



# OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

**SETTORE FERROVIE**

**SEGRETERIA GENERALE**

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: [www.orsaferrrovie.it](http://www.orsaferrrovie.it)

E-mail: [sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it)

Roma, 5 Marzo 2015

## INFORMATIVA SU PRESENTAZIONE PIANO D'IMPRESA NTV

Si è svolto ieri, 4 marzo 2015, l'incontro tra la nostra O.S. e l'azienda NTV per la presentazione del nuovo piano d'impresa a seguito della nomina del nuovo Amministratore Delegato Dott. Flavio Cattaneo. Non ci sono state riferite buone notizie ed il nostro spirito non è quello di fornire slogan per la stampa.

Nel corso di questi mesi abbiamo maturato una radicata conoscenza delle struttura organizzativa di NTV e non possiamo che essere profondamente preoccupati per le sorti societarie.

Il precedente piano d'impresa presentava un ridimensionamento dell'azienda ed un numero di esuberanti pari a 248 dipendenti. Con questo intento l'azienda NTV tentava la strada dell'uscita incentivata; liquidando un numero prossimo alle 25/30 unità, il numero dei dipendenti considerati in esubero diveniva circa 220.

Il nuovo piano d'impresa -presentato ieri- prevede un potenziamento del network, un'espansione e rimodulazione dei servizi, una riqualificazione del personale, una maggiore e aggressiva competitività sul mercato, un duro lavoro di crescita e conferma gli esuberanti di 220 lavoratori.

La situazione aziendale è di profonda crisi; negli ultimi due anni i bilanci parlavano di 77 milioni di euro di perdita all'anno; indiscrezioni confermano anche per il 2014 un bilancio, al netto di sconti di pedaggi per accesso alla rete RFI e riconoscimento di certificati energetici, in linea con le perdite degli anni precedenti. Quest'azienda ha grossi problemi strutturali che non possono essere scaricati sul personale dipendente. In NTV il costo del lavoro è pari circa a 51 milioni di euro; la provocazione più evidente da fare è proprio questa: NTV risulterebbe in perdita anche se i propri dipendenti lavorassero GRATIS.

Divenuta una perfetta macchina d'indebitamento, questa situazione non può e non deve essere usata per peggiorare le condizioni di lavoro dei propri dipendenti. I 220 colleghi considerati in esubero ci preoccupano; la precarietà non può essere la strada giusta da seguire per rilanciare l'impresa NTV. Dobbiamo necessariamente riporre il massimo della nostra fiducia nell'operato del nuovo Amministratore Delegato; dobbiamo sperare che intervenga quanto prima in un rilancio strutturale di NTV, un'impresa che ha vitale necessità di tracciare un proprio percorso abbandonando l'idea d'inseguire altri concorrenti.

