

## VERBALE di RIUNIONE

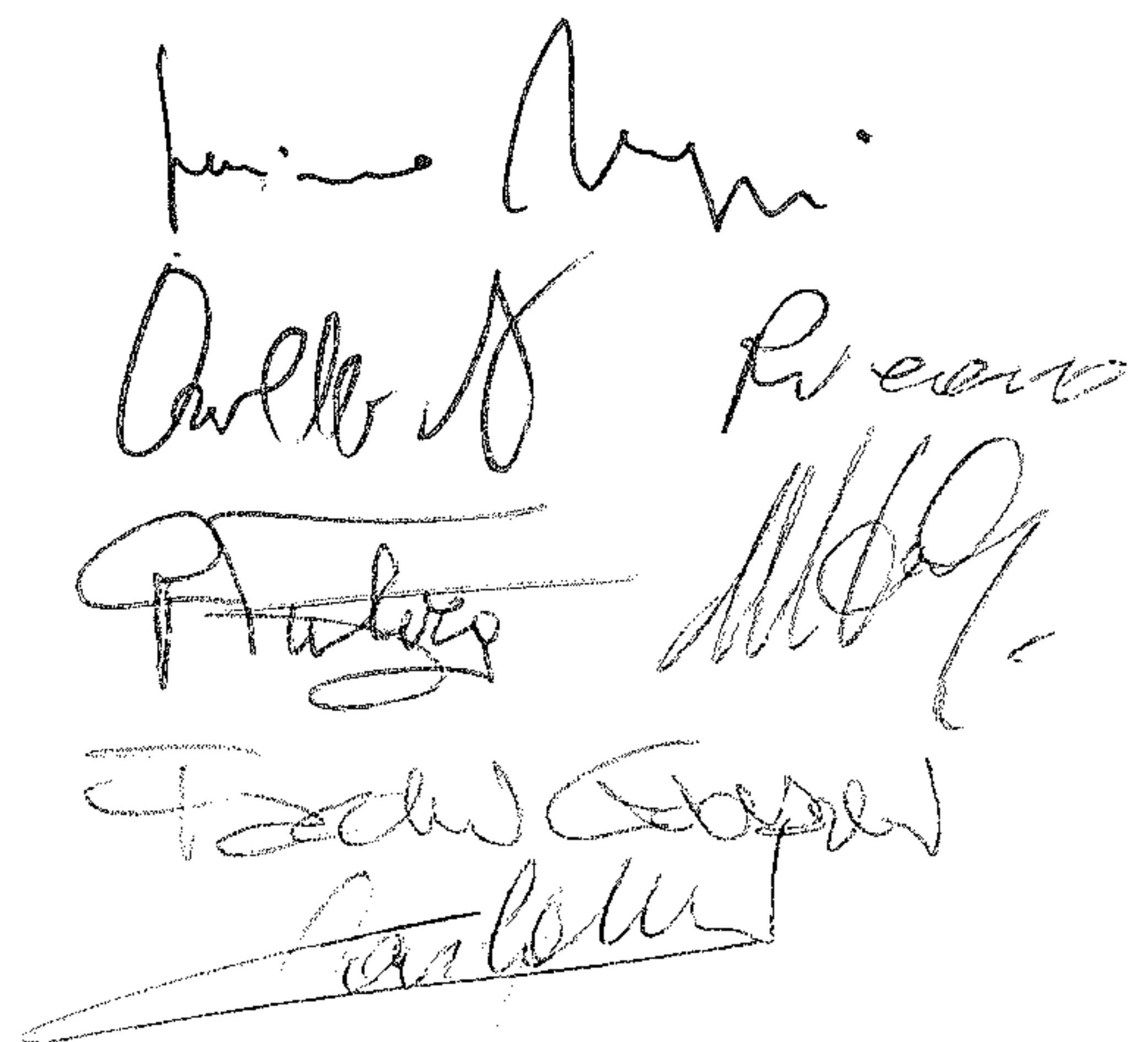
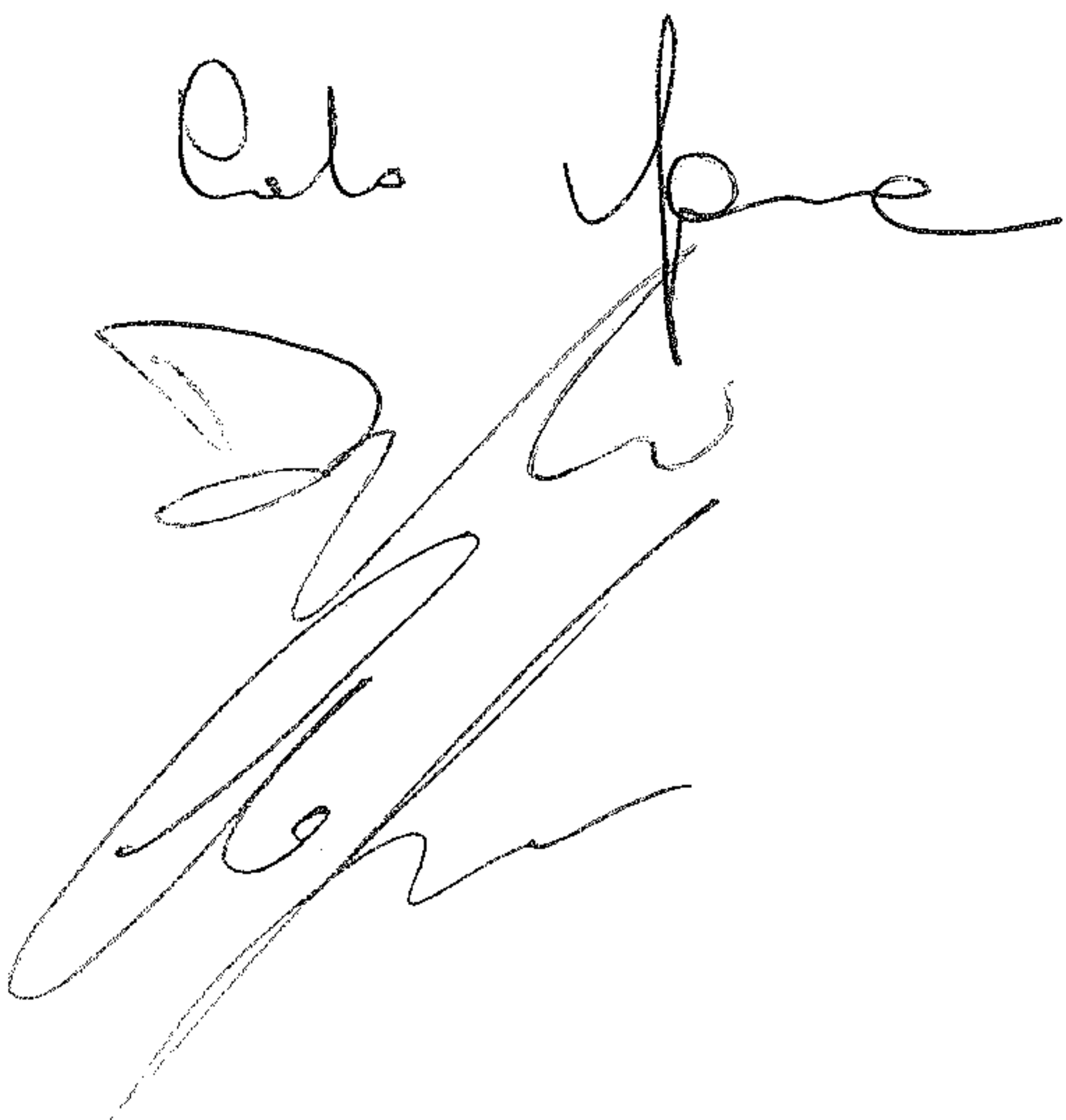
Nell'incontro in data odierna il Gruppo FS, in relazione alle modifiche intervenute per effetto della legge 133/2008 in ordine al regime contributivo per le prestazioni minori (malattia, maternità, L. 104/92, disoccupazione involontaria) cui, a partire dal 1° gennaio 2009, sono assoggettate tutte le imprese pubbliche, comprese le aziende del Gruppo FS, ha fornito alle organizzazioni sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Fast Ferrovie, Ugl Trasporti e Orsa Ferrovie l'informativa, come da documento allegato al presente verbale, sulle modifiche introdotte e sulle modalità di applicazione nella prima fase di attuazione all'interno del Gruppo FS.

