



Or.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE TRASPORTI

SEGRETERIA GENERALE

00186 Roma, Via Magenta n.13 - Tel.06/4456789 - Fax 06/44104333

Sito internet: www.sindacatoorsa.it

E-mail: sg.orsatrasporti@sindacatoorsa.it

Comunicato Stampa del 5.07.'12 - ore 11.00

L'OrSA non firma il Contratto della più grande Impresa di Trasporto della Lombardia

IL CONTRATTO DI TRENORD ? UN CLAMOROSO AUTOGOL

“Sulla firma del Contratto Aziendale di Trenord leggiamo le più fantasiose e paradossali dichiarazioni, a partire da quella che lo definisce un grande passo avanti verso il Contratto della Mobilità. È l'esatto contrario – afferma il Segretario Generale dell'OrSA Trasporti Alessandro Trevisan – un clamoroso autogol che smentisce nei contenuti e nella forma quanto appena definito in Confindustria, dalle stesse Organizzazioni Sindacali, sul Contratto Nazionale di 1° livello.”

L'OrSA, il più grande Sindacato Autonomo dei Trasporti ed il più seguito tra i lavoratori della società lombarda di trasporto ferroviario, non ha siglato l'Accordo Aziendale per il rinnovo del Contratto raccogliendo sino ad ora il 45% delle firme dei lavoratori che chiedono il referendum per la sua approvazione.

“FILT-FIT-UILT-UGL e FAST che si sono assunte la responsabilità di firmare un Contratto non solo peggiorativo rispetto ai precedenti, ma addirittura diverso dai criteri del CCNL Nazionale devono avere il coraggio di andarlo a spiegare e farselo approvare dai lavoratori. Noi – prosegue Trevisan – accettiamo la sfida con lo stesso spirito concreto e costruttivo con il quale abbiamo affrontato la trattativa sino alle ultime battute. Se si cercasse, invece, di evitare questo democratico giudizio è chiaro che la conflittualità in Azienda ne sarà la naturale conseguenza e non è difficile ipotizzare una estate caldissima sui binari della Lombardia.”

Una previsione quanto mai azzeccata se pensiamo che l'OrSA associa la maggioranza dei Macchinisti e dei Capi Treno della Società e che già fioccano le disdette alle altre Organizzazione Sindacali.

Intanto ieri nella sede della Società è stata apposta la firma al Contratto, mentre fuori almeno un centinaio di lavoratori contestavano i sindacalisti e l'Azienda.

“E' il segnale di un crescente malessere, perché sono i lavoratori di Trenord i primi a rendersi conto che questo Contratto non unisce i ferrovieri delle due Società, ma li allontana sempre più da quel Contratto Nazionale che, a parole, tutti i Sindacati dicevano di voler avere come riferimento. Insomma dopo il danno anche la beffa!”

Fine del comunicato

La Segreteria Generale Or.S.A. Trasporti


[Prima Pagina](#) | [Busto Arsizio](#) | [Valle Olona](#) | [Circondario](#)
[Attualità](#) | [Politica e Società](#) | [Avvenimenti e Cultura](#) | [Sport](#)
[Commenta l'articolo](#) | [Archivio](#) | [Stampa](#)
[Condividi](#)

Cerca su l'Inform@zione:

Politica e Società

Tutte le news di Politica e Società

4 MILA I LAVORATORI COINVOLTI

Per Trenord è un "contratto storico". Ma i dipendenti non ci stanno

MILANO - **Contratto storico per "Trenord"**: dopo un anno (maggio 2011), dal matrimonio tra "Le Nord" e "Trenitalia Lombardia", l'azienda sancisce un **nuovo e unico contratto di lavoro** che va a coinvolgere gli oltre **4 mila dipendenti** provenienti da entrambi i rami. L'intesa è stata siglata, mercoledì 4 luglio, dall'**Amministratore Delegato, Giuseppe Biesuz** e dai rappresentanti di categoria di CGL, CISL, UIL, FAST, UGL, FAISA.



"Si tratta di un accordo storico, non solo per

Trenord ma per il futuro della ferrovia italiana - ha detto Biesuz - Grazie alla collaborazione con le organizzazioni sindacali, che fin dall'inizio hanno dimostrato di credere nella necessità di un contratto innovativo, oggi possiamo parlare di una vera e propria **svolta culturale nelle relazioni industriali del comparto pubblico**.

Produttività, competitività, salari legati al risultato, maggiore efficienza per generare efficacia: sono queste le parole chiave da leggere nella filigrana del nuovo contratto".

L'orario di lavoro passa per tutti a **38 ore settimanali** (dalle 36 per i 2.600 lavoratori provenienti da Trenitalia). La prestazione giornaliera per il personale di macchina passa a un massimo di **8 ore e 30 minuti con punte di 10 ore una volta a settimana**, contro una media di 7 ore e mezza al giorno prevista dai due contratti precedenti. Cresce anche il tempo di guida che passa per tutti a 5 ore e mezza al giorno. La prestazione giornaliera del personale di bordo durerà per tutti 10 ore.

Da qui Trenord ha stimato una **crescita del 20% della produttività aziendale**. Con il nuovo accordo, inoltre, il personale mantiene i diritti e i livelli retributivi acquisiti dai contratti precedenti. Vengono introdotti criteri di "premiabilità" al fine di permettere il raggiungimento di risultati individuali, di settore e d'azienda. Previdenza complementare, assistenza sanitaria, titoli di viaggio, medicina preventiva, dopolavoro, contributi per asili nido, convenzioni contributi "carrello spesa" sono i vantaggi che Trenord garantisce come "welfare aziendale".

