



OR.S.A.

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

LE PENSIONI DAL 2012

DOPO L'ENNESIMA RIFORMA

a cura di Giustino DI NALLO

GUIDA PRATICA

*..Per decidere quando lasciare il lavoro e
come calcolare il proprio trattamento pensionistico..”*

Premessa

Era opinione comune e convinzione diffusa che, dopo un ventennio di riforme, il nostro sistema pensionistico non fosse più oggetto di ulteriori modifiche, soprattutto dopo la riforma **“Damiano”** (legge 24/12/2007, n. 247), con la quale sono state introdotte le *cosiddette “Quote”, nonché le finestre di uscita anche per la pensione di vecchiaia.*, e la **“Tremonti 1”** (D.L. 31/5/20110, n. 78, convertito in legge 31/7/20110, n. 122), che ha introdotto, in sostituzione delle attuali 4 finestre trimestrali, nonché delle 2 semestrali, la cosiddetta finestra unica *“mobile” o “a scorrimento”*, allungando, ulteriormente, il periodo di attesa fra la data di maturazione dei requisiti e la decorrenza economica della pensione.

Ma, così non è stato.

Difatti, appena dopo un anno, una seconda riforma (**la Tremonti 2**) si è abbattuta sul già mutilato sistema pensionistico del nostro Paese..

In data 6/7/2011, il Governo ha approvato la Manovra Economica per il triennio 2012-2014, emanando il D.L. n. 98, convertito, *con inusitata fretta*, in legge 15/7/2011, n. 111, provvedimento di legge che ha pesantemente inciso, ancora una volta, sulla previdenza.

1.0.0.- ULTERIORE POSTICIPO DAL 2012

L’art. 18 del sopra richiamato provvedimento di legge ha sancito un ulteriore allungamento del periodo di attesa della decorrenza dei trattamenti di pensione.

Per i lavoratori dipendenti, sia del comparto pubblico - ferrovieri compresi – sia del settore privato, limitatamente alla pensione di anzianità, conseguibile con 40 anni di contribuzione utile, indipendentemente dall’età, in base a quanto previsto dall’art. 18, comma 22 ter, del suddetto provvedimento di legge, il trattamento di pensione sarà corrisposto:

- ❖ Dal 2011, dopo 12 mesi dalla data di maturazione del diritto;
- ❖ Dal 2012, dopo 13 mesi dalla data di maturazione del diritto;
- ❖ Dal 2013, dopo 14 mesi dalla data di maturazione del diritto;
- ❖ Dal 2014, dopo 15 mesi dalla data di maturazione del diritto.

Ovviamente, tali modifiche *non trovano applicazione nei confronti di coloro che hanno maturato i previgenti requisiti entro il 31 dicembre dell’anno precedente l’entrata in vigore delle singole norme, ma esclusivamente nei confronti di coloro che perfezioneranno i nuovi requisiti successivamente alle singole date.*

2.0.0.- ETÀ PENSIONABILE PER LE DONNE

A decorrere dal 1° gennaio 2020, l’età pensionabile per le donne, che sino al 31/12/2019 è fissata a 60 anni, sarà annualmente incrementata, sino a raggiungere la soglia di 65 anni, dal 1° gennaio 2032.

Per le dipendenti del settore pubblico, l’età pensionabile, che attualmente è fissata a 61 anni, dal 1°.1.2012, è elevata ad anni 65, senza alcun scaglionamento.

3.0.0.- ASPETTATIVA DI VITA

L'art. 12 bis della legge 122/2010 aveva stabilito che l'aggancio del pensionamento di vecchiaia alle aspettative di vita avrebbe trovato applicazione dal 2015.

L'art. 18/4 della legge 111/2011 ha modificato tale precedente norma, anticipandone l'attuazione al 2013, per cui, i requisiti anagrafici debbono essere aggiornati con cadenza triennale, in applicazione di Decreto Direttoriale dei Ministeri dell'Economia e Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, da emanare almeno 12 mesi prima della data di decorrenza di ogni aggiornamento.

Tali adeguamenti, che aumenterebbero di 3 mesi l'età pensionabile, nonché le cosiddette "Quote", dovrebbero trovare attuazione negli anni 2013, 2016, 2019, 2022, 2025, 2028 e 2031,

4.0.0.- BLOCCO DELLA PEREQUAZIONE AUTOMATICA DELLE PENSIONI PER IL BIENNIO 2012 - 2013

L'art. 18/3 della sopra citata legge n. 111/2011 ha stabilito che, per il biennio 2012 – 2013, le pensioni d'importo mensile superiore a 5 volte il trattamento minimo INPS (€ 2.341,75, pari a € 468,35 x 5) non beneficeranno della cosiddetta "perequazione automatica"; quelle d'importo inferiore a tale limite, saranno incrementate nella seguente misura:

- sulle pensioni d'importo mensile sino a 3 volte il trattamento minimo, la rivalutazione sarà applicata nella misura del 100% dell'indice inflativo;
- sulle pensioni d'importo mensile superiore a 3 volte, limitatamente alla fascia da 3 a 5 volte, la perequazione si applica nella misura del 70% dell'indice inflativo e comunque sino a concorrenza dell'importo limite perequato.