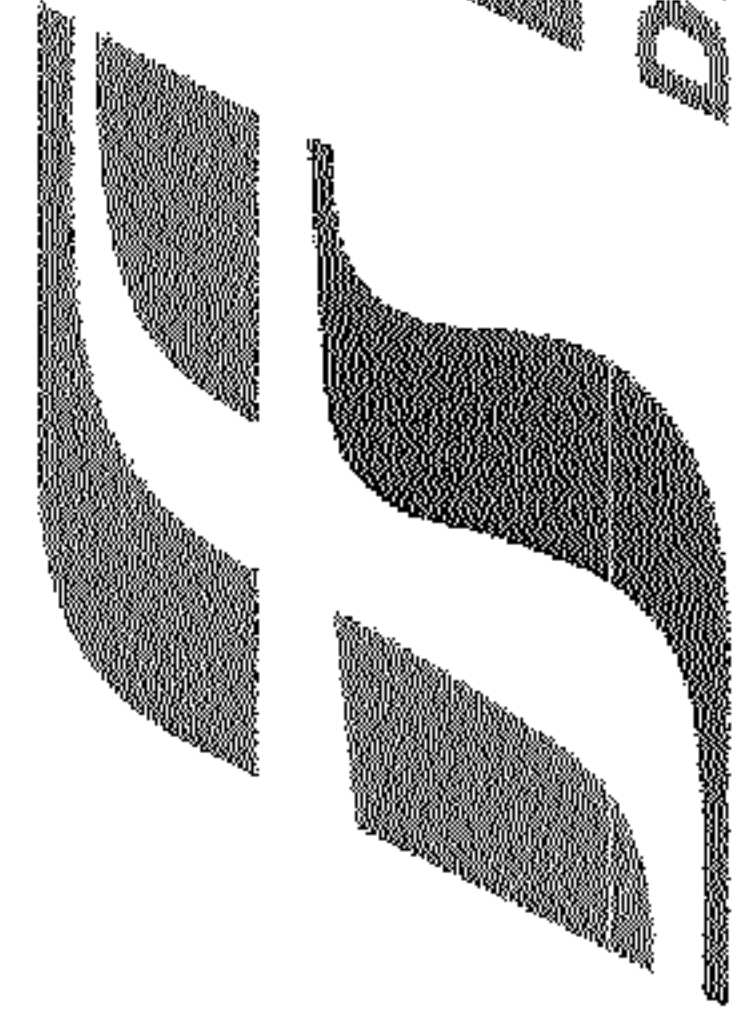
Le parti, nel prendere atto delle modifiche legislative intervenute in materia e delle modalità della loro prima applicazione illustrate dal Gruppo FS, rinviando alla emanazione della ulteriore circolare applicativa preannunciata dall'INPS un nuovo momento di approfondimento sulle tematiche in questione.

