



**Or.S.A.**

**Organizzazione Sindacati Autonomi e di base**

**SETTORE FERROVIE**

**SEGRETERIA GENERALE**

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: [www.orsaferrovie.it](http://www.orsaferrovie.it)

E-mail: [sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sg.orsaferrovie@sindacatoorsa.it)

Prot. n° 82 /S.G./Or.S.A.

Roma, 16 marzo 2013

**Ing. Michele Mario Elia**

*Amministratore Delegato RFI S.p.A.*

**Dr. Riccardo Pozzi**

*Direttore Personale e Organizzazione RFI S.p.A.*

e, p.c.

**Dr. Domenico Braccialarghe**

*Direttore Centrale Risorse Umane Gruppo F.S.I. S.p.A.*

Oggetto: Procedure di raffreddamento Personale Società RFI S.p.A. .-

La scrivente O.S., ad oltre 4 mesi dall'ultimo incontro con codesta Società, è a denunciare il ripetersi di iniziative unilaterali sui territori che dimostrano come sia del tutto pretestuosa e dilatoria la convocazione del prossimo 4 aprile in presenza di processi riorganizzativi che stanno progressivamente causando:

- una generalizzata riduzione di personale, particolarmente accentuata nelle Regioni meridionali, che aggrava oltremodo i carichi di lavoro - anche oltre i limiti contrattuali - e preordina una ulteriore riduzione dei Presidi territoriali di sorveglianza e manutenzione;
- il mancato turnover del personale della manutenzione infrastruttura di R.F.I. nonostante i concorsi già effettuati con persone in attesa di assunzione da oltre due anni;
- la sistematica violazione dell'accordo sull'organizzazione territoriale di R.F.I. del 21 maggio del 2004, con eccessivo ricorso all'istituto dell'interim nelle posizioni di area quadri e dirigenziale;
- la mancata fruizione del pasto aziendale così come garantito dall'art. 51 del CCNL delle Attività Ferroviarie, violazione ancor più evidente nel personale trasfertista al quale viene ripetutamente negato il rimborso a piè di lista impropriamente sostituito dal ticket restaurant.
- il mancato monitoraggio periodico in materia di sicurezza sul lavoro per il personale di Esercizio, in particolare nei casi di utilizzo dei lavoratori in prestazione notturna con riposo giornaliero ridotto a otto ore.
- Il mancato riconoscimento al personale incaricato di svolgere attività di Direzione Lavori, coordinamento per la progettazione ed esecuzione lavori di quanto previsto dall'art. 36 comma 14 del Contratto Aziendale di Gruppo.

Alle su richiamate iniziative che investono la Manutenzione Infrastrutture si aggiungono, per quanto attiene ai settori della Circolazione e Manovra:

- la desertificazione delle linee con la chiusura delle Stazioni e la riduzione dei Reparti, attuate sui territori bypassando il preventivo confronto di livello nazionale, ma soprattutto senza tener conto dei reali carichi di lavoro. Una riorganizzazione pesante ed immotivata che genera mobilità, demansionamento e si ripercuote negativamente sugli standard di qualità e sicurezza;
- lo strisciante abbandono delle attività di manovra in assenza di un qualsiasi confronto di merito con il Sindacato. RFI sta smentendo gli impegni assunti in sede di rinnovo contrattuale sul presidio di tale attività, forzando le Società di trasporto all'autoproduzione e spingendo nell'utilizzo di ditte esterne;
- l'irrisolta vicenda legata all'applicazione dei turni di lavoro rotativi che sta causando in molti Impianti gravi disagi ai lavoratori interessati, soggetti a turni provvisori in vigore ormai dal 1° settembre 2012;
- in linea con quanto accade nella Manutenzione i ticket restaurant vengono dati a consuntivo, obbligando il personale ad esborsi anticipati per poter usufruire del diritto contrattuale alla fruizione del pasto che – va ricordato – è obbligo della Società garantire.

Il quadro relazionale tra Società RFI e Sindacato è dunque segnato da un degrado che si aggrava giornalmente con iniziative coercitive nei confronti del Personale come quelle in essere nel settore della Navigazione dove vengono imposte ferie d'ufficio ed i Marittimi sono sbarcati d'imperio ed utilizzati in mansioni improprie. Nel frattempo si fa più concreto il rischio di dismissione dell'attività.

Lo stato delle relazioni industriali certifica, dunque, l'inaffidabilità di questa Dirigenza incapace non solo di proporre soluzioni ai problemi aperti, ma di rispettare il Contratto liberamente sottoscritto dalle parti il 30 ottobre 2012.

Per quanto sopra, la scrivente O.S. con la presente è ad attivare le procedure di raffreddamento per tutto il dipendente personale della Società R.F.I. SpA previste dall'art. 2 comma 2 della Legge 146/90 come modificata dalla Legge 83/2000.

Il Segretario Generale Or.S.A. Ferrovie  
**Alessandro Trevisan**

