



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.orsafferrovie.it

E-mail: sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

Informativa del 8.03.2016

N.T.V.: ACCORDO FERIE PER IL PERSONALE DI STAZIONE

Sottoscritto questo pomeriggio l'accordo sulla programmazione ferie per il Personale di Stazione di NTV. Nell'incontro dello scorso 18 febbraio come Sindacato avevamo chiesto che:

- nella programmazione delle ferie estive fossero possibili modifiche concordate e scambi di periodo a livello d'Impianto, pur nel limite degli slot disponibili;
- in caso di un numero di periodi superiori agli agenti in organico, si potessero prevedere, a richiesta, anche più di 14 giorni di ferie;
- anche per Natale e Pasqua si potessero usufruire di giornate di congedo;
- si evitassero, con una programmazione annuale, le cosiddette "ferie d'ufficio" imposte dalla Società

Nella riunione odierna NTV ha accolto le nostre richieste e ha dato disponibilità a privilegiare l'accordo a livello d'Impianto rispetto alla rotazione estiva delle ferie. Dunque, ogni lavoratore avrà assegnato un periodo "codificato" che potrà mutare in presenza di accordo a livello di Stazione. Nei casi di periodi richiesti da più agenti si utilizzerà il criterio del sorteggio. Si potrà usufruire di giornate di congedo anche a Natale e Pasqua (che in un primo momento NTV aveva escluso per i picchi di traffico) e la Società produrrà gli slot disponibili, con largo anticipo per consentire le prenotazioni.

Sulla pianificazione annuale delle ferie verrà stilato un calendario (al netto del periodo estivo e delle festività Pasquali e Natalizie) nel quale saranno indicati con 6 mesi di anticipo il numero degli slot disponibili per ciascuna stazione e ogni giornata.

Come ORSA abbiamo chiesto l'attuale situazione dei riposi arretrati. NTV ha comunicato che i 475 Riposi non sfogati al 1.01.2016 si ridurranno a 270 entro il 31 marzo. La discesa proseguirà nel corso dell'anno.

Su Protezione Asset la Società ha accettato di specificare meglio compiti, mansioni e responsabilità rinviando la discussione ad un prossimo incontro. Ha ribadito che tale attività riguarda le Stazioni (con gli Impianti ad essa correlati) e la Sala Operativa centrale, ribadendo l'intercambiabilità nell'utilizzo dei lavoratori in tutti e tre gli ambiti.

Per i 10 lavoratori di Staff (6 adibiti alle attività di vendita per le agenzie e 4 per le Imprese "corporate") si sta approntando un piano di incentivi che sarà presentato al prossimo incontro.

Per quanto riguarda gli obiettivi di budget delle Stazioni ed il monitoraggio degli incassi di febbraio la riunione si terrà nella prossima settimana.

Alla presente informativa si allega il verbale di accordo

Roma, 8 marzo 2016

VERBALE DI ACCORDO

In data 8 marzo 2016, presso la sede di NTV S.p.A. sita in Viale del Policlinico 149/B di Roma, si sono incontrate la società NTV S.p.a., rappresentata da Valentina Ercolani, Salvatore Garrafa e Gianluca Rasenti

e

RSA/OO.SS

Per ORSA Ferrovie Alessandro Trevisan e Ferdinando Battaglia

Durante l'incontro si è accordati sul seguente tema:

Premesso che le ferie di ciascun anno devono essere fruite nel rispetto di quanto previsto dal CCL applicato, in merito al sistema ferie, l'azienda entro il 1 marzo di ogni anno presenterà il calendario del periodo estivo definito secondo un sistema basato su 8 periodi da 14 giorni consecutivi con inizio di sabato e termine di venerdì rispettando la centralità di ferragosto.

Entro il 30 marzo di ogni anno l'azienda si rende disponibile ad accogliere un piano ferie per il periodo estivo elaborato dal personale di stazione che garantisca la fruizione di almeno due settimane di calendario consecutive nel periodo giugno-settembre in linea con le disponibilità definite dall'azienda per ogni singola stazione.

Per garantire l'operatività delle stazioni l'Azienda ha definito le disponibilità (slot) giornaliere che resteranno tali anche per gli anni successivi salvo variazioni di organico.

