

## VERBALE DI ACCORDO PER RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

Il giorno 20 Dicembre 2016, presso la sede di Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito "NTV" o la "Società"), con sede legale in Viale del Policlinico, n. 149/b, sono presenti:

GIANBATTISTA LA ROCCA: Direttore Generale  
ROSARIO IZZO: Direttore per il Personale  
VALENTINA ERCOLANI: Responsabile Relazioni Industriali

e

in rappresentanza di OR.S.A.: Michele Formisano

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

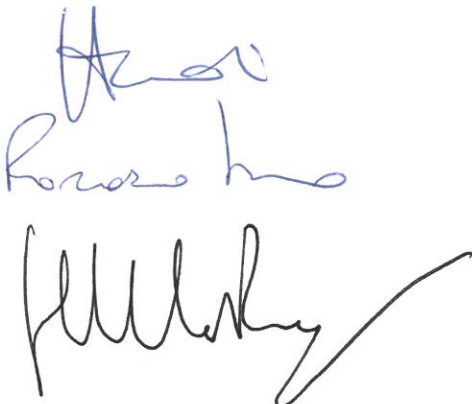
- in data 17 aprile 2015, NTV e le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo "difensivo" ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, L. n. 863/1984 e dell'art. 5, L. n. 236/1993 e successive modifiche e integrazioni;
- l'applicazione del Contratto di Solidarietà riguardava tutte le sedi di lavoro (strutture centrali e territoriali di NTV) e tutto il personale in forza alla sottoscrizione del suddetto contratto, pari complessivamente a n. 929 lavoratori per la durata di 24 mesi a partire dal 23 aprile 2015 al 22 aprile 2017 con una percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro nel biennio di riferimento nella misura media annua del 21%;
- con accordo del 21 gennaio 2016 si è stabilito di rimodulare l'applicazione della solidarietà e ridurre l'orario di lavoro nella misura media annua del 11%;
- nel corso del periodo di applicazione del contratto di solidarietà sono state adottate tutte le misure stabilite all'interno del contratto stesso per quanto riguarda il riassorbimento degli esuberanti quali internalizzazione di alcune attività, piani di sviluppo professionali, formazione professionale del personale di stazione per renderlo profittevole nelle attività commerciali e di vendita, razionalizzazione e semplificazione delle nuove procedure e processi per il personale di staff.
- la società ha iniziato un piano di sviluppo del network operativo con l'acquisto di nuovi treni e l'attivazione di nuovi servizi a partire da dicembre 2017 con conseguente piano di assunzioni.

Tutto ciò premesso,

Le parti, dopo l'analisi dell'intera situazione aziendale e sulla base dei dati forniti da NTV concordano di risolvere il contratto di solidarietà in essere con integrale cessazione dei suoi effetti a partire dal 1 gennaio 2017.

Letto sottoscritto e confermato in tutte le sue parti.

NTV



OO.SS.

