



Or.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE

00185 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.orsaferrrovie.it

E-mail: sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

Incontri Trenitalia Passeggeri Personale Mobile 26 -27 novembre

RIPARTIZIONE FRECCIAROSSA / FRECCIARGENTO - IMPIANTI DTR - CREW MANAGEMENT

Il giorno 26 novembre si è tenuta la riunione sulla ripartizione della Produzione relativa al Personale Mobile dei segmenti di mercato Frecciarossa e Frecciargento. In premessa l'azienda ha comunicato il differimento dell'attivazione della Stazione AV di Bologna Centrale e le modifiche di alcuni orari sulle direttrici Roma – Genova e Roma – Lecce che determineranno modifiche del progetto consegnato; in tal senso sono pervenuti nella serata dello stesso giorno i nuovi allacciamenti.

Rispetto al progetto aziendale l'Or.S.A. ha comunicato l'indisponibilità a concordare le flessibilità presentate in quanto rientrano nella parte di contrattazione con le RSU interessate e quindi non sono di competenza delle segreterie nazionali. Nel merito del progetto è stato denunciato il mancato rispetto contrattuale, in alcuni allacciamenti, del posizionamento della "PAUSA", anche in relazione al DLgS 66/2003. Inoltre abbiamo lamentato l'anomala collocazione delle pause che, per i servizi superiori alle 6 ore, non possono essere assorbite dal Riposo Fuori Residenza, l'azienda ha preso atto, e anche se non esplicitamente ha accolto la nostra eccezione. Abbiamo altresì segnalato la disomogenea ripartizione della produzione che determina situazioni di esubero in alcune realtà e carenze in altre nonché l'arbitrario spostamento del riposo settimanale che, nel rispetto del CCNL, deve trovare collocazione di norma al sesto giorno.

Allo scopo di ridistribuire il lavoro, con l'obiettivo di risolvere le principali criticità, e per rendere meno gravosi alcuni "servizi" abbiamo presentato, per il Personale di Bordo, una proposta di "riequilibrio" dell'assegnazione della produzione. La Delegazione Aziendale ha comunicato di verificare la fattibilità delle nostre proposte, riserve da sciogliere nella riunione che dovrebbe essere convocata il prossimo 5 dicembre p.v.

Il giorno 27 novembre si è svolto il previsto incontro per l'organizzazione degli impianti del personale mobile della DTR ed affrontare i problemi del famigerato programma di gestione Crew Management (IVU). Sul primo tema l'azienda ha presentato un nuovo progetto che recupera alcune delle criticità che abbiamo evidenziato nella precedente riunione. Infatti nel nuovo progetto sono previsti quattro tipologie di strutture: **1.** Regioni con due impianti di produzione e con un impianto di gestione (turni in seconda) **2.** Regioni con due impianti di produzione (turni in terza) **3.** Regioni con un impianto di produzione (turni in terza) e con un impianto di gestione (turni in seconda) **4.** Regioni con un impianto di produzione (turni in terza).

Relativamente alla nuova proposta aziendale abbiamo richiesto di conoscere le ricadute occupazionali che si verrebbero a determinare nonché i provvedimenti di mobilità che ne potrebbero derivare con relative soluzioni per il personale utilizzato, da anni, in mansioni superiori. Sul merito ci siamo riservati di esprimere il giudizio solo a seguito di una valutazione con le nostre strutture territoriali.

Sempre in merito all'organizzazione a terra abbiamo chiesto di conoscere il rapporto del personale addetto alla qualità, richiedendone la differenziazione delle attività rispetto ai settori di appartenenza (Pdm e PdB).

Per quanto attiene il programma di gestione Crew – Management (IVU) l'azienda NON è stata in grado di dare alcuna risposte a tutte le osservazioni che avevamo evidenziato nella precedente riunione richiedendo ulteriori tempi per un più dettagliato approfondimento.

Nei prossimi giorni è convocata la Segreteria Generale Or.S.A. che dovrà analizzare lo stato della vertenza Crew - Management (IVU). Appare evidente che in assenza di risposte esaurienti che, in ogni caso devono prevedere opportune modifiche dell'attuale sistema di gestione, la risposta dell'Or.S.A. non potrà che essere l'immediata attivazione delle procedure di Legge per giungere rapidamente alla mobilitazione dei lavoratori del settore.