



**OR.S.A.**

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

**SETTORE FERROVIE**

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: [www.orsafferrovie.it](http://www.orsafferrovie.it)

E-mail: [sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it)

## Incontro con Terminali Italia

# IL PREMIO DI RISULTATO 2014 SI PAGA !

Si è svolta a Milano la prevista riunione tra Terminali Italia – presente l’A.D. Ing. Ventrella ed il Responsabile di Relazioni Industriali di RFI, Dott. Colella – e le OO.SS. Nazionali congiuntamente alle strutture regionali ed alle R.S.A..-

Ovviamente il primo punto all’ordine del girono è stata la clamorosa marcia indietro della Società che ha unilateralmente congelato il Premio di Risultato 2014, adducendo ragioni pretestuose come la mancata definizione dei parametri di produttività e l’intempestività di un accordo che il 12 novembre ha anticipato il consuntivo di bilancio previsto ad aprile 2015.

Come Sindacato abbiamo ribadito e preteso la piena applicazione di tutte le intese sottoscritte il 12 novembre scorso, denunciando “l’irritualità” di un verbale che una delle parti firmatarie, a posteriori, disdice.

Il dibattito che ne è seguito ha consentito di:

- verificare il generale andamento positivo dell’Azienda, che aumenta il volume della produzione ed allarga le proprie attività (vedasi i servizi di manovra);
- prevedere un budget 2015 in crescita nonostante la congiuntura non positiva del trasporto merci, al quale si sommano i provvedimenti legislativi che hanno posto fine al Contratto per il Servizio Universale Merci che penalizza il Gruppo FSI e Trenitalia in particolare;
- riaffermare, dunque, il pieno raggiungimento degli obiettivi di produzione e produttività che consentono il mantenimento degli impegni sottoscritti il 12 novembre, a partire dal quantum economico del P.R. 2014.

Pertanto, gli importi previsti sono confermati e – solo per gli aspetti legati alla defiscalizzazione (per i lavoratori) e decontribuzione (per l’Azienda) – la corresponsione del Premio avverrà per l’80% nel mese di febbraio e per il rimanente 20% nel mese di aprile 2015.

Altro punto importante riguarda le assunzioni ed in tal senso la Società ha confermato che sta procedendo ad acquisire dall’esterno n° 5 risorse (3 gruisti e 2 impiegati) per le esigenze di Verona e Milano Segrate.

Il lungo confronto sul Premio di Risultato e sull’analisi dello stato di salute di Terminali Italia ha, purtroppo, impedito di approfondire altri importanti aspetti rimasti insoluti, quali la corretta liquidazione del salario professionale per alcuni profili, la polifunzionalità e la ricognizione delle attività svolte dalle varie figure professionali. Abbiamo chiesto ed ottenuto che tali argomenti non si ritenessero superati e saranno, quindi, oggetto di discussione nella prossima riunione nazionale.

Milano, 21.01.2015

**OR.S.A. - FERROVIE**

Verbale di Accordo del 21 Gennaio 2015

La Società Terminali Italia e le OO.SS nazionali congiuntamente alle RSA si sono incontrate in data odierna per la discussione e definizione del seguente Ordine del Giorno:

Premio di Risultato 2014

Le parti, in applicazione dell'art.16 del Contratto Aziendale di Terminali Italia del 28.11.2013, confermando le determinazioni assunte nel corso dei precedenti incontri sulla base del criterio precedentemente discusso (parametro di produttività) da considerare per l'intera Società ai fini della determinazione del Premio di Risultato 2014:

Movimentazioni totali annue UTI;

qualora la consuntivazione faccia registrare, per il 2014, un incremento di valore dell'indicatore individuato rispetto al valore dell'anno 2013 concordano i seguenti obiettivi:

- se le movimentazioni UTI totali per l'anno 2014 saranno superiori del 5% rispetto al 2013

l'obiettivo è raggiunto al 150%;

- se le movimentazioni UTI totali per l'anno 2014 saranno superiori, rispetto al 2013, fino al 5 % (compreso)

l'obiettivo è raggiunto al 100%;

- se le movimentazioni UTI totali per l'anno 2014 saranno uguali al 2013

l'obiettivo è raggiunto al 50%.

Per i lavoratori in forza alla Società alla data di sottoscrizione del presente Accordo verrà corrisposto un importo max, a titolo di Premio di Risultato 2014, sulla base del livello professionale di inquadramento come di seguito indicato:

Livello	importo
Q	650,00
A	620,00
B	610,00
C	590,00
D	560,00

Il calcolo per la consuntivazione e l'erogazione del premio di Risultato 2014 verrà effettuato considerando i terminal in esercizio nel 2014 a parità di perimetro.

La consuntivazione dell'indicatore individuato verrà effettuata entro la fine del mese di marzo 2015.

L'erogazione avverrà con la retribuzione del mese di Aprile 2015, in proporzione ai mesi di servizio prestati nell'anno 2014; tali importi saranno riproporzionati nel caso debbano essere riconosciuti a lavoratori con contratto part-time.

In attesa di tale consuntivazione, considerato il generale positivo andamento dei parametri industriali ed economici dell'Azienda nel 2014, nel mese di Febbraio 2015 ai lavoratori in forza alla Società alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo una tantum nelle misure lorde di seguito indicate per ciascun livello professionale, in proporzione ai mesi di servizio prestati nell'anno 2014; tali importi saranno riproporzionati nel caso debbano essere riconosciuti a lavoratori con contratto part-time:

*[Handwritten signatures and initials in black and blue ink]*

Livello	importo
Q	520,00
A	496,00
B	488,00
C	472,00
D	448,00

Tali importi saranno considerati quali "acconto" del Premio di risultato 2014 di cui al precedente primo capoverso.

L'importo a conguaglio verrà erogato nel mese di Aprile 2015, a valle della consuntivazione degli indicatori individuati.

Le Parti convengono di incontrarsi a febbraio p.v. per la disamina degli ulteriori argomenti non ancora definiti.

Terminali Italia

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Filt-Cgil

Fit-Cisl

Uil Trasporti

Orsa Ferrovie

Fast Ferrovie

Ugl Trasporti

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*