Con riferimento alle modifiche introdotte si precisa che, a decorrere dal 1° gennaio 2009, tutti gli apprendisti indipendentemente dalla figura professionale ricoperta e le figure professionali rientranti nella categoria degli operai, come indicate nel documento allegato del Gruppo FS, devono presentare o inviare all'INPS ed al datore di lavoro, entro il termine perentorio di 2 giorni dal rilascio, rispettivamente il certificato (OPM1) e l'attestato di malattia (OPM2) compilati dal medico curante.

Nella fase transitoria, si precisa inoltre che i dipendenti già assenti al 1° 1.2009 per congedi di maternità/paternità o per congedi di cui all'art. 33 L. 104/92, devono produrre la certificazione INPS entro il 31 gennaio 2009.

Roma, 14 gennaio 2009





**FERROVIE**  
DELLO STATO

Roma, 14 gennaio 2009

**Prestazioni temporanee e contribuzioni minori**  
**Introduzione del regime INPS per i dipendenti del**  
**Gruppo FS**

## Indice

---

- ☐ Gli oneri sociali per il Gruppo: le basi dell'esonero sino al 31.12.08
- ☐ Gli oneri sociali: la posizione di FS dal 1.01.09
- ☐ I nuovi oneri contributivi dal 1.01.09
- ☐ Oneri sociali: costo per FS
- ☐ Le recenti indicazioni dell'INPS
- ☐ Le prestazioni INPS
- ☐ Istruzioni per il personale FS
- ☐ Malattia – Destinatari
- ☐ Malattia – Operai nel CCNL Attività Ferroviarie
- ☐ Malattia - Quadro di sintesi del regime INPS
- ☐ Assicurazione contro la disoccupazione involontaria

