



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.orsafferrovie.it

E-mail: sg.orsafferrovie@sindacatoorsa.it

IPOTESI ACCORDO NTV 15/7 : UN PASSO IN AVANTI, NON UNA TOMBALE

AL REFERENDUM VOTA : FAVOREVOLE

L'ipotesi d'accordo siglata la sera del 15 luglio 2015 rappresenta un passo in avanti tra azienda, sindacato e lavoratori per uscire da un'evidente crisi societaria. Qualora fosse approvato dai lavoratori chiamati alla consultazione con il referendum dei giorni 21-22-23 luglio 2015, l'accordo sancirà il comune tentativo di migliorare le condizioni dei dipendenti e un rilancio dell'azienda NTV.

Quest'accordo **NON** è una **TOMBALE**. Non sana tutti i problemi che i lavoratori quotidianamente denunciano ma è un passo in avanti verso la risoluzione degli stessi.

Questo accordo **INTEGRA** il contratto aziendale, **NON SOSTITUISCE** nessuna delle voci presenti nel contratto. Non ci sarà alcun lavoratore di NTV che vedrà decurtarsi alcuna indennità a lui assegnata dal contratto aziendale. Lo si potrà valutare come insufficiente, ma questo accordo **NON** sottrae spettanze contrattuali.

Questo accordo migliora la normativa di lavoro della PDT per i macchinisti: l'individuazione di una fascia di 13 ore nella quale venire utilizzati limita la disponibilità di vita privata nelle mani aziendali.

Sono stati regolamentati in modo più chiaro i casi che danno diritto alla "tardiva" in modo da rendere concreta la possibilità di essere remunerati con i 25 euro legati a questo tipo d'istituto.

L'introduzione dello stesso istituto (PDT), voluto dall'azienda anche per chi scorta il treno (TM/TS), su richiesta delle parti sociali sarà applicato alle stesse condizioni normative ed economiche del personale di macchina, ciò sancisce un principio di uguaglianza dei lavoratori a prescindere dalla qualifica che essi ricoprono sul treno.



ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

In questo accordo viene inoltre introdotta una “parte variabile” dell'istituto contrattuale dell'indennità di trasferta che riconosce il maggior disagio, ed il maggior impegno, dall'essere lontani dal distretto d'assegnazione:

5 euro per ogni ora (o frazione) di assenza dal distretto dopo la sesta ora per il PDM

2 euro per ogni ora (o frazione) di assenza dal distretto dopo l'ottava ora per i TM/TS

Sono un piccolo -ma concreto- sforzo per sanare una stortura del contratto che prevede fino ad oggi l'identica remunerazione per una giornata di 5 ore ed una 10.

Riguardo al sistema di provvigioni, per tutte le figure addette alla vendita individuate da questo accordo, va tenuto conto dello scenario di sviluppo del nuovo Business Plan.

E' infatti previsto un incremento di produttività, che comporterà un maggior numero di biglietti da vendere e dunque un aumento dell'assistenza a bordo treno ed in stazione.

Per quanto concerne l'organizzazione del lavoro del personale di stazione a breve si aprirà un confronto per trattare le problematiche sollevate dai lavoratori interessati. Confronto che è già previsto dal percorso relazionale aperto con la stipula del contratto di solidarietà del 17 aprile 2015.

Per tutte le ragioni su esposte, ed in coerenza con la sigla tecnica dell'accordo s'invitano i lavoratori di NTV a partecipare alla consultazione referendaria votando a favore dell'accordo; primo concreto passo verso il reale miglioramento delle nostre condizioni economiche e normative.

AL REFERENDUM DEL 21 – 22 – 23 Luglio 2015

VOTATE : FAVOREVOLE

