



Or.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.orsaferrrovie.it

E-mail: sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 28 giugno 2013

Prot. n° 200/S.G./Or.S.A.

Trenitalia S.p.A.

Ing. Vincenzo Soprano
Amministratore Delegato

Dott. Roberto Buonanni
Responsabile Personale ed
Organizzazione

e, p.c.

Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane

Dott. Domenico Braccialarghe
Direttore Centrale Risorse Umane F.S.I.

Oggetto: Sistema informatico programmazione turni Personale Mobile

La scrivente O.S. ha riscontrato che negli attuali turni di lavoro del personale mobile, programmati individualmente con il sistema informatico Crew Management, continuano a riscontrarsi evidenti squilibri dei carichi di lavoro tra impianti della stessa unità produttiva, ma ancor peggio tra lavoratori inseriti nello stesso turno.

In tal senso, si segnala che le denunciate situazioni comportano significativi effetti nei confronti dei singoli lavoratori assoggettati a turni che si possono riassumere in: sequenze e programmazioni disomogenee, variabilità delle prestazioni notturne, disallineamenti del numero dei riposi fuori residenza, sbilanciamenti della durata delle prestazioni, dei riposi giornalieri e settimanali.

Ovviamente quanto denunciato determina riflessi negativi sulla vita dei lavoratori, facilmente riscontrabili negli indicatori afferenti la valutazione dei rischi da stress correlato a cui le aziende devono ottemperare in base a quanto previsto dal D. Lgs 81 del 09 aprile 2008 e dal D.Lgs. 106 del 03 agosto 2009.

La descritta situazione è resa più gravosa con l'estensione della vita lavorativa dei dipendenti, infatti, il recupero psico/fisico, i cui tempi si allungano con l'avanzare dell'età, in presenza di uno squilibrio dei carichi di lavoro e delle prestazioni diventa ancor più difficoltoso.

Siffatta situazione, di precipuo interesse per i lavoratori, si somma a significative ed ingiustificate differenze economiche tra lavoratori che operano nello stesso impianto, con l'identica qualifica professionale e che svolgono le stesse mansioni.

Se quanto segnalato non fosse sufficiente, evidenziamo le continue e sempre presenti violazioni del Contratto di Lavoro, in particolare ci riferiamo alle pause, all'equipaggio per i servizi che rientrano nel periodo notturno 00.00 - 5.00, all'unilaterale rivisitazione dei tempi accessori, all'impossibilità di fruire dei pasti in quanto, in diverse località, i servizi sostitutivi di mensa sono collocati fuori dall'ambito delle stazioni motivo per cui i tempi previsti contrattualmente diventano assolutamente insufficienti.

Inoltre, da una nostra precisa contabilizzazione dei turni interessante numerose realtà territoriali, risulta che l'efficientamento realizzabile con il nuovo Contratto di Lavoro in virtù dell'estensione delle prestazioni lavorative, della conseguente riduzione dei periodi di riposo (giornalieri e settimanale), dall'incremento del lavoro settimanale, non ha determinato recuperi di produttività; anzi, in alcuni casi, ne abbiamo riscontrato una flessione ovvero risulta inferiore rispetto ai turni elaborati con le precedenti norme contrattuali.

In sintesi, possiamo tranquillamente affermare che il sistema informatico Crew Management oltre a comportare significativi disagi ai lavoratori, risulta inadatto ed inefficace per quanto concerne la programmazione/gestione operativa del personale mobile .

Si coglie infine l'occasione per rinnovare la richiesta dello scorso 21 febbraio 2013 prot. 50/SG/Or.S.A. con cui la scrivente, in qualità di soggetto istituzionale, aveva richiesto di ricevere copia della prescrizione dell'ASL di Rivoli afferente la valutazione di stress correlato (IVU e Tablet) precisando che in difetto, trascorsi dieci giorni dalla presente, si vedrà costretta suo malgrado a rivolgersi alle Sedi Competenti.

Distinti saluti

Il Segretario Generale Aggiunto Or.S.A. Ferrovie

Adriano Coscia

