



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 026702596 - 0266988627 F.S.2959-2543 -2675 Fax. 0263712229 Fax F.S. 2229 E.Mail:sr.milano.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

CONGEDI PARENTALI FRAZIONATI

Art. 32 d.lgs. n.151/2001

Sentenza della Corte Suprema di Cassazione n. 06742 del 04.05.2012

Ristabilita la verità dalla Cassazione sul sistema di calcolo del conteggio del Congedo Parentale Frazionato così come previsto dall'art. 32 del d.lgs. n.151/2001.

Come ricorderete a partire dall'agosto 2009 in seguito alle disposizioni di Gruppo della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione Legale Lavoro n.590 del 29.08.2008 e quella successiva emanata dalla Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione delle Relazioni Industriali e Politiche del Lavoro n.0000158 del 28.09.2009 a firma del Dott. D. Braccialarghe, **la nostra Organizzazione Sindacale porto avanti una battaglia del diritto**, e cioè sul fatto che, la Società prendendo a pretesto una causa persa da un lavoratore in primo grado di giudizio davanti al tribunale ordinario di Trieste, sentenza n.278 del 31.07.2008 iniziò a conteggiare in modo strumentale anche i riposi di turno che seguivano i congedi parentali frazionati richiesti, indipendentemente che il lavoratore interrompesse il periodo rientrando al lavoro il giorno prima dei riposi di turno.

Facemmo due interpellì, uno alla Direzione Generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale a Roma ed un altro al Ministero del lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, **entrambi ci diedero ragione**, ciò nonostante, purtroppo, la Società ha continuato forte del convincimento che quella sentenza gli desse ragione nel sistema errato di calcolo.

Finalmente la Corte Suprema di Cassazione ci ha dato ragione, pertanto, abbiamo riscritto al Gruppo FS chiedendo l'abrogazione del sistema di calcolo per i congedi parentali frazionati.

Quindi aspetteremo un periodo di tempo, trascorso il quale, se la Società non modificherà il sistema di calcolo dei congedi parentali richiesti dai lavoratori adiremo le vie legali.

Comunque, a partire da oggi consigliamo in occasione delle richieste di Congedo Parentale Frazionato di scrivere la seguente dicitura:

Il sottoscritto a conoscenza della sentenza della Corte Suprema di Cassazione n. 06742-12 del 04.05.2012 in tema di congedo parentale frazionato chiede che la Società nel computo del calcolo complessivo delle giornate di congedo parentale del periodo richiesto non includa anche le giornate di riposto che seguono le giornate di congedo richieste così come previsto dalla sentenza della Cassazione e dall'art. 32 del d.lgs n.151/2001.

Data e firma del lavoratore

Milano 17.05.2012

La Segreteria Regionale Or.S.A. Lombardia

06742.12

- 4 MAG. 2012



REPUBBLICA ITALIANA
IN NOME DEL POPOLO ITALIANO

LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE
SEZIONE LAVORO

Oggetto

[Redacted box]

R.G.N. 1746/2010

Cron. 6742

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:

Rep.

- Dott. ANTONIO LAMORGESE - Presidente - Ud. 02/02/2012
- Dott. VINCENZO DI CERBO - Rel. Consigliere - PU
- Dott. VITTORIO NOBILE - Consigliere -
- Dott. LUCIA TRIA - Consigliere -
- Dott. IRENE TRICOMI - Consigliere -

ha pronunciato la seguente

SENTENZA

sul ricorso 1746-2010 proposto da:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

2012

298

legali rappresentantę pro tempore, elettivamente

[REDACTED] lo
studio dell'avvocato PALLADINO LUCIANO, che le
rappresenta e difende unitamente agli avvocati DAVERIO
FABRIZIO, FABBRANI VALERIA, giusta delega in atti;

- ricorrenti -

contro

[REDACTED] CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA
PROVINCIA DI VERONA, [REDACTED] elettivamente
domiciliate in ROMA, VIA FABIO MASSIMO 103, presso lo
studio dell'avvocato TORINO GIANFRANCO, rappresentate e
difese dall'avvocato RENSI CLARA, giusta delega in atti;

- controricorrenti -

avverso la sentenza n. 385/2009 della CORTE D'APPELLO di
VENEZIA, depositata il 24/09/2009 r.g.n. 881/06;
udita la relazione della causa svolta nella pubblica
udienza del 02/02/2012 dal Consigliere Dott. [REDACTED]

[REDACTED]
udito l'Avvocato PALLADINO LUCIANO;

udito l'Avvocato GIANFRANCO TORINO per delega CLARA
ANGELA RENSI;

udito il P.M. in persona del Sostituto Procuratore
Generale Dott. TOMMASO BASILE, che ha concluso per il
rigetto del ricorso.