**Gli oneri sociali Gruppo FS: le basi dell'esonero sino al 31.12.08**

**Fino al 31.12.2008, la particolare situazione contributiva di FS si fondava su una pluralità di fattori di "esonero", di cui taluni concorrenti:**

**origine pubblica del Gruppo (ex Amministrazione ed ex Ente)**

**la natura pubblica dell'azionista**

**la specifica attività svolta**

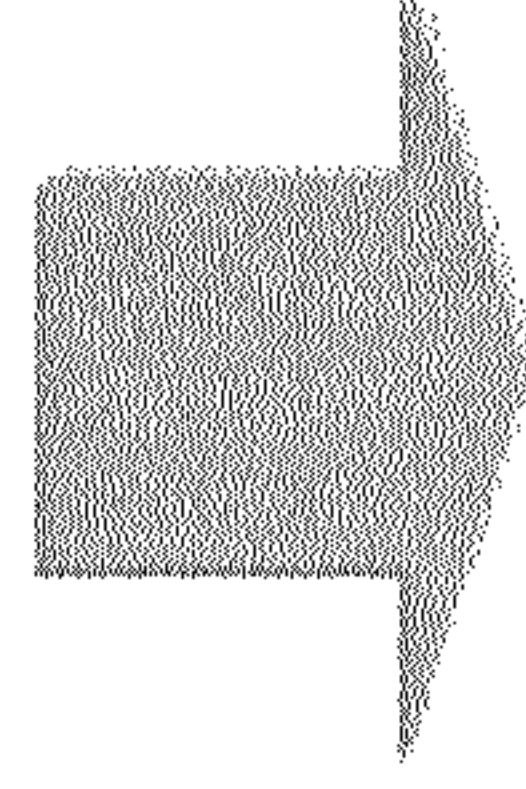
**(le imprese ferroviarie sono escluse dalla cassa integrazione)**

**un orientamento espresso dall'INPS in alcune circolari**

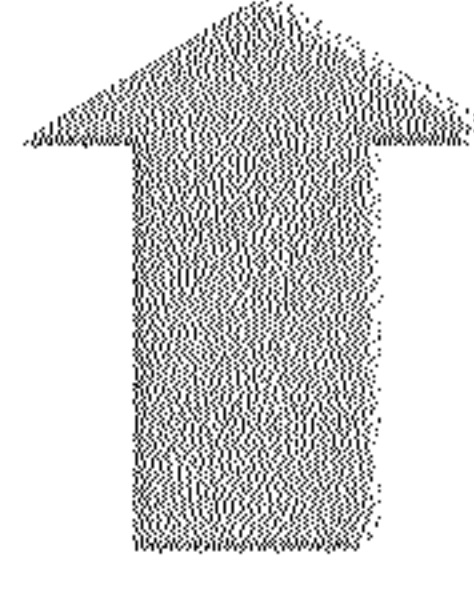
Gli oneri sociali: la situazione di FS dal 1.01.09

---

L'art. 20 della Legge n. 133/2008 prevede:

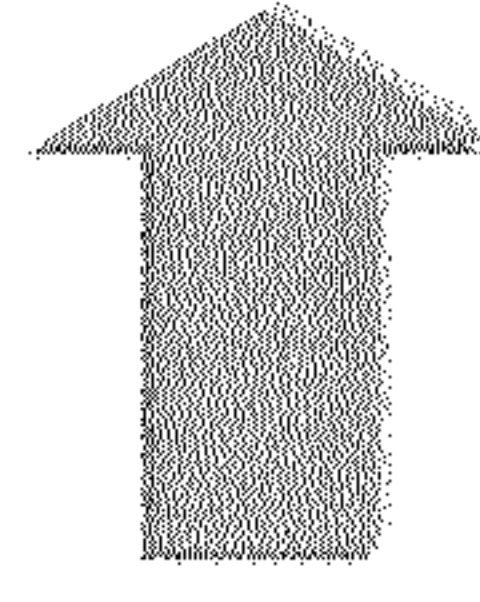


comma 2



Estensione obbligo di assicurazione per maternità e malattia ai dipendenti delle imprese dello Stato.

commi da 4 a 6



Estensione obbligo di assicurazione contro la Disoccupazione Involontaria dal 1.01.09, abrogando le disposizioni che ne legittimavano l'esonero.