Per il 2016 (primo anno di assegnazione) ciascuna stazione potrà presentare il proprio piano ferie basato sui periodi di assegnazione, valido ai fini della rotazione annuale e nel rispetto degli slot disponibili:

Periodo estivo 2016		
Codice Periodo	Dal	Al
1	11/06/2016	24/06/2016
2	25/06/2016	08/07/2016
3	09/07/2016	22/07/2016
4	23/07/2016	05/08/2016
5	06/08/2016	19/08/2016
6	20/08/2016	02/09/2016
7	03/09/2016	16/09/2016
8	17/09/2016	30/09/2016

Regole per la rotazione dei periodi							
1	4	7	5	2	6	8	3



SLOT DISPONIBILI 2016								
Stazione	GIU		LUG		AGO		SET	
	1° per	2° per	3° per	4° per	5° per	6° per	7° per	8° per
Torino	1	1	1	1	1	1	1	1
Milano	2	2	2	2	3	2	2	2
Bologna	2	2	2	2	2	2	2	2
Reggio Emilia	1	1	1	1	1	1	1	1
Venezia	1	1	1	1	1	1	1	1
Verona	1	1	1	1	1	1	1	1
Firenze	2	2	2	2	2	2	2	2
Roma	4	4	4	4	4	4	4	4
Napoli	1	1	2	1	2	1	2	1
Salerno	1	1	1	1	1	1	1	1

Per il 2016, nel caso in cui il personale di stazione non trovi un accordo interno, e vengano presentate più richieste per lo stesso periodo, l'azienda procederà, per quelle risorse, ad assegnare il periodo di ferie tramite sorteggio e comunque sempre nel rispetto degli slot disponibili;

Le parti concordano che, per la pianificazione delle ferie estive, previo accordo tra le risorse e sulla base degli slot disponibili, sarà possibile:

- Effettuare cambi di periodi tra le risorse;
- Richiedere di non usufruire dell'intero periodo continuativo di due settimane ma di suddividerlo in più periodi, fermo restando che la fruizione deve essere effettuata entro l'anno di maturazione al di fuori dei periodi di "alta stagione" (Festività Pasquali e Festività Natalizie). La ripianificazione dovrà essere contestuale alla rinuncia;
- Rinunciare al periodo di ferie estive ripianificando contestualmente la fruizione dello stesso entro l'anno di maturazione al di fuori dei periodi di "alta stagione" (Festività Pasquali e Festività Natalizie);

L'azienda, entro il mese di aprile, pubblicherà il calendario delle ferie estive con l'assegnazione a ciascuna risorsa del "codice periodo" ai fini dell'eventuale applicazione del criterio di rotazione.

Per gli anni successivi, nel caso in cui le stazioni non trovino un accordo interno entro il 30 marzo, l'azienda procederà ad assegnare le ferie estive in base alla regola di rotazione sopra riportata partendo dal codice periodo assegnato nel 2016.

Per la pianificazione delle ferie per i periodi di festività Natalizie, l'azienda darà visibilità entro il 15 ottobre di ogni anno, contestualmente alla pubblicazione dei turni di novembre, dei riposi e degli slot disponibili di dicembre (fino al 10 gennaio) per facilitare l'organizzazione delle stazioni rispetto alle richieste di ferie.

Le risorse potranno fare richiesta di ferie entro e non oltre la data del 01 novembre.

Qualora le richieste eccedano le disponibilità giornaliere, l'azienda assegnerà gli slot disponibili alle risorse che hanno prestato attività lavorativa nell' anno precedente. A parità di storico e di richieste, si procederà con il sorteggio.

Per la pianificazione delle ferie per il periodo di festività Pasquale, l'azienda darà visibilità entro 2 mesi precedenti contestualmente alla pubblicazione dei turni e dei riposi, degli slot disponibili per facilitare l'organizzazione delle stazioni rispetto alle richieste di ferie.

Le risorse potranno fare richiesta di ferie entro e non oltre la data del 01 del mese precedente e qualora le richieste eccedano le disponibilità giornaliere, l'azienda sulla base dello storico, assegnerà gli slot disponibili alle risorse che hanno prestato attività lavorativa nell' anno precedente. A parità di storico e di richieste, si procederà con il sorteggio.

Per garantire lo smaltimento delle ferie e facilitarne quindi la pianificazione, l'azienda metterà a disposizione del personale di stazione un calendario annuale (al netto del periodo estivo e delle festività Pasquali e Natalizie) nel quale saranno indicati con 6 mesi di anticipo il numero degli slot disponibili per ciascuna stazione e ciascuna giornata.

Roma, 8 marzo 2016

NTV S.p.A.

Three handwritten signatures in blue ink, stacked vertically. The top signature is the most legible, appearing to be 'Antonio'. The middle and bottom signatures are more stylized and difficult to read.

RSA/00.SS

Two handwritten signatures in black ink, stacked vertically. The top signature is a long, sweeping stroke, and the bottom signature is a shorter, more compact stroke.