti dalle aziende FIAT, ha emesso una sentenza, inappellabile, che possiamo, senza fatica, riassumere così:

La sentenza, che attendiamo venga pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale per la dovuta ufficialità, dispone che ogni organizzazione sindacale che ha partecipato alle trattative per i rinnovi contrattuali, deve per dritto veder riconosciuta la propria Rappresentanza Sindacale Aziendale in ogni contratto produttivo a cui il contratto viene applicato, senza il vincolo di dover sottoscrivere, perché questo avvenga, il nuovo contratto.

**Rispetto della COSTITUZIONE**  
**(Luglio 2013)**

Di fatto viene dichiarato illegittimo l'art. 19 della Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori) che relega alle sole Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici dei Contratti e rappresentanza.

Questo preme corpo in maniera sempre più evidente l'inevitabilità di una legge che ponga in modo inequivocabile l'accettazione di tutte le deleghe sindacali ai fini della rappresentanza sindacale, che imponga al contempo alle Organizzazioni Sindacali di assumere un ruolo di misurazione della rappresentanza andando in questo modo a colmare, in modo inequivocabile, un vuoto legislativo nel panorama dei diritti costituzionalmente previsti.

Or.S.A. plaude la sentenza della Consulta, con la quale si riporta al giudizio dei lavoratori la rappresentanza sindacale, e produrrà ogni iniziativa necessaria affinché nel più breve tempo possibile a quella legge da molto tempo auspicata.

Luglio 2013