Pres. A. Lamorgese

Est. V. Di Cerbo

Svolgimento del processo

████████████████████, quest'ultima nella qualità di consigliere di parità della provincia di Verona, esponevano, con ricorso al tribunale di Verona in funzione di giudice del lavoro, che la ██████████, dipendente dell'istituto di credito ██████████ S.p.A., a seguito del parto avvenuto il 25 settembre 2004, aveva usufruito, a decorrere dal gennaio 2005, del congedo parentale previsto dall'art. 32 del d. lgs. n. 151 del 2001. Su richiesta della lavoratrice il suddetto congedo parentale era stato goduto in modo frazionato, e, più precisamente, dal lunedì al giovedì con rientro al lavoro il venerdì ovvero in altro giorno precedente una festività. Ciò premesso deducevano che l'istituto di credito aveva erroneamente conteggiato, quali giorni lavorativi, solo il venerdì o i giorni lavorati prefestivi avendo ricompreso nel periodo di congedo i giorni del sabato e della domenica ovvero le festività infrasettimanali successive al giorno lavorativo. Con la conseguenza, ad avviso delle ricorrenti, che il datore di lavoro aveva ingiustamente sottratto almeno due giorni di congedo parentale per ciascuna settimana.

Nel costituirsi in giudizio l'istituto di credito affermava la correttezza della propria interpretazione del citato art. 32 sottolineando che l'accoglimento della tesi di controparte avrebbe determinato una disparità di trattamento della lavoratrice ricorrente rispetto alle lavoratrici che avessero scelto un giorno diverso dal venerdì per riprendere il lavoro. Sotto altro profilo eccepiva il difetto di legittimazione della Perini ad essere parte nel giudizio *de quo*.

Il giudice adito, nel confermare il provvedimento in precedenza adottato ai sensi dell'art. 700 cod. proc. civ., dichiarava il diritto di ██████████ al ricalcolo delle giornate di congedo parentale fruite e al riconoscimento delle ulteriori giornate alla stessa spettanti con conseguente pagamento delle relative differenze retributive. Non si pronunciava sull'eccezione di difetto di legittimazione attiva della Perini.

In particolare il giudice, premesso che nel caso di specie non erano in discussione le modalità di fruizione del congedo e quindi il diritto della lavoratrice di rientrare al lavoro solo una volta alla settimana nella giornata di venerdì, e che quindi l'unica questione oggetto del giudizio era quella di stabilire se i giorni del sabato e della domenica dovessero essere comprese nel computo del periodo di congedo parentale, osservava, concordando sul punto con la posizione affermata dall'INPS, che nel caso di settimana corta il sabato e le festività devono

essere considerate nel periodo di congedo solo nel caso in cui non vi sia stata subito prima o subito dopo una ripresa effettiva lavoro.

Con sentenza in data 24 settembre 2009 la Corte d'appello di Venezia rigettava il gravame avverso la sentenza di prime cure proposto da [REDACTED] - [REDACTED]. Ribadiva in buona sostanza la validità delle argomentazioni svolte dal giudice di prime cure.

Per la cassazione della suddetta sentenza propone ricorso Veneto Banca Holding s.p.a. (già Banco di [REDACTED]), poi fusa per incorporazione in [REDACTED] affidato ad un unico, complesso, motivo. Le ricorrenti in primo grado resistono con controricorso.