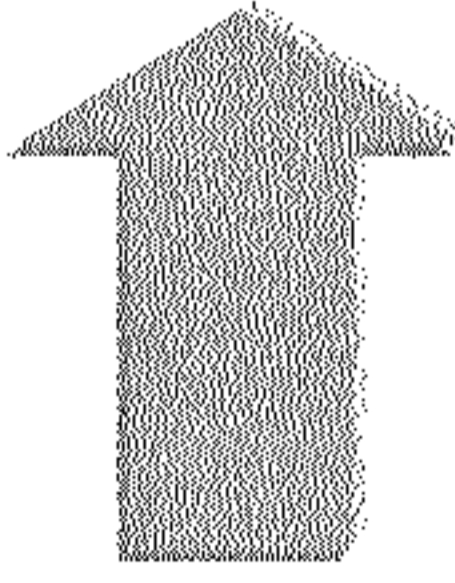
## I nuovi oneri contributivi dal 1.01.09

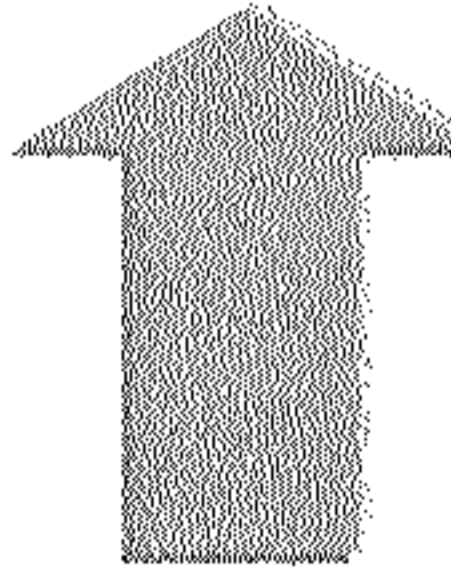
---

Le disposizioni introducono nuovi obblighi contributivi a carico delle imprese e non a carico dei lavoratori.

**FS = settore industria**

**Malattia**  **2,22%**

**Maternità**  **0,46%**

**Disoccupazione**  **1,61%**

Come FS, sono assoggettate a tali norme altre Società per azioni a capitale pubblico (v. ENEL, RAI, POSTE, ANAS) che godevano di esoneri.

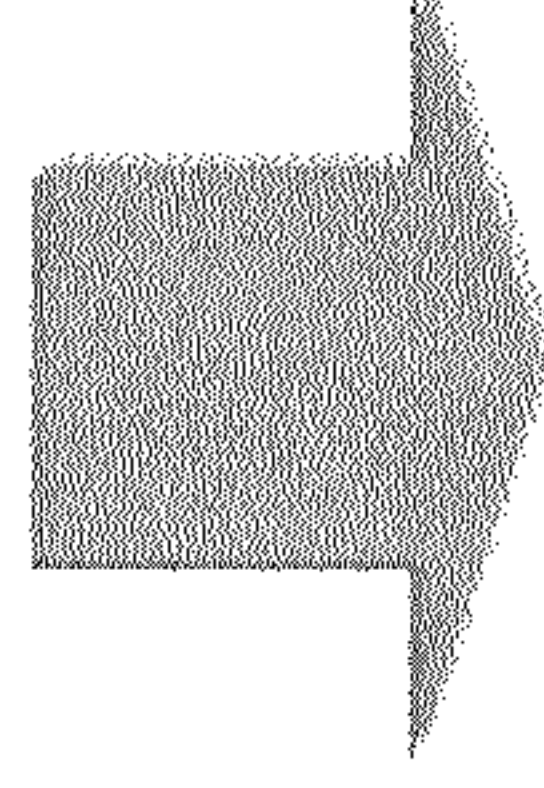
## Oneri sociali: costo per FS

---

La relazione di accompagnamento prevede maggiori oneri a carico dell'INPS per l'erogazione delle prestazioni previste dalla legge per questi eventi

In relazione all'applicazione dell'art. 20 della Legge n. 133/2008, è probabile un nuovo inquadramento previdenziale delle aziende del Gruppo FS nel settore **INDUSTRIA**.

Ciò potrà comportare l'assoggettamento del Gruppo alla Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).



**Il differenziale tra il recupero parziale delle prestazioni e la contribuzione determina maggiori oneri per il Gruppo FS ad oggi complessivamente stimabili in circa 58 milioni di € per anno (maggior costo = + 1,3%)**