5.0.0.- INNOVAZIONI E MODIFICHE PER IL PROSSIMO VENTENNIO

Nella sottostante **Tabella A**, sono riepilogate le modifiche e le innovazioni che troveranno applicazione dal 2012 al 2032.

Tabella A

| RIEPOLOGO DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE TROVERANNO APPLICAZIONE DAL 2012 AL 2032 | | |
|---|---|--|
| Decorrenza | Modifiche ed innovazioni | Fonte normativa |
| 1°/1/2012 | Innalzamento del requisito anagrafico da 61 a 65 anni per la pensione di vecchiaia per le dipendenti statali | Legge 122/2010 – art.12/12 sexies |
| Biennio 2012 - 2013 | Blocco della perequazione delle pensioni d'importo mensile superiore a 5 volte il trattamento minimo (pari €2.341,75) | Legge 111/2011 – art.18/3 |
| 1°/1/2012 | Per le pensioni conseguibili con 40 anni di contribuzione utile, la data di decorrenza della pensione viene differita di un mese (dopo 13 mesi, anziché 12) | Legge 111/2011 – art.18/22 ter |
| 1°/1/2013 | Aumento dei requisiti anagrafici (<i>da quantificare con Decreto Direttoriale dei Ministeri interessati</i>), per le pensioni di anzianità e di vecchiaia, in base alla durata della vita media | Legge 111/2011 – art. 18/4 e legge 122/2010 – art 12 bis |
| 1°/1/2013 | Per le pensioni conseguibili con 40 anni di contribuzione utile, la data di decorrenza della | Legge 111/2011 – art.18/22 ter |

| | | |
|-----------|---|--|
| | pensione viene ulteriormente differita di un ulteriore mese (dopo 14 mesi, anziché 13) | |
| 1°/1/2013 | Per ottenere la pensione di anzianità è richiesta Quota 97 (61 anni di età e 36 di contribuzione oppure 62 anni di età e 35 di contribuzione) | Legge 247/2007 – art. 1/5 |
| 1°/1/2014 | Per le pensioni conseguibili con 40 anni di contribuzione utile, la data di decorrenza della pensione viene ulteriormente differita di un ulteriore mese (dopo 14 mesi, anziché 13) | Legge 111/2011 – art.18/22 ter |
| 1°/1/2014 | Dovrebbe essere ripristinata la normale perequazione delle pensioni d'importo mensile superiore a 5 volte il trattamento minimo | Legge 111/2011 – art.18/3 |
| 1°/1/2016 | Secondo ipotetico adeguamento dei requisiti pensionistici alle speranze di vita | Legge 111/2011 – art. 18/4 e legge 122/2010 – art 12 bis |
| 1°/1/2019 | Terzo ipotetico adeguamento dei requisiti pensionistici alle speranze di vita | Legge 111/2011 – art. 18/4 e legge 122/2010 – art 12 bis |
| 1°/1/2020 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS</i> - viene elevato di un mese (60 anni ed 1 mese) | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2021 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS</i> - viene elevato di ulteriori 2 mesi (60 anni e 3 mesi) | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2022 | Quarto ipotetico adeguamento dei requisiti pensionistici alle speranze di vita | Legge 111/2011 – art. 18/4 e legge 122/2010 – art 12 bis |
| 1°/1/2022 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS</i> - viene elevato di ulteriori 3 mesi (60 anni e 6 mesi) | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2023 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS</i> - viene elevato di ulteriori 5 mesi (60 anni e 10 mesi) . | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2024 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS</i> - viene elevato di ulteriori 5 mesi (61 anni e 3 mesi) . | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2025 | Quinto ipotetico adeguamento dei requisiti pensionistici alle speranze di vita | Legge 111/2011 – art. 18/4 e legge 122/2010 – art 12 bis |
| 1°/1/2025 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS</i> - viene elevato di ulteriori 6 mesi (61 anni e 9 mesi). | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2026 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti</i> | Legge 111/2011 – art. 18/1 |

| | | |
|-----------|---|--|
| | <i>del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS - viene elevato di ulteriori 6 mesi (62 anni e 3 mesi).</i> | |
| 1°/1/2027 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS - viene elevato di ulteriori 6 mesi (62 anni e 9 mesi)</i> | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2028 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS - viene elevato di ulteriori 6 mesi (63 anni e 3 mesi)</i> | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2028 | Sesto ipotetico adeguamento dei requisiti pensionistici alle speranze di vita | Legge 111/2011 – art. 18/4 e legge 122/2010 – art 12 bis |
| 1°/1/2029 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS - viene elevato di ulteriori 6 mesi (63 anni e 9 mesi).</i> | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2030 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS - viene elevato di ulteriori 6 mesi (64 anni e 3 mesi).</i> | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2031 | Sesto ipotetico adeguamento dei requisiti pensionistici alle speranze di vita | Legge 111/2011 – art. 18/4 e legge 122/2010 – art 12 bis |
| 1°/1/2031 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS - viene elevato di ulteriori 6 mesi (64 anni e 9 mesi).</i> | Legge 111/2011 – art. 18/1 |
| 1°/1/2032 | Il requisito anagrafico di anni 60 per l'accesso alla pensione di vecchiaia delle <i>lavoratrici dipendenti del settore privato - comprese le iscritte al Fondo Speciale FS - viene elevato di ulteriori 3 mesi (65 anni).</i> | Legge 111/2011 – art. 18/1 |