Motivi della decisione

1. Preliminarmente deve osservarsi che sul problema della legittimazione attiva, nel presente giudizio, di [REDACTED], consigliera di parità della Provincia di Verona, si è formato il giudicato interno e pertanto esso non può essere esaminato, neanche d'ufficio, in assenza di un motivo di censura, da questa Corte di legittimità. E' infatti noto che, secondo l'insegnamento di questa Corte di legittimità (cfr., ad esempio, Cass. 11 novembre 2011 n. 23568) il difetto di legittimazione attiva (o passiva) è questione che è rilevabile d'ufficio anche in sede di legittimità a condizione che non si sia formato il giudicato interno sulla sua esistenza, il che, come precisato da Cass. 21 dicembre 2011 n. 28078, si verifica anche nell'ipotesi in cui tale carenza sia stata appositamente denunciata e, quindi, sia stata espressamente negata dal giudice di merito ovvero sia rimasta senza esplicita risposta e tale omessa pronuncia non sia stata poi oggetto di impugnazione. Nel caso di specie l'eccezione di difetto di legittimazione passiva della Perina è stata ritualmente proposta in primo grado e, avverso l'omessa pronuncia su tale eccezione da parte del primo giudice, non è stato proposto un motivo di appello. Il suddetto profilo non è stato oggetto neanche di censura in cassazione.
2. Con l'unico motivo di ricorso l'istituto di credito denuncia violazione dell'art. 32, primo comma, del d.lgs. n. 151 del 2001 (T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) nella parte in cui la sentenza impugnata ha affermato la non computabilità nel periodo di congedo parentale delle giornate di sabato, di domenica e festive infrasettimanali che seguono una giornata di lavoro effettivo che ha interrotto il precedente periodo di congedo. Sottolinea l'irrazionalità della soluzione adottata dalla Corte territoriale che vanificherebbe la regola generale del computo, nel periodo di congedo, dei giorni festivi e non lavorativi che ricadono nel periodo stesso, non computabilità basata su una circostanza (interruzione del congedo nella giornata di venerdì, anziché in altra giornata lavorativa della settimana)

del tutto "estrinseca ed occasionale". Rileva che, accogliendo la tesi fatta propria dalla sentenza impugnata, a una lavoratrice che fruisca del congedo frazionato e rientri al lavoro solo nella giornata di giovedì vengono computati 27 giorni di congedo parentale, mentre alla stessa lavoratrice che rientri al lavoro nella sola giornata di venerdì verrebbero computati solo 19 giorni di congedo parentale. Deduce che, nel silenzio della legge, l'interpretazione della fattispecie è vincolata ai principi di razionalità, costituzionalità e parità di trattamento.

3. Il ricorso è infondato e deve essere pertanto rigettato.
4. Come correttamente osservato dalla Corte di merito, nel caso in esame non è controverso il diritto della lavoratrice di usufruire del congedo parentale di cui all'art. 32, primo comma, del d.lgs. n. 151 del 2001 in modo frazionato o in singoli giorni, né quello di scegliere il giorno in cui rientrare al lavoro; l'unico punto controverso tra le parti è quello di stabilire se, qualora la lavoratrice rientri al lavoro, interrompendo così la fruizione del congedo parentale, nelle giornate di venerdì ovvero in qualsiasi giorno che preceda immediatamente una festività infrasettimanale, i giorni di sabato o di domenica o comunque i giorni festivi successivi al giorno di rientro al lavoro debbano essere computati, o meno, ai fini del congedo parentale.
5. Deve premettersi che, secondo il costante insegnamento di questa Corte di legittimità (cfr., ad esempio, Cass. n. 17984 del 2010; Cass. n. 16207 del 2008), il congedo parentale si configura come un diritto potestativo costituito dal comportamento con cui il titolare realizza da solo l'interesse tutelato e a cui fa riscontro, nell'altra parte, una mera soggezione alle conseguenze della dichiarazione di volontà.
6. In base alla struttura del congedo parentale frazionato, previsto esplicitamente dall'art. 32, primo comma, del d.lgs. n. 151 del 2001, è evidente – e non è contestato da parte ricorrente – che la fruizione del congedo parentale si interrompe allorché la lavoratrice rientra al lavoro e ricomincia a decorrere dal momento in cui la stessa riprende il periodo di astensione. Da ciò discende altresì che i giorni festivi che ricadono interamente nel periodo di fruizione del congedo parentale vengono computati nell'ambito dei giorni di congedo.
7. Sviluppo logico del ragionamento fin qui seguito, fatto proprio dalla sentenza impugnata è la conclusione, speculare alla precedente, secondo cui i giorni festivi che non ricadono nel periodo di congedo parentale non sono computabili come giorni di fruizione del congedo stesso.
8. Applicando la suddetta conclusione al caso di specie - che si caratterizza per il fatto che, in base ad una precisa scelta della lavoratrice, che esercita, come si è prima accennato, un diritto potestativo, l'interruzione del congedo parentale (predeterminato in quattro giorni settimanali) si realizza con il rientro al lavoro nel

