



OR.S.A. - Ferrovie

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano
Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229- Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229
Sito Internet: www.sindacatoorsa.it E-Mail: sr.milano.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

WELFARE AZIENDALE TRENORD

INFORMIAMO TUTTI I LAVORATORI - NON ANCORA IN GRADO DI ESPRIMERE UNA DECISIONE IN MERITO ALLA SCELTA DEL WELFARE AZIENDALE, VISTO ANCHE GLI ELEMENTI DI SCARSA CHIAREZZA E TALVOLTA CONTRADDITTORI PRESENTI NELLA RICHIESTA AZIENDALE - CHE E' POSSIBILE FAR PROTOCOLLARE IN SEGRETERIA AMMINISTRATIVA IL MODULO SOTTOSTANTE, CHE TROVERETE PRESSO LE SEDI Or.S.A. E DAI NOSTRI ATTIVISTI.

TALE RICHIESTA E' FINALIZZATA A POTER AVERE ULTERIORI ELEMENTI CHIARIFICATORI PER EFFETTUARE UNA SCELTA PONDERATA.

QUI DI SEGUITO LA COPIA DEL MODULO

Trenord S.r.L
Amministrazione del Personale
c.a. Dott. Stefano Conti

Milano,.....

Oggetto: scelta Welfare aziendale

Lo scrivente Cid dipendente di Trenord Impianto di con riferimento alla richiesta di sottoscrizione del modulo di adesione del welfare comunica di non essere in grado, anche in considerazione delle richieste evidenziate dalla Segreteria Regionale Or.S.A. con nota del 23 novembre 2012, di effettuare e sottoscrivere la scelta che avverrà solo a seguito dei chiarimenti richiesti. Peraltro il termine del 30 novembre da Voi indicato risulta termine non essenziale e di conseguenza mi riservo la mia decisione. non appena mi saranno stati dati gli opportuni chiarimenti:

Distinti saluti.

Firma

Milano,

Trenord S.r.L
Amministrazione del Personale
c.a. Dott. Stefano Conti

Oggetto: scelta Welfare aziendale

Lo scrivente Cid dipendente di
Trenord Impianto di con riferimento alla richiesta di sottoscrizione del modulo di
adesione del welfare comunica di non essere in grado, anche in considerazione delle richieste evidenziate
dalla Segreteria Regionale Or.S.A. con nota del 23 novembre 2012, di effettuare e sottoscrivere la scelta
che avverrà solo a seguito dei chiarimenti richiesti. Peraltro il termine del 30 novembre da Voi indicato
risulta termine non essenziale e di conseguenza mi riservo la mia decisione non appena mi saranno stati
dati gli opportuni chiarimenti.

Distinti saluti.

Firma



OR.S.A. - Ferrovie

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229-

Sito Internet: www.sindacatoorsa.it

Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229

E-Mail: sr.milano.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

Milano, 23 novembre 2012

TRENORD S.R.L.

Amministratore Delegato

c.a. Dott. Giuseppe Biesuz

Responsabile Personale e Organizzazione

c.a. Dott. Stefano Conti

Oggetto: scelta welfare Trenord

La scrivente, in qualità di O.S. maggiormente rappresentativa tra i dipendenti della Società Trenord, soggetto stipulante il Contratto e gli Accordi Aziendali attualmente applicati, nonché del Contratto Collettivo Nazionale della Mobilità Area Attività Ferroviarie individuato quale riferimento contrattuale di primo livello, non avendo ricevuto alcun riscontro dalla nostra precedente nota del 12 novembre u.s. ribadisce la richiesta di differire di 60 giorni il termine per la presentazione del modulo attinente la scelta del welfare aziendale.