"Non esiste più la vecchia ferrovia - ha aggiunto Giuseppe Biesuz - Questo contratto storico segna appunto questa svolta: lavoro, produttività, competitività e crescita.

I nostri dipendenti lavoreranno meglio, di più e con maggiore motivazione. Più efficienza non potrà che generare per l'utenza più efficacia e qualità. Oggi è davvero un giorno nuovo per la ferrovia italiana".

MA I DIPENDENTI NON CI STANNO

A stroncare i festeggiamenti sono però i dipendenti che - accusano - sono stati **"abbandonati" dai Sindacati**, sentendosi quindi traditi da chi, per primo, dovrebbe ascoltare la loro voce e difendere i loro diritti.

"Continuano a lamentarsi e ad indire scioperi che poi vengono misteriosamente revocati, hanno annunciato anche un referendum per raccogliere firme tra dipendenti e viaggiatori e poi accettano questo contratto?" è la voce, amara, della maggioranza dei dipendenti.

Tutti i "benefit" del nuovo contratto sono smentiti dai lavoratori. A loro dire "la retribuzione lorda viene **diminuita notevolmente**". "La nuova organizzazione del lavoro è reale - continuano - ma permette solo una **maggiore disponibilità da parte nostra**... come se non fosse abbastanza quella che diamo ora!"

A far storcere il naso sono anche quelle possibili punte di dieci ore di turno. **"È impensabile che qualcuno riesca per 10 ore a scortare treni**, non per la stanchezza, ma **per l'attenzione che serve nel nostro lavoro**, indispensabile per la **sicurezza** dei viaggiatori". Oltre al parametro della sicurezza, per il quale i dipendenti si stanno mobilitando per avere il parere di un medico del lavoro, si unisce un criterio di giudizio, per così dire, più personale: **"Come faremo a stare con le nostre famiglie lavorando dieci ore al giorno?"**.

DIECI ORE INDIGESTE... MA NON SOLO

Senza dimenticare l'**orario notturno** ("non ci sono treni che consentono al personale di lavorare per otto ore"), i **pasti aziendali** ("abbiamo una sola mensa, a Novate, e per il resto solo locali

**PRODUZIONE TESSUTI JACQUARD
PER LAVANDERIE INDUSTRIALI
ALBERGHI E RISTORANTI**

DAIRAGO (MI) • Via G. Verdi 34 • Tel. 0331.432.466

Progettazione,
installazione
e manutenzione
di impianti elettrici
ed elettronici

20020 Busto Garolfo (MI)
Via F. Petrarca 24
Tel. 0331.561.021 - Fax 0331.567.387

DALLA PRIMA PAGINA

Per Trenord è un "contratto storico". Ma i dipendenti non ci stanno
MILANO - Contratto storico per "Trenord"; dopo un anno dal matrimonio tra "Le Nord" e "Trenitalia..."

"Per risanare il fiume serve un deciso cambio di marcia"
FAGNANO OLONA - Lo stato di salute dell'Olona continua ad essere preoccupante. I dati forniti da ...

Chiedeva il sussidio al Comune, ma evadeva 13 milioni di Euro
CASSANO MAGNAGO - L'imprenditore di Cassano Magnago è stato smascherato dalla scoperta della Guar...

Farioli sui rapporti con Unione Italiana. "Un aiuto, per di più gratuito"
BUSTO ARSIZIO - Detto, fatto. Il Sindaco comincia a dare la prima risposta alle dieci interrogazioni...

Gli spazi sociali antidoto alla crisi
BUSTO ARSIZIO - Ricostruire la società in crisi partendo dagli spazi sociali. Questo il tema dell...

Parchi dimenticati: "Agesp è già al lavoro"
BUSTO ARSIZIO - In riferimento all'argomento "caldo" di questi giorni (i parchi cittadini), Agesp...

CHIARAVALLI GROUP S.p.A.

LEADER NEL SETTORE DELLA TRASMISSIONE INDUSTRIALE

Cavariva con Premezzo (VA) - via per Cedrate 476
Telefono 0331.214.511
Fax 0331.219.430 - chiaravalli@chiaravalli.it

convenzionati che permettono di usufruirne solo durante l'orario di lavoro, peccato che da noi non esita la pausa pranzo/cena") e la **retribuzione lorda** ("gli agenti di scorta sono considerati come dipendenti di biglietteria, la cosa non può essere ammessa, abbiamo indennità come turni, varianti e disponibilità, che fino ad ora ci vengono riconosciute, con questo nuovo contratto non saranno più contemplate").

E per far valere le proprie richieste, i dipendenti di Trenord hanno già creato una **petizione online** ([a questo link](#)), che si scontra in toto con il nuovo contratto.

pubblicato il: 05/07/2012

 <p>CENTRO CALZATURIERO</p>	<p>Calzature • Pelletteria • Valigeria Abbigliamento Casual</p> <p>Vanzaghello - Corso Italia 20 APERTO LUNEDI MATTINA Orario continuato dalle ore 9 alle 20</p>
---	--

www.informazioneonline.it Tutti i diritti riservati
"l'Inform@zione on line" è un marchio di GMC editore di Marcora Gianluigi & C. s.n.c. via Bellingerà 4 - 21052 Busto Arsizio (VA) - Tel. +39 0331 323633 - Fax +39 0331 321300 - P.Iva/C.F. 01198110122
Reg. Tribunale di Busto Arsizio n. 02/2011 del 28.3.2011 - Direttore responsabile: Gianluigi Marcora