quinto giorno della settimana (il venerdì), e con la ripresa della fruizione del congedo a partire dal lunedì successivo - appare evidente che il sabato e la domenica sono esclusi dal periodo di congedo parentale in quanto non ricompresi in una frazione di congedo parentale unitariamente fruita. Alle stesse conclusioni deve ovviamente pervenirsi, *mutatis mutandis*, nell'ipotesi di interruzione del congedo nel giorno prefestivo nel caso di festività infrasettimanali.

9. L'opposta tesi, fatta propria dall'Istituto ricorrente, sostiene che il calcolo dei giorni di congedo parentale debba ricominciare dal sabato e cioè da una giornata già considerata festiva in base alla contrattazione collettiva pacificamente applicabile al rapporto *de quo*; essa non appare tuttavia condivisibile in quanto si basa su un presupposto illogico e contraddittorio rispetto alle finalità dell'istituto del congedo parentale.
10. Secondo l'insegnamento di questa Corte di legittimità (cfr., in particolare, Cass. 16 giugno 2008 n. 16207), il diritto al congedo parentale può essere esercitato dal genitore-lavoratore al fine di garantire con la propria presenza il soddisfacimento dei bisogni affettivi del bambino e della sua esigenza di un pieno inserimento nella famiglia. Poiché, ai sensi dell'art. 32, comma 1, del d.lgs. n. 151 del 2001 esso si configura come un diritto (potestativo) di astenersi da una prestazione lavorativa che sarebbe altrimenti dovuta, è evidente che esso non può riferirsi a giornate in cui tale prestazione non è comunque dovuta (tranne l'ipotesi, alla quale si è in precedenza accennato, in cui la giornata festiva sia interamente compresa nel periodo di congedo parentale).
11. Non appare, infine, condivisibile la tesi di parte ricorrente secondo cui la soluzione adottata dalla sentenza impugnata comporterebbe una violazione dei principi costituzionali di eguaglianza e di parità di trattamento.
12. Se è vero, infatti, che la scelta del lavoratore di fruire del congedo parentale frazionato in modo da rientrare (quale unico giorno lavorato settimanale) in un giorno diverso dal venerdì ovvero in un giorno comunque non seguito da una festività, comporta un trattamento sicuramente peggiorativo rispetto a quello al quale ha diritto, secondo la tesi accolta, la lavoratrice parte del presente giudizio, è anche vero che, come correttamente osservato da giudici del merito, il diverso computo dei giorni di congedo è strettamente correlato a modalità di fruizione dello stesso liberamente e consapevolmente scelte dal prestatore di lavoro.
13. Deve aggiungersi, inoltre, che la soluzione accolta appare conforme alla Costituzione che, nel dettare (artt. 30 e 31) norme a tutela della famiglia e nel fissare il diritto/dovere dei genitori di mantenere, istruire ed educare i figli, impone una applicazione non restrittiva dell'istituto in esame.

14. Il ricorso deve essere in definitiva rigettato con conseguente condanna dell'istituto di credito ricorrente, in applicazione del criterio della soccombenza, al pagamento delle spese del giudizio di cassazione liquidate in dispositivo.

P.Q.M.

La Corte rigetta il ricorso; condanna parte ricorrente al pagamento delle spese processuali liquidate in Euro 60 per esborsi, Euro 4.000 per onorari e oltre spese generali, IVA e CPA.

Così deciso in Roma nella camera di consiglio del 2 febbraio 2012.

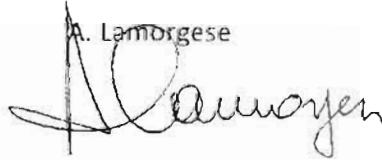
Il Relatore

Il Presidente

V. Di Cerbo



A. Lamorgese



IL CANCELLIERE
Giuseppe Feri
Depositato in Cancelleria
- 4 MAG. 2012
oggi, _____
IL CANCELLIERE
Giuseppe Feri