Tale richiesta è motivata da elementi di scarsa chiarezza, a volte perfino contraddittori, che non rendono chiari i contenuti di cui si chiede la sottoscrizione da parte dei singoli lavoratori. In questo senso segnaliamo e rinnoviamo la richiesta di precisazioni rispetto alle principali evidenze:

- a) La rinuncia generica che viene prevista ed espressamente richiesta potrebbe intendersi riferita a tutti gli istituti e trattamenti, quindi anche economici, previsti dal contratto collettivo di provenienza;
- b) Attualmente gli Statuti del Fondo Integrativo FNM, della Cassa Integrativa, nonché del Circolo Ricreativo Aziendale, prevedono che possano iscriversi/associarsi dipendenti di società del Gruppo FNM o che siano legate da rapporto di controllo o di colleganza ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile, non ci risulta che Trenord rientri in queste condizioni. Pertanto, appare del tutto evidente che la relativa possibilità di iscrizione da parte dei dipendenti di Trenord, diviene possibile solo dopo le modifiche, da parte dei rispettivi Consigli di Amministrazione, dei singoli statuti.
- c) Per i dipendenti provenienti dal CCNL delle Attività Ferroviarie la possibilità di accedere al Fondo Integrativo di FNM è prevista dall'art. 68 comma 8.4 del Contratto Aziendale solo per coloro che risultano precedentemente iscritti al Fondo Eurofer, non viene fatta menzione se questa condizione è possibile per i lavoratori provenienti dalla stessa area contrattuale, ma non iscritti al fondo Eurofer, in questo senso è da intendersi la loro esclusione ovvero che il contributo aziendale sia pari al 3.3% senza la temporizzazione del punto 8.4 .
- d) Sempre sul Fondo di Pensione complementare l'art. 84 comma 4 del C.A. –riportato anche nel retro della domanda- recita testualmente : " Per i dipendenti provenienti dal CCNL delle Attività Ferroviarie del 16 aprile 2003 e precedentemente iscritti al Fondo previdenziale Eurofer **il contributo aziendale di cui al precedente 8.3 è pari a:**

- i. 2.0% per il primo anno;*
- ii. 2.6% per il secondo anno;*
- iii. 3.3% dal terzo anno in avanti-*

Invece l'ultimo capoverso del modulo di richiesta recita : Per i dipendenti provenienti dal CCNL Attività Ferroviaria ed iscritti al Fondo Pensione Eurofer, la Società Trenord **manterrà il contributo aziendale secondo le modalità attualmente in essere.**

Appare evidente che le due condizioni sono in palese divergenza ed inconciliabili tra loro.

- e) Per quanto attiene il mantenimento ai dipendenti con provenienza ramo Trenitalia l'informativa divulgata da Trenord prevede la concessione della CLC alle condizioni attualmente in essere (€ 15 per nucleo familiare), anche in questo caso il modulo che viene richiesto di sottoscrivere prevede l'adesione come sancito dall'art. 70 e riportato nel retro della domanda con il pagamento di € 100 per la concessione di ogni singola CLC;
- f) Non sono indicate le conseguenze nei confronti di un lavoratore che per qualsiasi motivo - ferie, malattia, infortunio ed assenze varie, non informato, ovvero per qualsiasi altra motivazione non è stato in grado effettuare la scelta.

I punti evidenziati rappresentano solo alcune delle perplessità motivate dalle contraddizioni, a volte palesi, della documentazione che non permettono ai lavoratori di fare una scelta tranquilla, ponderata e consapevole degli effetti che tale decisione produrrà. A questo si aggiunge il limitato tempo concesso ai dipendenti per una decisione che appare irreversibile e può condizionare economicamente la propria la vita lavorativa non solo lavorativa.

Per quanto sopra siamo a rinnovare la richiesta di differimento della scadenza del 30 novembre 2012 (peraltro a quanto consta termine non essenziale) e di rendere compatibile il modulo con l'articolato contrattuale o con le successive integrazioni e modifiche che Trenord S.r.L. intenderà adottare.

In caso contrario la presente è da considerare quale diffida nei confronti di Trenord S.r.L. a procedere ad un'adesione di welfare aziendale in conto e per nome del singolo dipendente, ovvero che tale scelta dovrà essere formulata ed espressamente sottoscritta da ogni singolo lavoratore .

Distinti saluti

p. La Segreteria Regionale Or.S.A. – Ferrovie
Il Segretario Regionale

Adriano Coscia
