

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali e Politiche del Lavoro
il Responsabile

Ferrovie dello Stato
UA 11/3/2011
FS-DCRUO-RIPLVA0011\PI\2011
V0000063

FS S.p.A.
Pianificazione e Gestione del Personale

RFI S.p.A.
Direzione Personale e Organizzazione

TRENITALIA S.p.A.
Direzione Risorse Umane e
Organizzazione

Relazioni Industriali, Costo Lavoro e
Amministrazione del personale

RU Passeggeri Naz.le e Internaz.le

RU Passeggeri Regionale

RU Cargo

RU Direzione Tecnica

FERSERVIZI S.p.A.
Personale e Organizzazione
Area Servizi Amministrativi
Area Servizi Amministrativi
Amministrazione del personale

ITALFERR S.p.A.
Risorse Umane

FS Sistemi Urbani s.r.l.

FS Logistica S.p.A.

SERFER S.p.A.

p.c. **FS S.p.A.**
DCRUO – Legale Lavoro

LORO SEDI

Oggetto: Festività del 17 marzo e 25 aprile 2011

E' in corso il procedimento di conversione in legge del d.l. 22 febbraio 2011 n. 5, con il quale il Consiglio dei Ministri ha dichiarato la giornata del **17 marzo 2011** festività nazionale per la celebrazione del 150° anniversario della proclamazione dell'Unità d'Italia.

Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma
Tel. +39 06 44105107 - Fax +39 06 44103412
www.fs-online.it

Ferrovie dello Stato S.p.A. - Società con socio unico
Sede legale: Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma
Capitale Sociale: Euro 38.790.425.485,00
Iscritta al Registro delle Imprese di Roma
Cod. Fisc. e P. IVA 06357501003 - R.I.A.A. 902895



In tale provvedimento di conversione verranno, presumibilmente, precisate le modalità di compensazione della nuova giornata festiva affinché la stessa, come già previsto dal decreto, non determini nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica e delle imprese private.

Nel frattempo, in attesa di tale provvedimento, la giornata del **17 marzo 2011** verrà considerata, ai fini normativi ed economici, alla stregua delle festività già previste dall'art. 24, punto 2.1, del CCNL delle Attività Ferroviarie 16.04.2003.

Riguardo alle modalità operative di compensazione, verranno emanate successive disposizioni, anche tenendo conto degli eventuali chiarimenti che dovessero pervenire dal Governo.

In relazione alla festività del **25 aprile**, che quest'anno coincide con la festività religiosa del lunedì dell'Angelo, come già indicato con nota prot. n. FS-DCRUO\A0011\P\0000029 del 2 febbraio 2011, verrà applicato il trattamento economico e normativo previsto nel caso di coincidenza della festività con la domenica, e pertanto – in linea con quanto previsto dal citato art. 24 punti 2.4, 2.5 e 2.6 del CCNL AF 16.04.2003 – il lavoratore avrà diritto ad un'altra giornata di riposo da fruire entro 90 giorni.

Si invitano codeste Strutture a dare la massima diffusione alla presente.

Cordiali saluti

Domenico Braccialarghe



OR.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 Tel.F.S. 2959 - 2543 - 2020 - 2675 Fax. 0263712229 Fax F.S. 2229 Email: sr.milano.orsaferrovie@sindacatoorsa.it

Gruppo FS Festività del 17 marzo e del 25 Aprile

In data 02 febbraio 2011 la Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione ha emanato la disposizione FS-DCRUO-RIPL \P\0000029 avente per oggetto Festività del 17 marzo e del 25 aprile 2011 con cui è stato comunicato al tutte le strutture del Gruppo che:

- **A seguito della Legge 29 giugno 2010 n° 100 a cui è seguita la delibera del Consiglio dei Ministri del 28 gennaio 2011 la giornata del 17 marzo 2011 è stata dichiarata festività nazionale per la Celebrazione del 150° anniversario della proclamazione dell'Unità d'Italia. Pertanto per il solo anno 2011 il giorno 17 marzo è considerato allo stesso modo delle altre festività civili come previsto dall'art. 24 punto 2.1 del CCNL delle Attività Ferroviarie del 16.04.2003.**
- **Per quanto attiene la festività del 25 aprile che nell'anno 2011 coincide con il lunedì dell'Angelo sarà applicato il trattamento economico e normativo previsto nel caso di coincidenza della festività con domenica Art. 24 punto 2.4: "A decorrere dalla data di stipula del presente CCNL, ove una festività di cui al punto 2.1 coincida con la domenica o con il diverso giorno della settimana destinato al riposo settimanale, il lavoratore ha diritto ad un'altra giornata di riposo da fruire entro 90 giorni. Ove per esigenze produttive e/o organizzative non sia possibile la fruizione dell'ulteriore giornata di riposo entro il termine suddetto, al dipendente verrà corrisposta una giornata di retribuzione di cui al punto 4 dell'art. 63 (Retribuzione), all'art. 64 (Aumenti di anzianità) e all'art. 67 (Salario professionale) del presente CCNL." ; punto 2.5 : " Al lavoratore che, per esigenze di servizio, svolga la prestazione giornaliera in una delle festività di cui al punto 2.1 coincidente con la domenica o il diverso giorno della settimana destinato al riposo settimanale, competono quanto previsto al punto 4 dell'art. 71 (Indennità per lavoro domenicale o festivo) del presente CCNL e due riposi compensativi da fruire il primo con le modalità di cui al precedente punto 1.2 ed il secondo con le modalità di cui al precedente punto 2.3." punto 2.6: " Nei casi di cui ai precedenti punti 2.2, 2.3 e 2.5 ove si verifichi la parziale coincidenza delle festività, al lavoratore verrà assicurato, entro i 90 giorni successivi alla festività, il recupero della stessa nella misura di un'intera giornata se la prestazione resa nel giorno festivo sia superiore a 3 ore, oppure nella misura di mezza giornata quando la prestazione resa nel giorno festivo sia pari o inferiore a 3 ore. Per i lavoratori (PdM e PdB) di cui alla lettera b) del punto 1.6 dell'art. 22 del presente CCNL, nel computo della prestazione resa si considera anche l'eventuale riposo giornaliero fuori residenza (RFR). Ove per esigenze tecniche, produttive od organizzative non sia possibile la fruizione dei suddetti recuperi nel termine previsto, al lavoratore verrà corrisposto, oltre all'indennità per lavoro festivo nei termini di cui al punto 4 dell'art. 71 (Indennità per lavoro domenicale o festivo), il 100% o il 50% del valore di una giornata di retribuzione come individuata al richiamato punto 2.2 del presente articolo.**

IN SINTESI

25 APRILE NO LAVORO

UNA GIORNATA DI RECUPERO

25 APRILE LAVORO

PAGAMENTO STRORDINARIO 2 GIORNATE A RECUPERO