



OR.S.A. Ferrovie

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229-

Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229

Sito Internet: www.sindacatoorsa.it

E-Mail: sr.milano.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

TRENORD INCONTRO 26 MARZO EXPO E

Nella giornata odierna Trenord ha illustrato a tutte le OO.SS. i volumi di produzione, gli aspetti commerciali e le iniziative sugli aspetti gestionali del personale previsti nel progetto EXPO. I volumi di produzione legati alla manifestazione determinano un incremento del 6% del servizio affidato annualmente a Trenord, quindi per il periodo interessato dall'evento la maggior produzione si attesta sul 12% di quella normalmente svolta nello stesso periodo.

I tratti di linee interessate da nuova produzione sono: **S11**: estensione da Milano Porta Garibaldi a Rho Fiera; **S14** Milano Rogoredo – Rho Fiera nuova istituzione con treni ogni 30'; **S5 e S6** i convogli saranno potenziati nella composizione; **Milano C.le – Malpensa** potenziamento del servizio con frequenza di 30' incremento totale di 14 treni; **Rete Ferrovie Nord** estensione del periodo serale dalle 21.00 alle 22.30. Complessivamente ci saranno 164 treni / giorno in più, mentre le previsioni prevedono un ingresso di circa 20 milioni di persone di cui il 17% dovrebbero utilizzare il treno. Relativamente al materiale è previsto l'entrata in servizio di nuovo materiale rotabile: Coradia – TSR.

Sugli aspetti commerciali è prevista l'introduzione di nuovi biglietti che prevedono anche l'integrazione tariffaria con ATM, la campagna informativa avrà inizio verso la metà di aprile. Vengono altresì previste nuove postazioni commerciali una a Milano C.le e tre (con caratteristiche essenzialmente di assistenza) a Rho Fiera.

Per quanto attiene la produzione del servizio viene previsto un incremento di 32 servizi giorno per il Personale di Macchina e 32 servizi giorno per il Personale Viaggiante quindi complessivamente per l'intero periodo si tratta di 6100 servizi. Relativamente all'apporto di risorse sono previsti nel periodo maggio – dicembre trasferite di 15-20 macchinisti provenienti essenzialmente dal Piemonte e l'assunzione di 25-30 Capi Treno che saranno utilizzati a partire dal mese di giugno. In considerazione che la normativa prevede che l'equipaggio treno sia dipendente dalla stessa impresa ferroviaria l'azienda ha escluso la possibilità di affidare servizi in service a Trenitalia a causa di indisponibilità di Capi Treno da parte di quest'ultima. Nel settore commerciale sono previsti l'inserimento di 31 contratti interinali di cui 25 addetti al front – line e 6 al custode service.

Relativamente alle nuove assunzioni abbiamo richiesto con fermezza che tutte le modalità inserimento di nuove risorse debbano rispettare il Contratto Collettivo della Mobilità Area Ferroviaria compreso quelle dei Capi Treno che prima dell'assunzione - non sicuro il tempo indeterminato- svolgono una scuola di formazione per ottenere le abilitazioni.

Sugli aspetti gestionali del Personale Mobile (PdM e CT) e quello commerciale l'azienda ha comunicato la decisione di giungere ad un nuovo accordo sulle ferie prevedendo nuovi periodi per un massimo due settimane e richiedendo di lavorare un RC ogni 4 settimane.

Terminata la presentazione abbiamo evidenziato all'azienda che le esperienze passate (Giubileo 2000 e Olimpiadi a Torino) rappresentano degli esempi di come, in accordo con il sindacato, è stata gestita l'eccezionalità di questi eventi. Abbiamo altresì anticipato che riteniamo sbagliate forzature contrattuali in quanto l'elemento da tenere in attenta considerazione e conseguentemente da premiare non è certamente la riduzione delle ferie bensì le presenze nell'arco temporale maggio – settembre. Al termine del breve giro di tavolo, a seguito di esplicita richiesta sindacale, l'azienda ha aggiornato la trattativa che proseguirà nei prossimi giorni- Si evidenzia che non sono stati minimamente affrontati i restanti punti all'ordine del giorno: residenza del personale mobile, valorizzazione dei processi manutentivi e di vendita, avvio del rinnovo delle Rappresentanze Sindacali.

A margine dell'incontro abbiamo evidenziato all'AD la nostra decisa contraddizione sul ripristino dei bollini verde giallo e rosso, peraltro introdotti inizialmente dallo stesso soggetto che ha determinato lo sconquasso di Goal Rail.

Milano, 26 marzo 2015

Segreteria Regionale OR.S.A. Ferrovie Lombardia